



LA NOVA EMIGRACIÓ

*Vuelven a casa
por Navidad*

Andrea Cano Redondo

2n de batxillerat B

Tutora: Gemma Coll

Curs 2015-2017

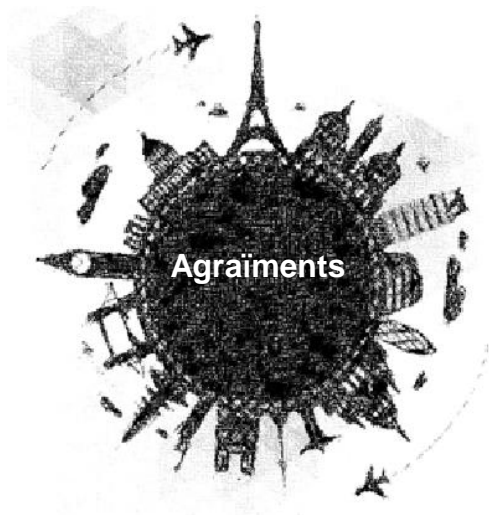
INS Carles Rahola i Llorens



Uno cree que va a hacer un viaje, pero enseguida es el viaje el que lo hace a él.

Nicolas de Bouvier





Primer m'agradaria donar les gràcies a l'INS Carles Rahola i Llorens i a l'Institut Nou de Sant Gregori per facilitar-me l'accés als alumnes enquestats.

També agrair a en Pau Badosa del servei d'orientació de treballs de recerca de l'Estació Jove el seu temps i consells.

Però sobretot, donar-li les gràcies a la Naila Freixes, l'encarregada de fer possible el servei de El Rodamón, pel tracte rebut i tota la informació prestada amb tanta amabilitat. I a la noia que va compartir amb mi la seva experiència a Londres.

Finalment, m'agradaria agrair a la meva tutora, la Gemma Coll, tota la paciència, esforç i dedicació que han fet possible aquest treball, per il·lusionar-se amb mi amb aquest projecte i per ajudar-me a donar-li vida. Gràcies.



ÍNDEX:

| | |
|---|-----------|
| 1) Introducció | 4 |
| 2) Objectius i hipòtesis | 5 |
| 3) Metodologia | 6 |
| 4) Marc teòric | 6 |
| 4.1.) Conceptes bàsics | 6 |
| 4.2.) Moviments emigratoris d'Espanya al S.XX | 6 |
| 5) Estudi de l'emigració dels últims anys | 9 |
| 5.1.) El nou moviment emigratori espanyol | 9 |
| 5.2.) El nou moviment emigratori català | 12 |
| 5.3.) El nou moviment emigratori gironí | 16 |
| 5.3.1. Resultats de les enquestes | 16 |
| 5.3.2. Servei Mobilitat Internacional | 31 |
| 5.3.2.1. Servei El Rodamón del Centre Jove de Girona | 31 |
| 5.3.2.2. Dades dels joves que han utilitzat aquest servei | 32 |
| 6) Documents i tràmits per emigrar | 38 |
| 6.1.) Europa | 39 |
| 6.2.) EUA i Canadà | 40 |
| 6.3.) Amèrica Llatina | 42 |
| 6.4.) Austràlia i Nova Zelanda | 44 |
| 6.5.) Àsia | 45 |
| 7) Conclusió | 46 |
| 8) Referències bibliogràfiques | 48 |

1) Introducció:

L'interès per fer un estudi sobre l'emigració espanyola dels últims anys es va despertar quan fa més o menys un any el meu pare va haver de fer la maleta i marxar a treballar a l'estranger perquè el nostre país no podia oferir-li una feina del seu sector amb un salari coherent, dos requisits incompatibles en aquests temps.

Aquest és el cas del meu pare, però hi ha més de 500.000 casos d'espanyols que han hagut d'emigrar a l'estranger.

Ho veia per la televisió, pels diaris i per internet, llegia notícies sobre la quantitat d'estudiants titulats que començaven la seva vida laboral a l'estranger, perquè el seu país, el mateix on van estudiar, els va dir que no tenia feina per ells, que havien de marxar de casa per treballar, que aquí no trobaven el treball del seu somni.

M'emocionava amb la meva germana quan veiem els típics vídeos de Nadal que surten a les notícies, on veus a una família sencera que es retroba en un aeroport després de molt de temps sense veure's, i ser testimoni d'aquelles abraçades, de les seves cares de felicitat al tornar a casa i retrobar-se amb els seus estimats, fa emocionar a qualsevol. Recordo les posteriors converses amb els meus pares, on tots opinàvem que era una llàstima que un país desaprofités d'aquesta manera tant de talent, i que mig obligués a separar famílies.

Però això sempre sembla molt llunyà quan ho veus des d'una pantalla, sembla irreal, se'n parla una estona i després es canvia de tema, tens la sensació de que això no pot passar a casa teva, fins que un dia passa. Un dia ens asseiem tota la família a taula, on es parlen els temes importants, i se'ns informa de que el pare ha de marxar a treballar a l'estranger, que d'aquí una setmana l'acompanyarem a l'aeroport, i que potser als vídeos del pròxim Nadal serem nosaltres els protagonistes de l'emotiva abraçada.

És per això, que vaig decidir fer el meu treball de recerca sobre la nova emigració, la que ha nascut de la crisi.

El meu treball de recerca, La nova emigració, és un estudi sobre els que marxen. Vull conèixer als valents que emigren per buscar una vida millor, saber quants són, com són, el seu país escollit com a destí, però sobre tot el motiu pel qual han emigrat.

Al principi d'aquest treball tenia moltes ganes de començar a estudiar temes sobre l'emigració, d'investigar i de realitzar molta recerca. També haig d'admetre que conforme anava passant el temps i la data d'entrega s'apropava la meva il·lusió inicial es va convertir en estrès, ja que tenia molta informació i cada cop en trobava més i em semblava molt interessant i necessària per comprendre millor l'emigració patida del 2008 al 2015, és per aquest motiu que l'extensió del meu treball és superior a les 30 pàgines.

2) Objectius i hipòtesis:

Objectiu general: El propòsit del meu treball de recerca és fer una anàlisi de l'emigració dels últims anys. Estudiar el moviment emigratori d'Espanya, Catalunya i Girona. El meu objectiu és conèixer el motiu de la seva emigració, conèixer-los a ells, saber qui són, on marxen i en quines condicions. Vull saber quin paper ha tingut la crisi en aquest moviment, i quin sector ha estat el més perjudicat.

Objectius secundaris: Esbrinar si tothom que deixa el nostre país per anar a treballar a l'estranger ho fa de forma legal, amb els papers correctes. És per això, que vull investigar sobre quins tràmits s'han de fer segons el país destinatari. M'agradaria aprofundir en el tema per saber si en realitat és tan fàcil marxar de manera legal o si segons el país ens podem trobar amb algun tipus d'impediment.

Hipòtesis: A l'inici d'aquest projecte em vaig plantejar què era el que em podia trobar, com creia que serien els resultats de la meva investigació.

La meua idea inicial, creada abans d'haver buscat cap mena d'informació, es basava en la deducció que els emigrants espanyols tindrien entre 20-25 anys o entre 40-45, joves amb ganes de conèixer món i molt preparats professionalment, i adults amb molta experiència en el seu sector, però que malauradament no troben feina aquí i han d'emigrar tot i tenir família a casa. Vaig pensar que hi hauria més homes que dones, perquè encara que vivim en ple segle XXI, en molts matrimonis amb fills, si s'ha de prendre la decisió de qui dels dos marxa a l'estranger per buscar feina, mentre l'altre es queda a casa amb els fills amb l'esperança que l'emigrat torni després d'una temporada, aquest és l'home.

A l'hora de plantejar-me quin seria el principal motiu pel qual tants espanyols han emigrat en els últims anys, vaig deduir que seria la crisi, la mateixa que ha alimentat tant l'atur i ha deixat molts espanyols sense treball, la culpable d'aquesta situació.

Després de fer càlculs vaig arribar a la conclusió que l'any amb més moviment emigratori seria el 2013. La hipòtesi d'aquesta teoria i els seus fonaments estan explicats amb més precisió al subapartat *5.1.El nou moviment emigratori espanyol*, dins de *Desenvolupament i causes del nou moviment emigratori espanyol*.

No vaig ser gaire original en pensar quins serien els països més freqüentats pels espanyols a l'hora de buscar treball, i vaig apostar per Alemanya i Regne Unit, pel que escoltava a les notícies, França per la proximitat i els EUA pel gran ventall d'oferta laboral.

Em vaig preguntar a mi mateixa quin podria ser el sector més perjudicat, i aquesta resposta la vaig tenir molt clara, la construcció. En esclatar la crisi es van tancar moltes empreses i gran part d'aquestes eren del sector de la rajola. En fer pública la imminent crisi, la gent va deixar d'invertir i la bombolla immobiliària va esclatar, es van paraitzar moltes obres i molts projectes es van quedar només en això, en projectes que de moment es quedarien guardats al calaix.

3) Metodologia:

El meu treball està estructurat en tres parts: el marc teòric, l'estudi dels nous emigrants i el que es necessita legalment per emigrar per temes laborals.

La major part del meu treball de recerca és, com el seu nom indica, de recerca, per tant, el marc teòric no hi predomina gaire.

He utilitzat fonts d'informació de pàgines web, notícies de les telecomunicacions, he realitzat entrevistes per conèixer les històries que s'amaguen darrera l'estadística i finalment he passat enquestes per poder crear un perfil del gironí que emigra per raons laborals. També he realitzat una entrevista a l'encarregada del projecte El Rodamón de l'Espai Jove de Girona, la Naila Freixes.

Pel meu cos del treball, l'estudi de la nova emigració espanyola i catalana, he recorregut a pàgines web com l'INE (Institut Nacional d'Estadística) o la CERA (Cens Electoral dels Residents Absents), on està registrada la informació de l'emigració dels últims anys.

La informació del procés legal que s'ha de realitzar per emigrar a segons quins països l'he obtingut de la pàgina web del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social i, a partir de l'entrevista amb la Naila Freixes.

4) Marc teòric:

El marc teòric del meu projecte és reduït a causa l'extensió de la part de recerca, és per això, que només presento els conceptes més bàsics i una breu explicació sobre el moviment emigratori que van tenir lloc a Espanya durant el segle XX.

4. 1.) Conceptes bàsics:

Migració: La migració és el desplaçament de la població dins l'espai. És imprescindible saber distingir entre la immigració i l'emigració.

Immigració: La immigració és l'entrada de població d'origen estranger en un país. Per exemple, l'entrada de qualsevol persona de nacionalitat no espanyola al nostre país. Els espanyols que marxen en busca de treball a l'estranger són considerats immigrants per part de la població del país de destinació.

Emigració: L'emigració és la sortida de població des del seu país d'origen. Per exemple, els espanyols que marxen a un altre país en busca de treball són classificats com emigrants respecte el nostre país.

4. 2.) Moviments emigratoris d'Espanya al S.XX:

Per a la construcció d'aquest subapartat del marc teòric m'he documentat a partir d'un vídeo anomenat "España, país de emigrantes" del Dr. Luis Capacete, interessat en la sanitat pública i en la immigració.

A Espanya, al segle XX, es diferenciava l'emigració segons si era: transoceànica, si s'emigrava a Amèrica, o oceànica, si s'emigrava dins d'Europa.

Taula de les emigracions transoceàniques entre el 1901 i el 1983:

| Període | Nombre d'emigrants | Mitjana anual d'emigrants |
|----------------|---------------------------|----------------------------------|
| 1901-1910 | 1.130.144 | 113.014 |
| 1911-1920 | 983.469 | 98.347 |
| 1921-1930 | 591.078 | 59.108 |
| 1931-1940 | 77.454 | 7.745 |
| 1941-1950 | 165.965 | 16.596 |
| 1951-1960 | 500.491 | 50.049 |
| 1961-1970 | 241.174 | 24.117 |
| 1971-1980 | 51.761 | 5.176 |
| 1981-1983 | 19.678 | 6.559 |

De 1910 al 1912 van emigrar quasi 200.000 espanyols a l'any, comptant les emigracions cap Amèrica i cap Europa. El 1920, després de la Primera Guerra Mundial van emigrar més de 150.000 espanyols de la classe obrera, un grup de població que s'havia quedat molt empobrida.

Aquest empobriment va ser causat per l'exportació de béns i productes de primera necessitat d'Espanya cap a països que estaven en guerra. Aquest fet va enriquir a un quants, però a l'augmentar el preus a l'interior del país, va fer que la majoria de la població s'empobris.

El 1940 amb la Guerra Civil i la situació de la postguerra l'emigració va baixar considerablement. El 1958 torna a haver-hi un altre punt màxim d'emigració, però que torna a disminuir per la restricció dels països transoceànics a l'arribada d'emigrants treballadors. Aquest va ser el detonant més important perquè els espanyols a partir de llavors, en comptes d'emigrar a Amèrica, ho van fer cap a Europa, principalment a França, Suïssa, Alemanya i Bèlgica. Aquest tipus d'emigracions tant podien ser permanents com temporals.

Entre el 1960 i el 1967 la majoria dels espanyols emigrants provenien d'Andalusia (més de 315.000), València (més de 240.000), Galícia, Múrcia i Madrid. D'aquests anys, quan van emigrar més persones va ser el 1964, 100.000 espanyols van emigrar aquell any. Es calcula que durant el 1960 i el 1963 més de l'emigració permanent es va realitzar de forma clandestina. Durant aquest període de set anys, segons l'Institut Espanyol d'Emigració, es calcula que l'emigració temporal va ser de 649.670 persones, mentre que els països destinataris afirmaven que va ser de 847.541. L'Institut Espanyol d'Emigració, va ser creat a l'època franquista, i es podria dir que no mostraven les xifres reals del nombre d'emigrants, ho tornarem a veure en el pròxim paràgraf, on no tornen a coincidir les seves dades amb les dades dels països de destinació. Actualment l'IEE només forma part de la nostra història.

Les dades de l'any 1967, són confuses ja que si comparem les dades recollides per l'Institut Espanyol d'Emigració i les dades recollides pels països de destinació podem observar clarament com no coincideixen. L'IEE assegurava que entre el període de 1960 i 1967 només havien emigrat 480.410 espanyols, mentre que els països destinataris recalquen que havien rebut 1.031.603 espanyols en aquells set anys.

El 1971 es va tornar a recollir un punt màxim. Es calcula que aquell any varen emigrar 115.000 treballadors, una xifra que va baixar el 1973 per la crisi del petroli a Europa. Aquest fet va fer empobrir encara més a la població espanyola, per aquest retorn massiu d'obres.

Podem concloure que l'emigració transoceànica del segle XX, va fer emigrar durant la primera meitat de segle XX a quasi 3 milions d'espanyols a Amèrica, i quasi un altre milió durant la segona meitat. Aquestes emigracions solien ser permanents, i afectava a la piràmide poblacional, perquè les emigracions transoceàniques acostumaven a ser familiars.

Pel que respecte a les emigracions oceàniques, podem calcular que entre el 1959 i el 1982, l'emigració assistida, legal, va ser de 3'6 milions d'espanyols, dels quals un milió van ser permanents. La població espanyola d'aleshores era de 34 milions de persones, per tant només els emigrants a Europa suposaven un 10% de la població total.

Les migracions internes durant el segle XX, també deixen unes xifres sorprenents. Durant el 1960 i el 1980 van haver un èxode massiu de persones que van emigrar del camp a les ciutats. A la dècada dels 60, 4 milions de persones es van canviar de municipi. Va haver-hi dos tipus d'emigració, l'èxode rural i la concentració de població a les zones més industrialitzades, com Catalunya i el País Basc, més endavant també Madrid i València. La principal raó d'aquestes migracions internes va ser la pobresa que es vivia en aquell moment.

El 1970, l'emigració no tenia unes xifres tan elevades, però encara era important, va baixar l'emigració que buscava treball a la indústria, per la pujada del turisme i el comerç a la zona mediterrània.

La mobilitat va continuar baixant a la dècada dels 80 pel procés de desindustrialització. La població a Catalunya i Euskadi es va reduir.

Taula dels saldos migratoris interns d'Espanya entre el 1960 i el 1990:

| Comunitats autònomes | Anys 60 | Anys 70 | Anys 90 |
|-----------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Catalunya | +687.000 | +286.000 | +35.000 |
| Madrid | +721.000 | +248.000 | -63.000 |
| País Basc | +256.000 | +29.000 | -66.000 |
| C. Valenciana | +303.000 | +186.000 | +34.000 |
| Andalusia | -825.000 | -125.000 | +25.000 |

El 1990 gairebé el 50% de la població espanyola residia en un municipi diferent al que havia nascut. La migració es va concentrar a les ciutats mitjanes i a les províncies no tan centrals, més cap a la costa mediterrània. A partir del 1990, la migració interna baixa, menys de 10.000 persones anuals canviaven el seu municipi per un altre.

5) Estudi de l'emigració dels últims anys:

Aquest apartat es troba dividit tres parts, segons l'àmbit de treball escollit. Primer vaig realitzar un recull de dades de les emigracions dels últims anys d'Espanya, després em vaig especificar més en la nostra comunitat autònoma, Catalunya, i per finalitzar, amb l'ajuda dels resultats de les enquestes i de l'entrevista a la Naila Freixes de l'Àrea d'Igualtat, Drets Socials, Treball, Joventut i Seguretat de l'Ajuntament de Girona, vaig poder crear un estudi dels gironins que emigren.

5.1.) El nou moviment emigratori espanyol:

Desenvolupament i causes del nou moviment emigratori espanyol:

La crisi és la principal causant de la destrucció de molts llocs de treballs a Espanya des de que va aparèixer el 2008. Amb el creixement de l'atur, l'única opció per aconseguir feina va ser emigrar a l'estranger.

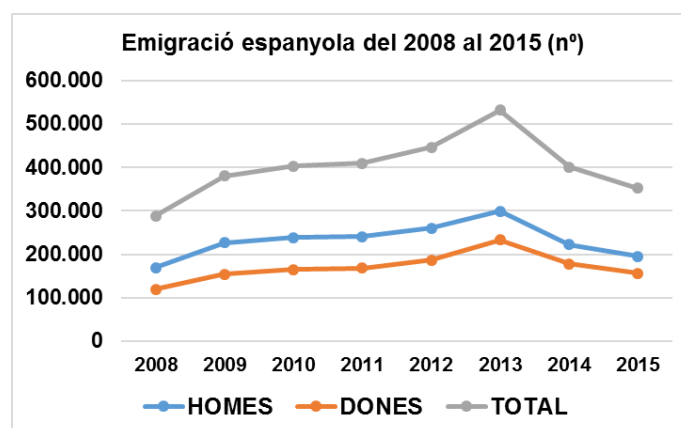
Com ja he explicat abans en l'apartat d'hipòtesis, després de fer càlculs vaig arribar a la conclusió que l'any amb més moviment emigratori seria el 2013. Aquests càlculs estaven basats en que un cop la crisi havia arribat el 2008 i arrasat la nostra economia, l'atur no feia altra cosa que créixer, deixant el 2010 uns 4.700.000 aturats i el 2012 ja estaven registrats quasi 5.800.000, una xifra impactant. El 2013, els espanyols ja començàvem a estar desesperats, i és més, molts dels que portaven des del 2010 sense feina ja se'ls havia acabat l'atur i no tenien més remei que buscar feina a l'estranger per cobrir les necessitats bàsiques, com ho són l'alimentació i una llar digna.

Sembla ser que la meva teoria no estava gaire desencaminada ja que a l'INE hi podem trobar la següent informació:

| DADES ESPANYA: | | | |
|-----------------------|--------------|--------------|--------------|
| | HOMES | DONES | TOTAL |
| 2008 | 169.456 | 118.976 | 288.432 |
| 2009 | 226.133 | 153.986 | 380.118 |
| 2010 | 238.195 | 165.184 | 403.379 |
| 2011 | 240.971 | 168.063 | 409.034 |
| 2012 | 260.039 | 186.567 | 446.606 |
| 2013 | 299.592 | 232.711 | 532.303 |
| 2014 | 222.784 | 177.646 | 400.430 |
| 2015 | 195.421 | 156.582 | 352.003 |

Si observem la taula de dalt podem confirmar la meva teoria. Amb l'arribada de la crisi el 2008 l'emigració va anar augmentant, fins arribar al seu punt màxim el 2013 amb un total de 532.303 espanyols, un punt que ha anat descendint. L'any passat van emigrar 352.003 espanyols. Del 2008 al 2015 han emigrat 3.212.305 espanyols, aquesta xifra deixa un saldo negatiu als moviments demogràfics.

Si comparem en el gràfic següent (creat a partir de les dades de la taula anterior) la trajectòria de les línies d'emigració entre homes i dones, podem observar que tenen una trajectòria bastant semblant, però l'emigració masculina en alguns anys és gairebé el 150% de la femenina.



Elaboració pròpia a partir de dades de l'INE

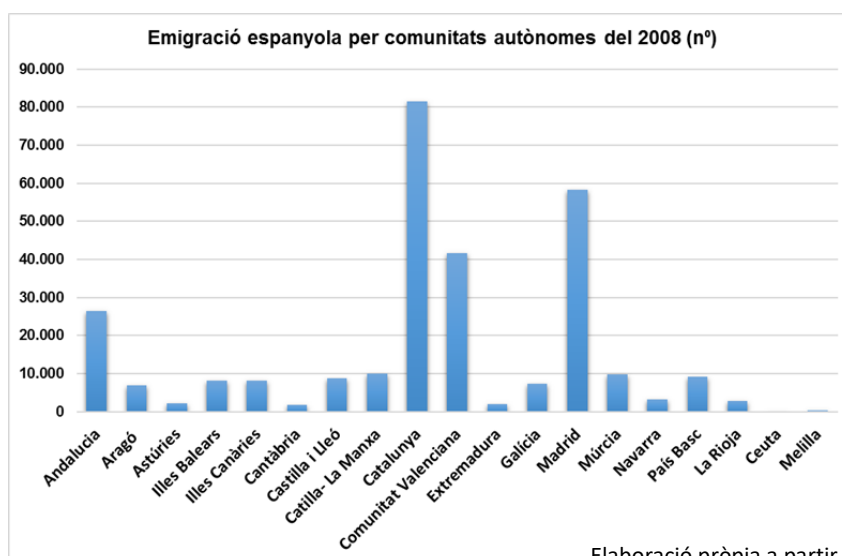
Emigració espanyola per comunitats autònomes:

Per a la realització de l'anàlisi següent, un estudi gràfic de quina ha estat la comunitat autònoma de la qual han emigrat més espanyols, vaig escollir tres anys, el 2008, el primer any del període de temps que estic estudiant, el 2013, l'any que hi va haver més emigració, i el 2015, el darrer any del que es tenen dades completes.

Vaig considerar que els anys més interessants per analitzar i exposar-los al cos del treball eren aquests tres, però les gràfiques de la resta d'anys i també les taules amb les dades de tots els anys del període estudiat, es troben a l'annex 1.

Si observem els gràfics podem comprovar com la comunitat autònoma que més ha patit aquest moviment demogràfic, ha estat la nostra, Catalunya.

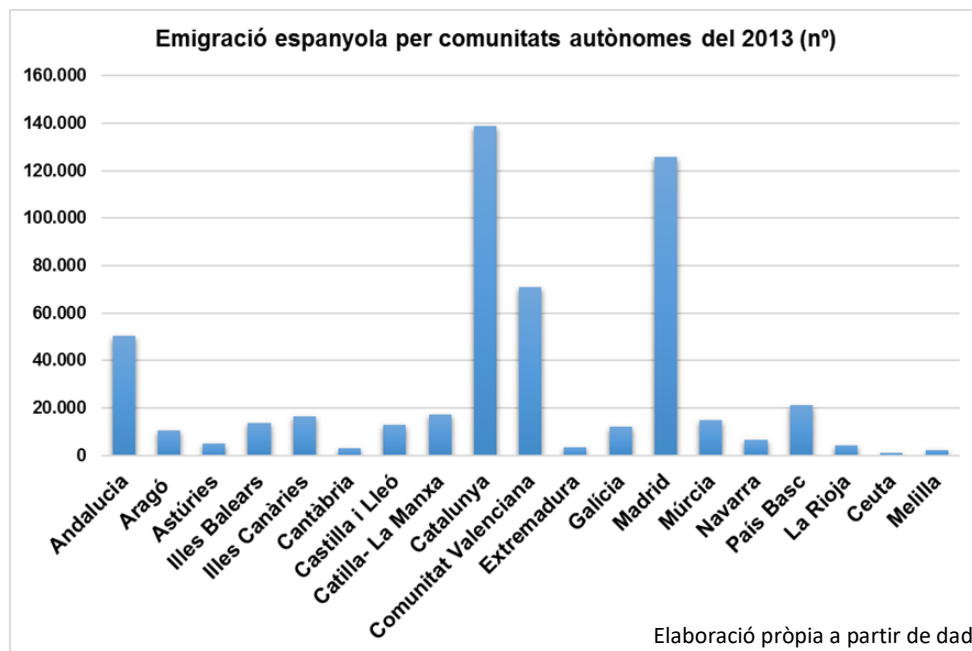
El 2008 van emigrar 82.925 catalans, que representa el 28'75% de l'emigració espanyola d'aquell any. La segona va ser Madrid amb 62.585 emigrants i la tercera la Comunitat Valenciana amb 49.496 persones que van decidir marxar a l'estranger.



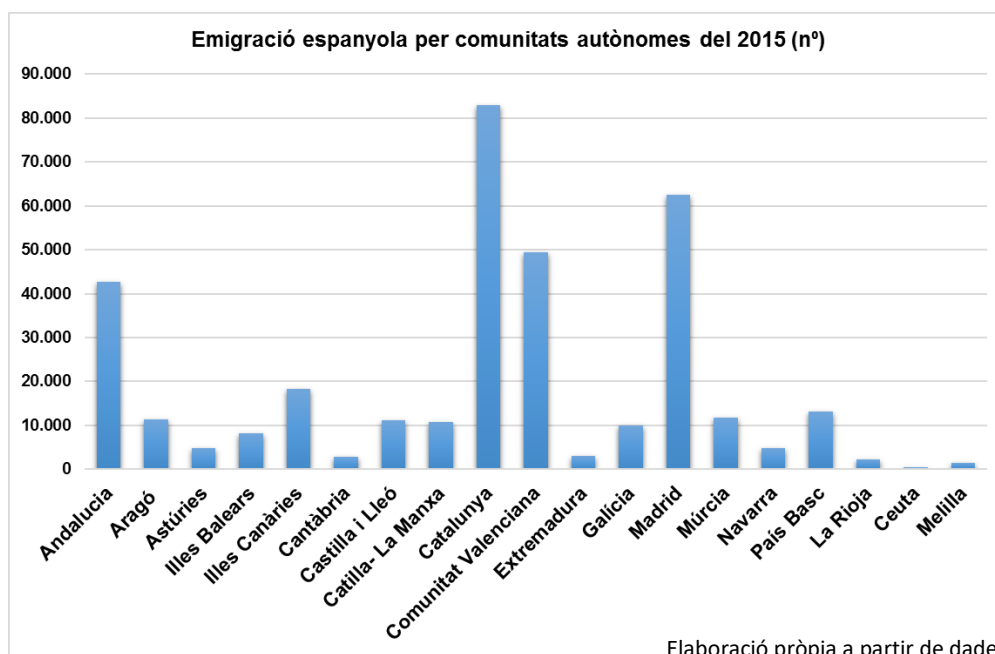
Elaboració pròpia a partir de dades de l'INE

La nova emigració

Durant l'any de més moviment emigratori, Catalunya va ser un altre cop la comunitat autònoma amb més emigració, però aquell any la xifra va ser molt més superior, 139.014 catalans van marxar de Catalunya, 125.868 de Madrid i 71.087 de la Comunitat Valenciana.



L'any passat varen emigrar 81.623 catalans, una xifra que s'apropa molt a la del 2008, 58.361 habitants de Madrid i 41.692 de la Comunitat Valenciana.



5.2.) El nou moviment emigratori català:

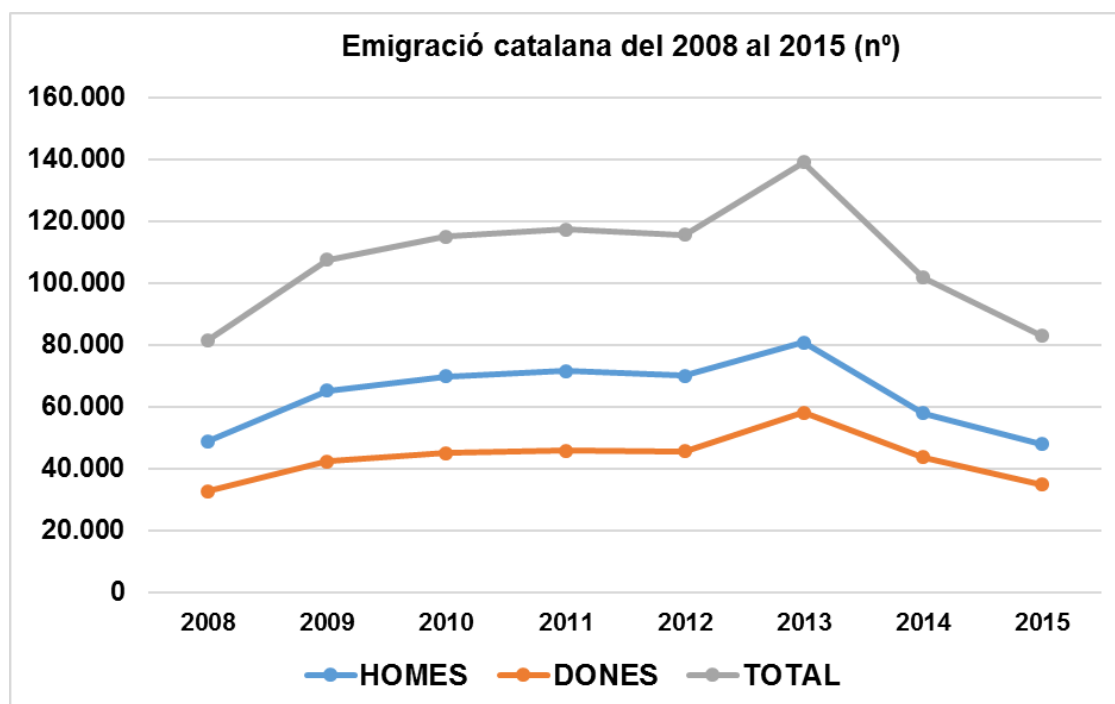
Desenvolupament i causes del nou moviment emigratori català:

Com hem comprovat a les anteriors gràfiques, la comunitat autònoma que més ha patit aquest moviment demogràfic que és l'emigració, ha estat Catalunya.

A la taula que trobem a continuació, taula realitzada a partir de les dades del INE, podem observar el mateix fenomen que a la taula i gràfica d'Espanya, com a partir del 2008 l'emigració va anar augmentat fins al 2013 que va arribar a 139.014 catalans que havien emigrat a l'estranger, i durant l'últim any van emigrar 82.925 catalans.

Com passa a la gràfica d'Espanya, la diferència d'emigració entre homes i dones és gairebé del 150%, però pateixen la mateixa evolució al llarg dels anys.

| DADES CATALUNYA: | | | |
|-------------------------|--------------|--------------|--------------|
| | HOMES | DONES | TOTAL |
| 2008 | 48.937 | 32.685 | 81.623 |
| 2009 | 65.165 | 42.287 | 107.452 |
| 2010 | 69.862 | 45.094 | 114.956 |
| 2011 | 71.541 | 45.743 | 117.284 |
| 2012 | 70.035 | 45.560 | 115.594 |
| 2013 | 80.887 | 58.127 | 139.014 |
| 2014 | 57.995 | 43.718 | 101.713 |
| 2015 | 47.984 | 34.941 | 82.925 |

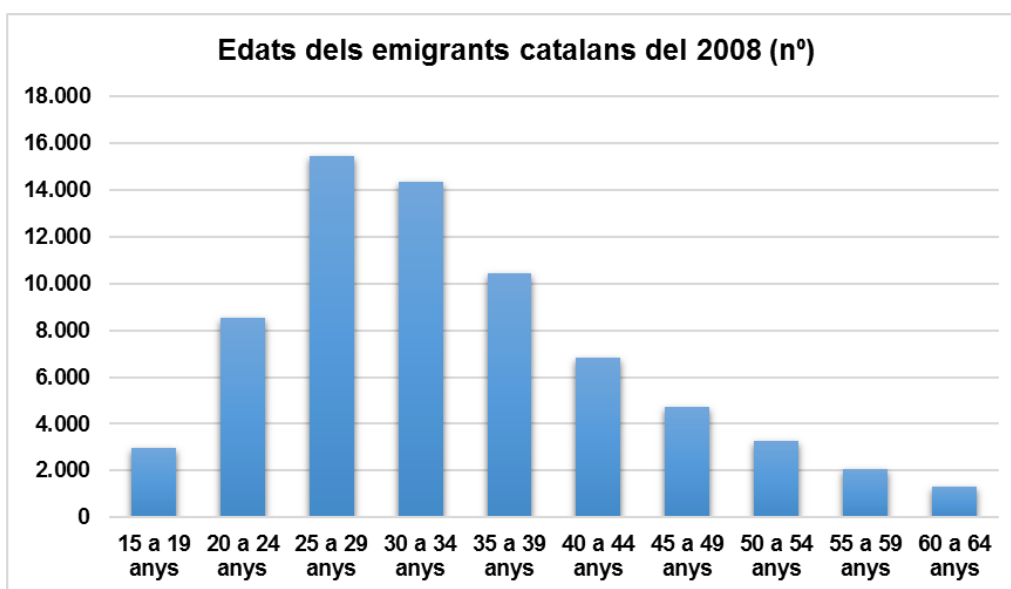


Elaboració pròpia a partir de dades de l'INE

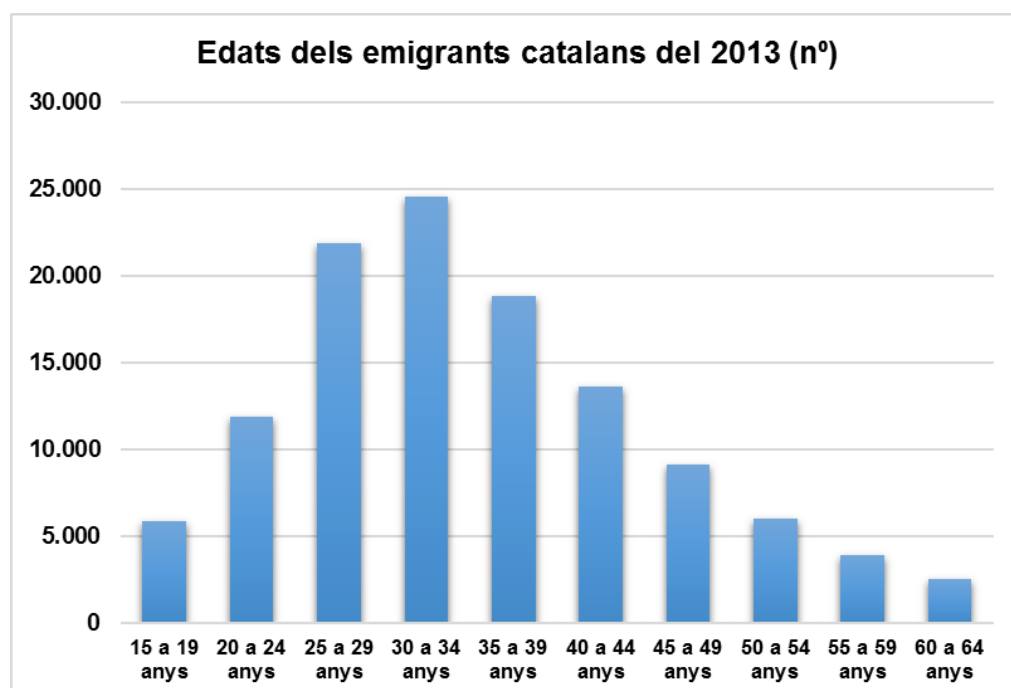
Emigració catalana per edats:

De Catalunya a part d'estudiar l'evolució de l'emigració entre el 2008 i el 2015, he analitzat les franges d'edats a les quals pertanyen els catalans i les catalanes que prenen la decisió d'emigrar en busca d'un món laboral millor.

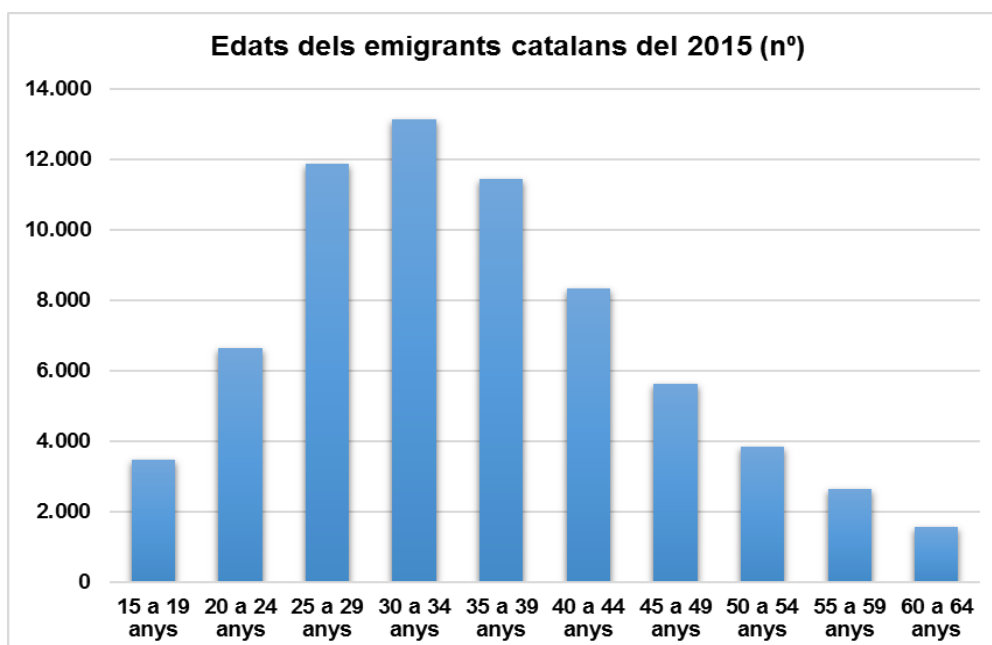
A les gràfiques que apareixen a continuació podem observar com les franges d'edat que han tingut més rellevància sobre l'emigració han estat des dels 25 als 39 anys.



Elaboració pròpia a partir de dades de l'INE



Elaboració pròpia a partir de dades de l'INE

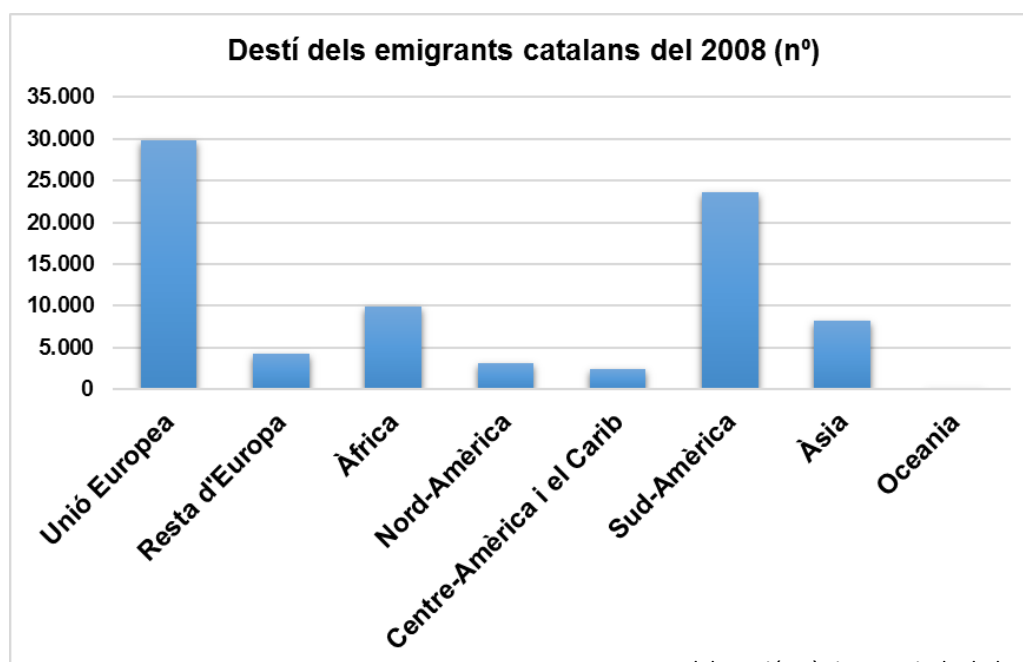


Elaboració pròpia a partir de dades de l'INE

Per aquest subapartat he tornat a escollir els anys 2008, 2013 i 2015, pels mateixos motius que he explicat anteriorment. Les gràfiques de la resta d'anys es troben a l'annex 2, juntament amb les taules on es poden apreciar les dades de cada any.

País de destí dels catalans emigrants:

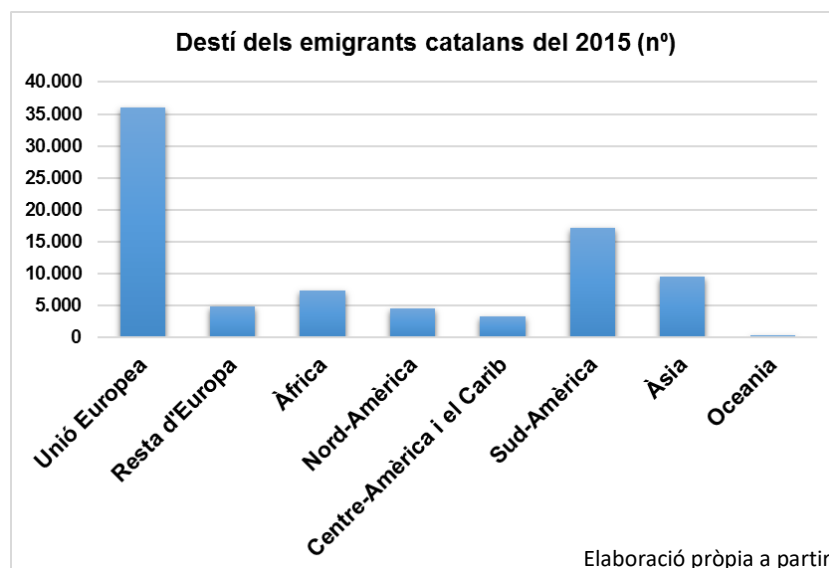
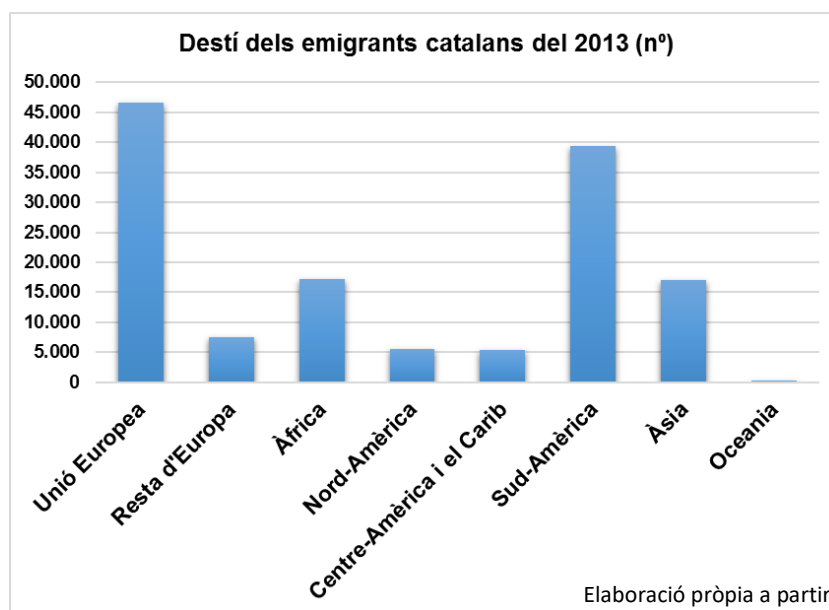
Als gràfics de barres que apareixen a continuació es poden observar quins van ser els territoris de destí més freqüentats per la població catalana emigrant.



Elaboració pròpia a partir de dades de l'INE

A l'anterior gràfic es pot apreciar com el 2008 l'emigració cap a un altre país de la Unió Europea era la opció més considerada per la majoria d'emigrants catalans, seguit de Sud-Amèrica. Un dels destins que sorprèn és l'Àfrica.

El més freqüent és pensar que potser un dels millors llocs per emigrar és Nord-Amèrica, però en realitat no és tan fàcil pels visats, aquest aspecte es troba explicat en l'entrevista a la Naila Freixes i a l'apartat 6.



Si comparem el gràfic del 2013 amb el del 2015 podem veure com a l'any que hi va haver més emigració, la Unió Europea va rebre 10.000 habitants catalans més que el 2015. Al gràfic del 2015 una de les barres que més a disminuït a estat la columna de Sud-Amèrica. El 2013, 39.347 catalans van decidir emigrar a algun país d'Amèrica del sud i el 2015, 23.687, una mica més de la meitat.

Com anteriorment, la resta de gràfiques i totes les taules es troben a l'annex 2.

5.3.) El nou moviment emigratori gironí:

L'apartat al que he donat més importància és aquest, d'aquí la seva extensió. Ja que ha estat la part més pràctica i laboriosa del meu treball.

5.3.1.) Resultat de les enquestes:

Buscar el perfil dels gironins que emigren per qüestions laborals, no és una informació que es pugui trobar fàcilment a pàgines web d'estadística. Per tant, vaig decidir aplicar una de les parts pràctiques del meu treball de recerca en aquest apartat i vaig formular una enquesta que segueix la metodologia d'estudi següent:

TÈCNICA: Qüestionari d'uns 5 minuts de duració. Va ser distribuït a tots els alumnes d'ESO i de Batxillerat del nostre centre, a més dels alumnes de primer i segon d'ESO de l'Institut Nou de Sant Gregori. La recollida de les enquestes es va realitzar entre el 17 de maig i el 13 de juny del 2016.

MOSTRA: 544 estudiants d'ESO i de batxillerat, dels qual el 19% té, com a mínim, un familiar treballant a l'estranger.

ERROR DE MOSTREIG: Amb la pregunta *Tens algun germà més gran al centre que estigui fent l'ESO?* vaig aconseguir evitar la repetició de la mostra. És a dir, perquè els familiars no es repetissin vaig analitzar només les enquestes dels germans grans, tot i que vaig haver d'assumir que podria haver-hi altres repeticions, però que ja es feien més difícils de salvar.

Tens algun germà més gran al centre que estigui fent l'ESO?

SÍ

NO

**Si la resposta és SÍ, no cal que continuïs aquesta enquesta. Moltes gràcies!*

El meu objectiu era crear un perfil dels gironins que marxen a treballar a l'estranger. Les meves expectatives inicials eren que els resultats serien més concloents, és a dir, que de cada pregunta obtindria un resultat que destacaria molt més que les altres opcions. Per exemple, a la pregunta que demana de què està treballant el familiar que ha hagut de marxar a l'estranger, m'esperava que el sector més esmentat fos el de la construcció. Però els resultats finals m'indiquen que els treballadors gironins que han emigrat ho han fet cap a un ampli ventall de professions. Aquest resultat em va preocupar força perquè vaig veure que el problema que tenim potser és encara pitjor del què pensem, ja que és molt més fàcil lidiar amb un sol sector afectat que no pas amb tots els sectors laborals.

A l'anàlisi es pot comprovar que la mostra va variant segons cada pregunta, això és degut a les preguntes sense resposta o als "No ho sé".

A continuació es troben els resultats obtinguts de cada apartat de l'enquesta, quines eren les meves hipòtesis inicials sobre cada pregunta i quins han estat els resultats. A l'annex 8 hi ha una mostra de les enquestes realitzades.

1) Tens algun familiar que hagi marxat a l'estranger per motius de treball?

Tens algun familiar que hagi marxat a l'estranger per motius de treball?

SÍ NO

**Si la resposta és NO, no cal que continuïs aquesta enquesta. Moltes gràcies!*

Hipòtesi inicial:

El resultat que havia previst per aquesta pregunta era que sortís que entre el 20% i el 30% dels alumnes enquestats tindrien algun familiar que havia marxat a l'estranger en els últims anys de crisi en busca d'una oportunitat laboral. Vaig calcular el percentatge d'emigrants d'Espanya, tenint en compte que la població actual és de 46 milions d'habitants i 2'18 milions resideixen a l'estranger, i em va sortir que aproximadament el 4'75% residien a l'estranger. Després, vaig pensar que aquestes 5 persones de cada 100, haurien de tenir com a mínim entre 5 o 6 familiars al corrent de la seva situació d'emigrant. D'aquests càlculs va aparèixer el 23'70%, si l'emigrant tenia 5 familiars, i el 28'43% ,si en tenia 6, que em van fer decantar cap a l'interval d'entre el 20% i 30%.

Resultats obtinguts:

De la mostra de 544 alumnes, 103 van contestar afirmativament a la pregunta de si tenien algun familiar treballant a l'estranger, mentre que 441 van contestar que no en tenien cap.

Aquests resultats ens deixa el diagrama de sectors següent:



Elaboració pròpia a partir dels resultats de les enquestes

Anàlisi dels resultats:

Els resultats obtinguts no s'allunyen gaire de la meva hipòtesi inicial. El 18'93% dels enquestats tenen algun familiar gironí treballant a l'estranger.

2) Qui és aquest familiar? És home o dona? Quina edat té?

Qui és aquest familiar? (pots marcar més d'una opció si en coneixes més d'un)

| | | | | |
|----------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|------------|--------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Pare | Edat:..... | <input type="checkbox"/> Tiet | Edat:..... | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Germana | Edat:..... | <input type="checkbox"/> Mare | Edat:..... | <input type="checkbox"/> Tieta |
| Edat:..... | <input type="checkbox"/> Cosina | Edat:..... | | |
| <input type="checkbox"/> Germà | Edat:..... | <input type="checkbox"/> Cosí | Edat:..... | |
| <input type="checkbox"/> Altres | | | | |
| Qui és:..... | Edat:..... | Qui és:..... | Edat:..... | |
| Qui és:..... | Edat:..... | Qui és:..... | Edat:..... | |

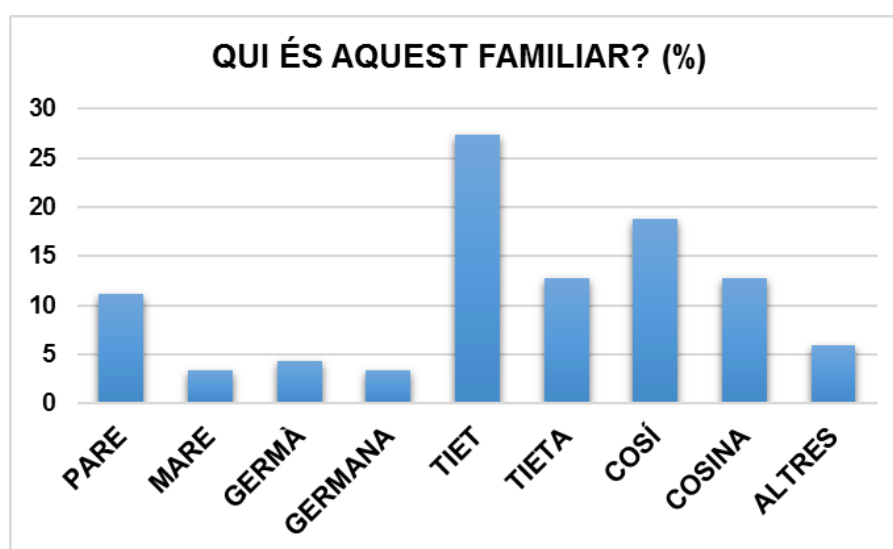
Hipòtesi inicial:

No vaig crear ni pensar cap hipòtesi inicial sobre quin seria el familiar que obtindria un percentatge més elevat ja que crec que aquesta és una resposta per l'atzar.

Des d'un principi vaig suposar que entre els familiars hi hauria més homes que dones, ja que totes les estadístiques mostren que hi ha més homes que no pas dones que han emigrat durant els últims anys.

Pel que fa referència a l'edat pensava que els intervals (20-25] i (40-45] serien els que obtindrien un percentatge més elevat tant pels homes com per les dones. La meua teoria per escollir aquestes franges d'edats era que el nombre de joves seria elevat per la voluntat d'emigrar per viure una nova experiència o formar-se per després trobar una feina al país de destinació. En canvi, també vaig pensar que l'interval de (40-45] formaria un paper important, ja que són treballadors ja formats i amb molts anys d'experiència al seu sector laboral, però que amb la crisi s'han trobat sense treball al seu país i no han tingut més remei que marxar a l'estranger.

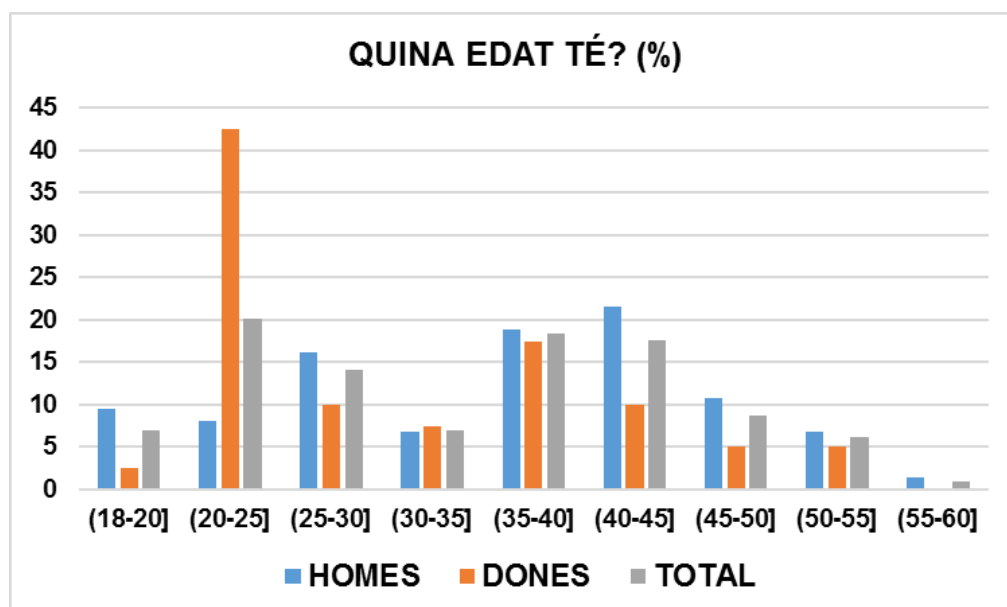
Resultats obtinguts:



Elaboració pròpia a partir dels resultats de les enquestes



Elaboració pròpia a partir dels resultats de les enquestes



Elaboració pròpia a partir dels resultats de les enquestes

Anàlisi dels resultats:

Les enquestes diuen que la majoria dels familiars dels alumnes que han emigrat són els tiets, cosins i els pares.

El total d'homes que han emigrat doblen el nombre de dones que ho han fet.

El resultat que més m'ha cridat l'atenció és el de les edats. Coincideix amb els intervals de les meves hipòtesis (20-25] i (40-45], però han obtingut els percentatges més elevat si ho mirem separant homes i dones.

La majoria d'homes que han marxat a l'estranger per motius laborals tenen entre 40 i 45 anys. Aquesta xifra m'indica que molts d'ells probablement tenen una família i han hagut de marxar per millorar la situació econòmica familiar.

L'edat que ha sortit amb un percentatge més elevat per a les dones és l'interval de (20-25], amb aquest resultat puc deduir que aquestes noies marxen a estudiar fora per viure una nova experiència i estudiar un altre idioma, i després moltes d'elles troben allà una feina i comencen a treballar ja que saben que si tornen es poden arriscar a trobar-se sense feina tot i que tinguin uns estudis increïbles, una situació que personalment em fa pena.

3) On ha marxat?

On ha marxat?: (marca amb una creu el lloc on ha marxat cada familiar, especifica qui és cada familiar)

| | Familiar 1:..... | Familiar 2:..... | Familiar 3:..... | Familiar 4:..... |
|----------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Fora d'Espanya | | | | |
| Dins d'Espanya | | | | |

➤ **Si ha marxat fora d'Espanya, a quin país?** (escriu a sota de cada familiar el país on ha emigrat, especifica qui és cada familiar)

| | Familiar 1:..... | Familiar 2:..... | Familiar 3:..... | Familiar 4:..... |
|------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| País | | | | |

➤ **Si ha marxat, però dins d'Espanya, a quina ciutat?** (escriu a sota de cada familiar la ciutat espanyola on ha emigrat, especifica qui és cada familiar)

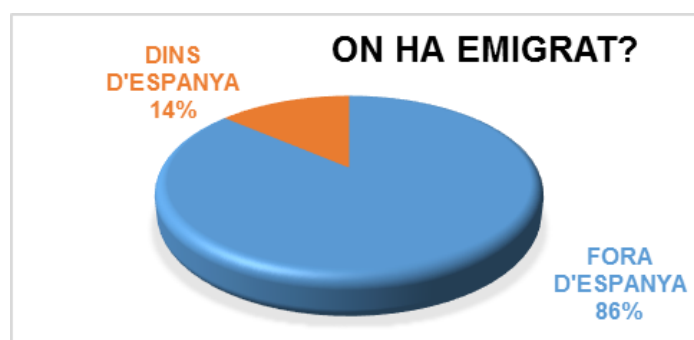
| | Familiar 1:..... | Familiar 2:..... | Familiar 3:..... | Familiar 4:..... |
|--------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Ciutat | | | | |

Hipòtesi inicial:

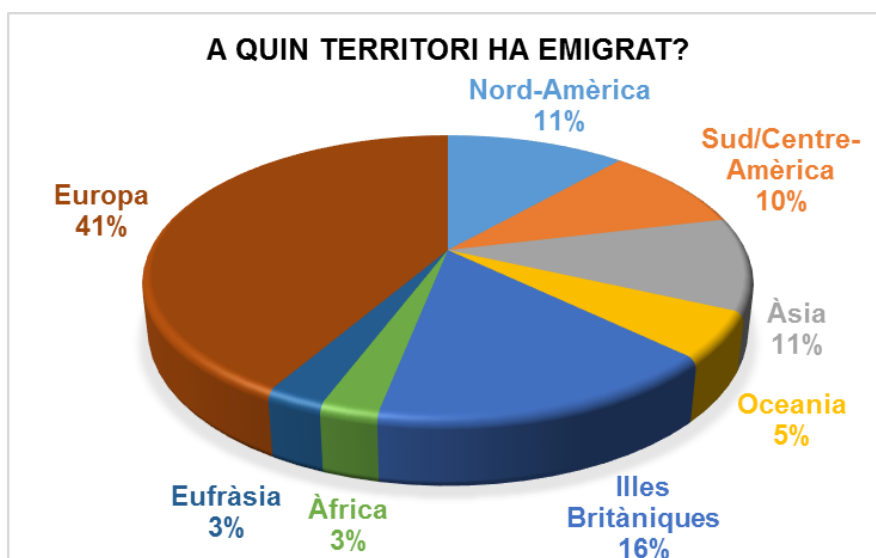
A la pregunta que tracta sobre si el familiar gironí ha emigrat dins d'Espanya o fora del país, estava segura que sortiria fora d'Espanya, ja que el país sencer pateix una forta crisi. Respecte quines serien les comunitats autònomes que rebrien més "emigrants espanyols", (ho poso entre cometes ja que és un moviment dins del propi país) no vaig crear cap mena d'hipòtesis.

Els països que vaig deduir que serien el destí més freqüent pels gironins eren els EUA pel gran ventall d'oportunitats que ofereix, Alemanya i Regne Unit per la gran sonoritat que tenen als mitjans de comunicació i França per la proximitat amb Espanya.

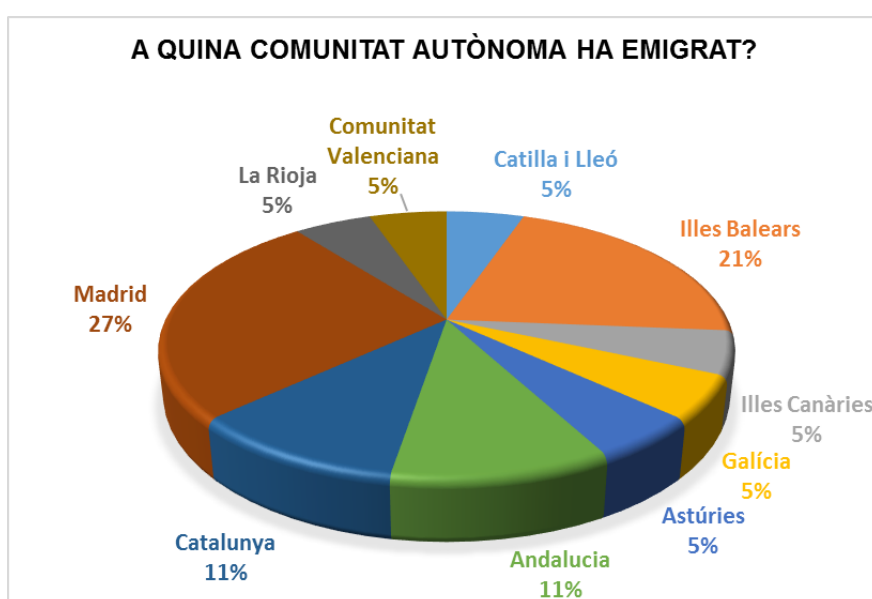
Resultats obtinguts:



Elaboració pròpia a partir dels resultats de les enquestes



Elaboració pròpia a partir dels resultats de les enquestes



Elaboració pròpia a partir dels resultats de les enquestes

Anàlisi dels resultats:

El 13'6752% dels familiars dels alumnes va emigrar dins d'Espanya, les comunitats autònomes escollides han estat força variades, però Madrid i les Illes Balears han estat les més escollides.

La resta, el 86'3248% van decidir emigrar a l'estranger. El 41' 5930% va escollir algun altre país d'Europa, entre ells Alemanya i França són els que van rebre més familiars dels alumnes. Els següents amb un percentatge molt més reduït són les Illes Britàniques i Nord-Amèrica, seguits d'Àsia i Sud/Centre-Amèrica.

En aquest apartat, 5.3. *El nou moviment emigratori gironí*, és l'únic on parlo de l'emigració dins dels propi país, ja que amb les enquestes era més fàcil recollir aquesta informació, però tampoc ho he desenvolupat gaire més perquè no és un dels objectius principals d'aquest treball.

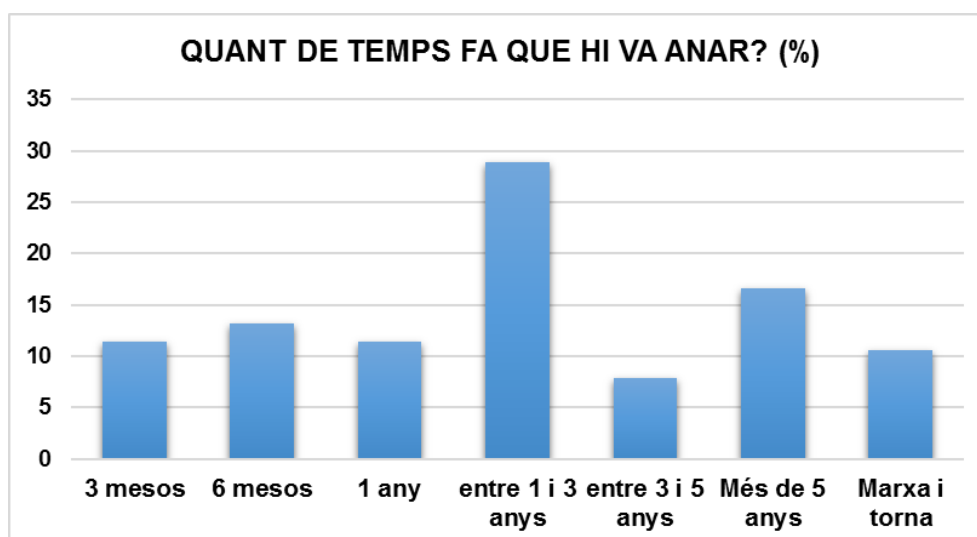
4) Quant temps fa que hi va anar?

| Quant temps fa que hi va anar: (marca amb una creu el temps que porta el teu familiar a fora, especifica qui és cada familiar) | | | | |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|
| | Familiar 1:..... | Familiar 2:..... | Familiar 3:..... | Familiar 4:..... |
| 3 mesos | | | | |
| 6 mesos | | | | |
| 1 any | | | | |
| Entre 1 i 3 anys | | | | |
| Entre 3 i 5 anys | | | | |
| Més de 5 anys | | | | |

Hipòtesi inicial:

A l'hora de formular aquesta pregunta, les principals respostes que em van venir al cap van ser la franja que va entre 1 i 3 anys, i la opció dels 3 mesos. Poden ser dues respostes contradictòries, ja que hi ha molta diferència de temps entres 1 o 3 anys a 3 mesos. Em vaig basar en la idea que a partir del 2013, fa tres anys, l'emigració va augmentar considerablement; només en aquell any es van registrar 532.303 espanyols que havien emigrat a l'estranger. A la conclusió de que la opció dels 3 mesos també seria molt marcada pels estudiants, hi vaig arribar pensant en la quantitat de gent que marxa a treballar a l'estranger, però ho fa d'una manera que no és el 100% correcta i hi ha d'anar i tornar cada tres mesos, perquè legalment estan registrats en aquells país com a turistes i no com a treballadors, per això el temps màxim que s'hi poden estar és de tres mesos.

Resultats obtinguts:



Elaboració pròpia a partir dels resultats de les enquestes

Anàlisi dels resultats:

La franja que ha obtingut un percentatge més elevat ha estat la d'entre 1 i 3 anys, com la meva predicció inicial. Els dos resultats amb més percentatge que el segueixen són l'opció de més de 5 anys i la de 6 mesos. Els segueix l'any i els 3 mesos amb un 11'4035% totes dues opcions, dedueixo que no ha obtingut el resultat que jo esperava ja que pot ser cert que molts d'aquest familiars estiguin només 3 mesos en un país, però això no vol dir que comencessin fa 3 mesos sinó que poden marxar i tornar com és el cas de l'última opció.

Aquesta opció va ser creada després de passar les enquestes, el motiu l'explico al següent punt.

5) Coneixes el motiu de la seva emigració?

Coneixes el motiu de la seva emigració?

Familiar 1:

Familiar 2:

Familiar 3:

Familiar 4:

Aquí tens unes possibles respostes que et poden ajudar:

La situació econòmica d'Espanya

Una oferta de treball millor que la d'aquí

Aquí no tenia treball

Adquirir experiència laboral

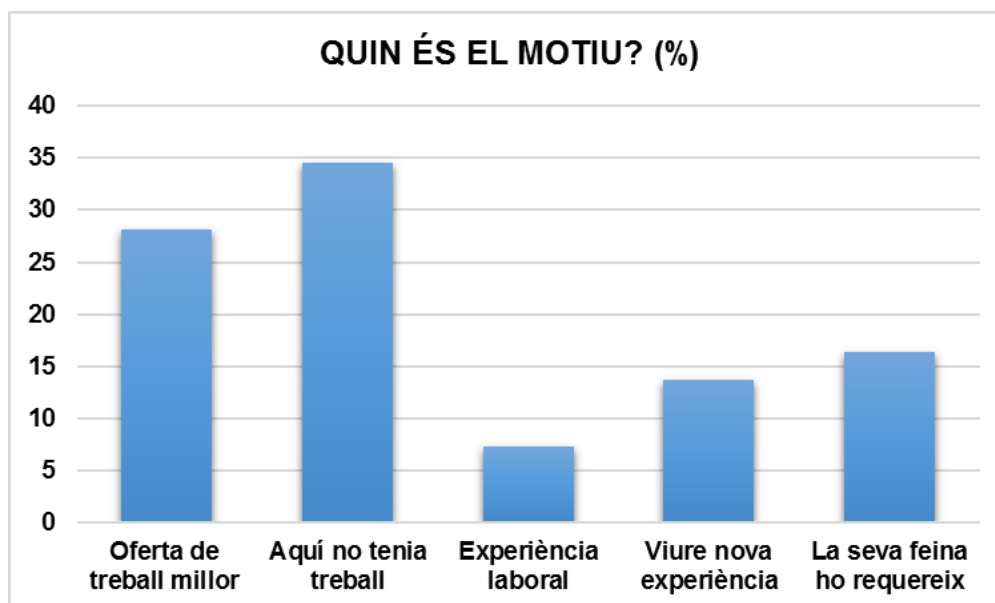
Per viure una nova experiència

Algú de la família o amic ja hi havia anat

Hipòtesi inicial:

Si analitzem com està la situació del nostre país, no podem dir altre cosa que no sigui en una crisi econòmica. Molts treballadors des de que va començar la crisi s'han quedat sense feina, i és per això que molts d'ells han hagut d'emigrar per una cosa tan senzilla com treballar per poder satisfer unes necessitats bàsiques. És per això, que les opcions *Una oferta de treball millor que la d'aquí* i *Aquí no tenia treball*, van ser des d'un principi les meves respostes escollides.

Resultats obtinguts:



Elaboració pròpia a partir dels resultats de les enquestes

Anàlisi dels resultats:

Els percentatges més elevats, d'aquest apartat de l'enquesta, els han obtingut les respostes *Una oferta de treball millor que la d'aquí* i *Aquí no tenia treball*, les mateixes que vaig suposar que sortirien a la hipòtesi inicial.

En aquest apartat hi ha una petita variació respecte a les opcions que vaig anotar a l'enquesta amb les respostes que he analitzat anteriorment. Vaig eliminar dues de les opcions a l'hora de fer l'anàlisi, *La situació econòmica d'Espanya* i *Algú de la família o amic ja hi havia anat*, ja que no van tenir més de 4 i 1 creuetes a la seva casella respectivament. Per obtenir uns resultats més concloents vaig ajuntar aquestes 5 creuetes a apartats com *Una oferta de treball millor que la d'aquí*, *Aquí no tenia treball* o *Adquirir experiència laboral*.

A més d'aquests canvis, també vaig incloure l'opció *La feina ho requereix*. Un cop revisades les enquestes, vaig comprovar que 16 dels enquestats en comptes de marcar cap de les possibles respostes que els vaig proporcionar, van escriure que els seus familiars marxaven i tornaven perquè era el que la seva feina requeria, per això vaig considerar oportú crear aquest nou apartat. És per això que a la pregunta anterior, *Quant temps fa que hi va anar?*, també apareix l'opció *Marxa i torna*. Va passar el mateix que en aquest cas, els alumnes van escriure a sota de la taula que el seus familiars marxaven i tornaven.

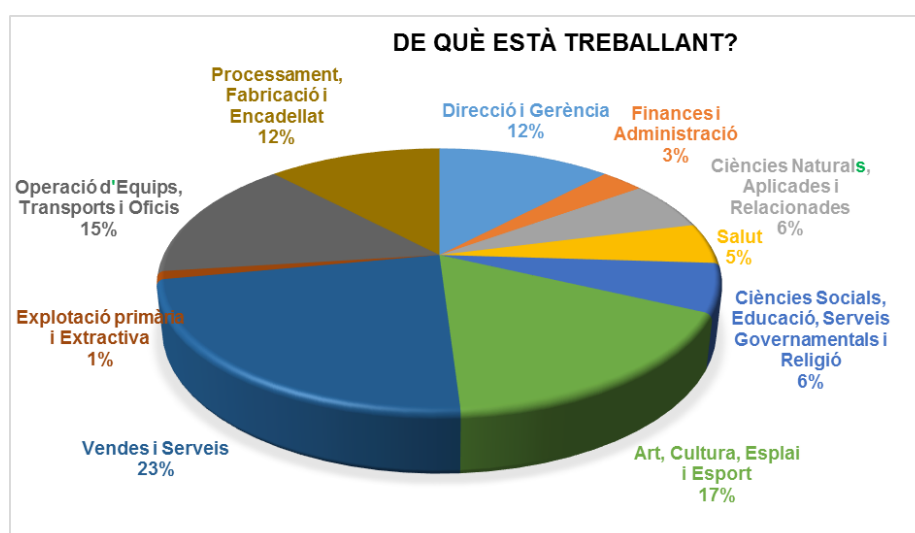
6) De què està treballant?

| | | | |
|--|------------------|------------------|------------------|
| De què està treballant? (Torna a especificar el familiar, i a la casella de sota escriu el seu treball) | | | |
| Familiar 1:..... | Familiar 2:..... | Familiar 3:..... | Familiar 4:..... |
| | | | |

Hipòtesi inicial:

Amb aquesta pregunta el que volia era esbrinar de quin sector emigraven més familiars dels alumnes. I si hagués hagut d'apostar, ho hagués fet pel sector de la construcció, inclosos els oficis de mecànics, electricistes, fontaneria... i també pel sector dels serveis.

Resultats obtinguts:



Elaboració pròpia a partir dels resultats de les enquestes

Anàlisi dels resultats:

Abans de realitzar l'anàlisi d'aquest apartat necessitava poder classificar d'alguna manera els diferents oficis. Es troben classificats en deu grups, cadascú ocupa un sector diferent, aquest sistema és el mateix que el de la CNO, Classificació Nacional d'Ocupació, establert el 2007.

El grup amb més força, segons els resultats de les enquestes, és Vendes i Serveis, amb un 23'00%. El segon grup amb un percentatge més elevat és el d'Art, Cultura, Esplai i Esport, amb un 17'00%. El percentatge d'aquest grup em va sobtar ja que en cap moment vaig pensar en el sector laboral de les arts i suposo que aquest és un dels problemes del nostre país, la poca importància que a vegades li donem a professions tan essencials com és la de conservar i crear cultura. Amb un 15'00%, el tercer en la classificació és el vuitè grup, Operació d'Equips, Transports i Oficis, en aquest grup hi pertanyen professions del món de la construcció, del transport i els petits oficis, com la fusteria, electricista, fontaneria, etc.

7) Treballa del què sempre havia volgut?

Treballa del què sempre havia volgut? (encercla la resposta de sota de cada familiar, especifica'l)

| Familiar 1:..... | Familiar 2:..... | Familiar 3:..... | Familiar 4:..... |
|------------------|------------------|------------------|------------------|
| SÍ / NO | SÍ / NO | SÍ / NO | SÍ / NO |

Hipòtesi inicial:

El què volia saber amb aquesta pregunta era si els treballadors que emigren per treball ho fan per sentir-se realitzats en els seus llocs de treball, o si ho fan per desesperació i per tant, els hi és igual de què treballar. Vaig voler pensar que el valents que emigren, a part de fer-ho per necessitat, aprofiten aquesta oportunitat per gaudir d'un treball millor, el qual els agrada ,i estan ben recompensats amb el seu salari.

Resultats obtinguts:



Elaboració pròpia a partir dels resultats de les enquestes

Anàlisi dels resultats:

És una alegria comprovar que el 71'57% dels gironins emigrats per raons laborals els agrada la feina de la que estan treballant, i que a l'estranger han pogut complir el seu somni de treballar del què sempre havien volgut.

8) Té estudis del què està treballant ara?

Té estudis del què està treballant ara? (encercla la resposta de sota de cada familiar, especifica'l)

| Familiar 1:..... | Familiar 2:..... | Familiar 3:..... | Familiar 4:..... |
|------------------|------------------|------------------|------------------|
| SÍ / NO | SÍ / NO | SÍ / NO | SÍ / NO |

Hipòtesi inicial:

Pensant en els resultats que podria obtenir aquesta pregunta, vaig arribar a la conclusió que si molts dels emigrants eren joves, haurien marxat un cop acabada la seva carrera, i per tant, anaven a buscar un treball de la professió relacionada amb els estudis realitzats. Després, vaig pensar en el cas dels treballadors més grans, que podia ser que alguns d'ells sí que tinguessin estudis i d'altres només els seus anys d'experiència.

Resultats obtinguts:



Elaboració pròpia a partir dels resultats de les enquestes

Anàlisi dels resultats:

Aquest quasi 74'75% ens demostra la quantitat de talent que el nostre país està perdent per no saber gestionar el gran problema de l'atur.

9) *Havia treballat abans en aquesta professió, quan vivia aquí?*

Havia treballat abans en aquesta professió, quan vivia aquí? (encercla la resposta de sota de cada familiar, especifica'l)

| Familiar 1:..... | Familiar 2:..... | Familiar 3:..... | Familiar 4:..... |
|------------------|------------------|------------------|------------------|
| SÍ / NO | SÍ / NO | SÍ / NO | SÍ / NO |

Hipòtesi inicial:

Partint de la base que en la meua hipòtesi inicial, sobre quina edat tindrien aquests emigrants, vaig dir que tan podrien ser de la franja de (20-25] com de (40-45], puc treure dues conclusions sobre aquesta pregunta. La primera és que si molts d'aquests joves varen marxar un cop acabada la seva carrera, llavors seria el seu primer treball en el seu ofici. La segona teoria està basada en l'edat del segon grup, (40-45], aquests treballadors marxarien per treballar en una professió de la qual ja tenen molts anys d'experiència.

Resultats obtinguts:



Elaboració pròpia a partir dels resultats de les enquestes

Anàlisi dels resultats:

Els resultats obtinguts d'aquesta pregunta han estat molt empatats, això indica que una mica més de la meitat de la mostra sí que havia treballat en aquesta professió quan residia al seu país, mentre que l'altra part va marxar sense haver-hi treballat abans a Espanya. Dels familiars de la segona meitat podem deduir dues teories, la primera és que van marxar un cop acabats els estudis, i la segona que van haver d'emigrar a treballar en una professió que no es la seva perquè no tenien alternativa.

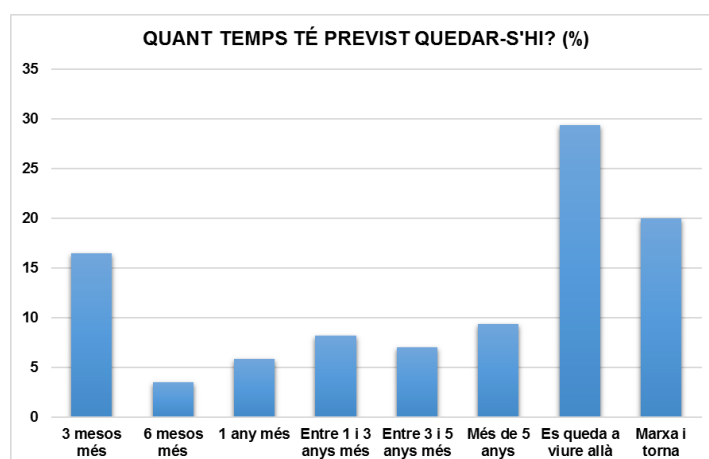
10) Saps quant de temps té previst quedar-s'hi?

| Saps quant de temps té previst quedar-s'hi? (marca el temps i torna a especificar el familiar) | | | | |
|--|------------------|------------------|------------------|------------------|
| | Familiar 1:..... | Familiar 2:..... | Familiar 3:..... | Familiar 4:..... |
| 3 mesos més | | | | |
| 6 mesos més | | | | |
| 1 any més | | | | |
| Entre 1 i 3 anys més | | | | |
| Entre 3 i 5 anys més | | | | |
| Més de 5 anys | | | | |
| Es queda a viure allà | | | | |

Hipòtesi inicial:

Aquesta és un pregunta que segons la meua opinió té una resposta molt incerta, ja que podria ser "quan s'acabi el problema de l'atur", una data que, per desgràcia, desconeixem. Per altra banda, hi ha espanyols que no tornaran, ja sigui per motius personals, perquè els ha agradat el país on han emigrat més que el seu propi, perquè tenen un treball estable i ben retribuit...

Resultats obtinguts:



Elaboració pròpia a partir dels resultats de les enquestes

Anàlisi dels resultats:

L'opció que ha obtingut un percentatge més elevat ha estat la de *Es queda a viure allà*, quasi un 30% de la mostra, en principi no tornarà a residir a Girona. *Marxa i torna* ha sigut la segona opció amb més força, creada també gràcies als enquestats, com ha passat també amb les preguntes 4 i 5, amb un 20%. L'altre 50% està repartit entre la resta d'opcions.

11) Saps com va contactar amb l'empresa?

Saps com va contactar amb l'empresa? (especifica el familiar del qual estàs parlant)

Familiar 1:

Familiar 2:

Familiar 3:

Familiar 4:

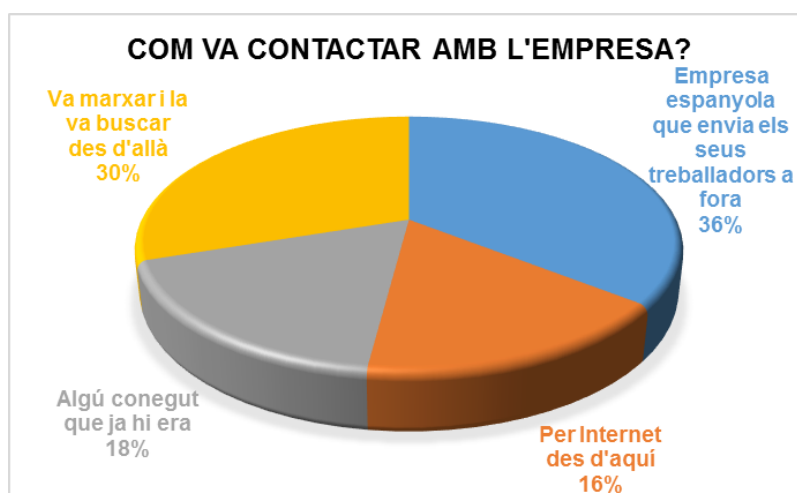
Aquí tens unes possibles respostes que et poden ajudar:

- És una empresa espanyola que envia els seus treballadors a fora.
- Per Internet des d'aquí.
- Per algú conegut que ja era allà.
- Va marxar i la va buscar des d'allà.

Hipòtesi inicial:

Avui en dia hi ha moltes pàgines web de demanda de treball, és per això que vaig pensar que la millor manera per trobar un treball a l'estranger seria per Internet, però m'equivocava.

Resultats obtinguts:



Elaboració pròpia a partir dels resultats de les enquestes

Anàlisi dels resultats:

Vaig pensar que l'opció de trobar treball a l'estranger per Internet seria la que obtindria un percentatge més elevat, però no ha estat així. La primera opció amb un 35'62% ens indica que hi ha moltes empreses espanyoles que en comptes de resignar-se a tancar, s'han obert al mercat internacional, enviant els seus treballadors a treballar a l'estranger. Les altres dues opcions, que juntes sumen quasi un 48%, ens confirmen la quantitat de valents que emigren perquè no tenen alternativa i ho fan tot i no tenir cap contracte firmat.

12) Saps si va tenir algun tipus de problema amb el tràmit dels papers a l'hora de marxar? Si és que sí, quin?

| Saps si va tenir algun tipus de problema amb el tràmit dels papers a l'hora de marxar? (encercla la resposta de sota de cada familiar, especifica'l) | | | |
|--|------------------|------------------|------------------|
| Familiar 1:..... | Familiar 2:..... | Familiar 3:..... | Familiar 4:..... |
| SÍ / NO | SÍ / NO | SÍ / NO | SÍ / NO |

-Si és que sí, quin? (no t'oblidis d'especificar de quin familiar estàs parlant)

.....

.....

.....

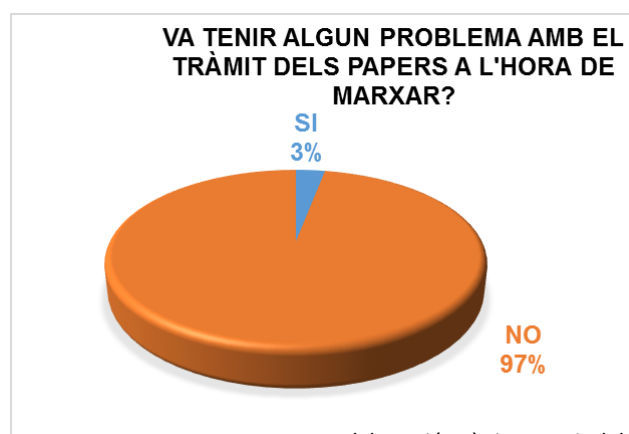
.....

MOLTES GRÀCIES!!!

Hipòtesi inicial:

Aquesta pregunta la vaig formular per poder tenir una referència de les dificultats amb que ens podem trobar a l'hora d'emigrar. Sabia que serien pocs els que em contestarien afirmativament a aquesta pregunta, però tenia l'esperança que algun d'ells m'expliqués quina va ser aquesta dificultat.

Resultats obtinguts:



Elaboració pròpia a partir dels resultats de les enquestes

Quines van ser aquestes dificultats?

Respostes dels estudiants:

-Problemes amb el DNI i el Passaport.

-Va ser atacat en algun país perillós on havia viatjat, es va contagiar de malalties i en algun cas no el deixaven tornar. (explicació d'una alumna de l'Institut Nou de Sant Gregori sobre les vivències del seu pare, un comercial que viatja per molts països).

Anàlisi dels resultats:

Només un 3'00% dels enquestats ha contestat afirmativament a aquesta pregunta, però vaig obtenir informació molt interessant, com la de l'estudiant que m'explicava les dificultats del seu pare.

Aquesta pregunta em serveix per introduir l'apartat 6, *Documents i tràmits per emigrar*.

5.3.2.) Servei Mobilitat Internacional:

Aquest servei forma part d'un projecte realitzat amb molta il·lusió pel Centre Jove de Girona. Han fet el seu propi Servei de Mobilitat Internacional i l'han anomenat El Rodamón.

5.3.2.1.) Servei El Rodamón del Centre Jove de Girona

Al juny, abans de finalitzar el curs escolar, vaig utilitzar el servei d'orientació del treball de recerca que ofereix l'Espai Jove. Parlant sobre que consistia el meu treball, em varen comentar que hi havia una noia que s'encarregava d'un servei anomenat El Rodamón, un servei que, bàsicament, ajudava a joves que volien emigrar.

Al setembre, un cop les vacances d'estiu ja havien acabat i els serveis ja tornaven a estar en actiu, vaig contactar amb la Naila Freixes, l'especialista encarregada de El Rodamón.

Vaig poder realitzar-li una entrevista molt interessant, de la que vaig poder recollir informació molt útil. L'entrevista completa es troba a l'annex 3.

El Rodamón és un servei orientat als joves d'entre 16 i 35 anys de Girona que tenen interès en emigrar, ja sigui per raons laborals, com de pràctiques o voluntariat, per temes d'au-pair o fins i tot per realitzar intercanvis amb famílies de l'estranger.

Aquests servei realitza tallers grupals, tallers per a entitats o institucions externes i sessions individuals en les quals orienten al jove, des de que decideix emigrar fins als tràmits per iniciar el procés.

En aquestes sessions individuals primerament, s'estudien les causes que impulsen que el jove vulgui emigrar, per confirmar si està preparat de veritat per a aquesta experiència. Llavors es realitza el que ells anomenen "l'efecte mirall", una sessió en la qual es parlen dels objectius que es volen assolir amb la vivència a l'estranger, tant professionalment com personalment, també es parla de les virtuts dels joves i de les seves qualitats que es volen potenciar.

En les sessions següents, se n'acostumen a fer tres per jove, es parlen de temes més concrets, com per exemple quin és el país prioritari, de quins fons es disposa, de l'allotjament, del transport, de les targetes sanitàries i de les vacunes si és necessari... però sobretot, segons el tipus de país de destí, s'ha de decidir quin tipus de visat serà necessari per a cada jove segons l'activitat que vulgui realitzar.

5.3.2.2.) Dades dels joves que han utilitzat aquest servei

El dia que vaig realitzar l'entrevista a la Naila Freixes, em va proposar d'anar-hi en un altre moment a consultar les dades que havien recollit del 2015 dels joves que havien participat, (hem de recordar que aquest servei és relativament nou, es va iniciar el 2015) i hi vaig anar encantada, ja que era l'únic lloc de Girona on podia trobar aquest tipus d'informació. Per ser el seu primer any, va tenir molt d'èxit, van aconseguir que un total de 294 joves participessin als seus tallers grupals, que 59 utilitzessin els avantatges del seu servei individualitzat, i a més van fer tallers per a entitats o institucions externes, en total van arribar a 458 joves.

El més interessant de la meva experiència amb El Rodamón, va ser poder parlar amb un dels joves que va utilitzar el Servei de Mobilitat Internacional. Em van proporcionar el correu electrònic d'una noia de Girona que un cop acabats els estudis va marxar a Londres per viure una nova experiència, per millorar l'anglès i per trobar feina. Poder-li fer una entrevista via correu electrònic després d'haver entrevistat a la Naila, m'ha ajudat a acabar de comprendre en què consisteix el seu servei i com ajuden als joves en el procés d'emigrar.

A les taules que apareixen a continuació, podem veure la quantitat d'hores i d'assistents dedicades tant als tallers grupals, com als tallers per a entitats o institucions externes, són molt interessants els temes dels quals es parlen.

TALLERS GRUPALS A L'ESTACIÓ JOVE, EL RODAMÓN:

| Activitat | Hores | Assistents |
|--|-------|------------|
| Vull marxar a l'estranger (Europa). Per on començo? | 2 | 15 |
| Aquest estiu vull participar en una activitat solidària | 2 | 9 |
| Estades a Austràlia | 2 | 29 |
| Opcions per veure món amb pocs diners (especial viatges) | 2 | 28 |
| Et planteges viure una experiència a l'estranger? (Expojove) | 2 | 18 |
| Estades a Alemanya | 2 | 32 |
| Estades a Regne Unit | 2 | 29 |
| Treball i pràctiques en institucions europees | 2 | 16 |
| Vull marxar a l'estranger (Europa). Per on començo? | 2 | 9 |
| Simulacions d'entrevista en anglès | 2 | 4 |
| Opcions per veure món amb pocs diners (especial viatges) | 2 | 13 |
| Vull marxar a l'estranger (Europa). Per on començo? | 2 | 15 |
| Estades a França | 2 | 22 |
| Simulacions d'entrevista en anglès | 2 | 2 |
| Estades als EUA | 2 | 42 |
| Treball i pràctiques en institucions europees | 2 | 11 |
| TOTAL assistents | | 294 |

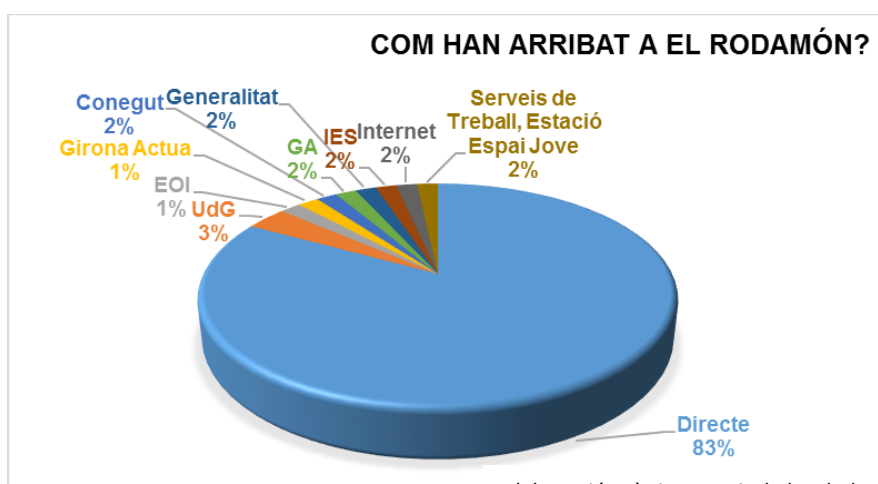
TALLERS PER A ENTITATS O INSTITUCIONS EXTERNES:

| Activitat | Hores |
|--|-------|
| III Jornades informatives de la EOI per aprendre idiomes a l'estranger | 14 |
| Cinefòrum al Museu del Cinema a partir de la pel·lícula L'Auberge Espagnole | 3 |
| Presentació de la Taula de Referents Europa Jove de les comarques gironines (TREJGi) | 2 |
| Benvinguda als estudiants internacionals Erasmus que estudien a la UdG | 2 |

També vaig aconseguir informació més concreta del servei personalitzat que van rebre 59 joves el 2015. Només hi apareixen les dades del 2015 ja que les del 2016 encara no estan registrades, però em consta que ja porten més del doble de joves que l'any anterior.

De les dades que vaig obtenir he realitzat gràfiques per poder comparar la informació d'una manera més visual:

- Com han conegut el servei, de quin mode han estat atesos i quan:



Elaboració pròpia a partir de les dades de El Rodamón

Com podem veure en aquesta gràfica, la majoria dels joves van arribar a aquest servei de manera directa, l'altre 17% està bastant dividit en nou alternatives, com a partir d'un conegut, o de la UdG, entre d'altres.



Elaboració pròpia a partir de les dades de El Rodamón

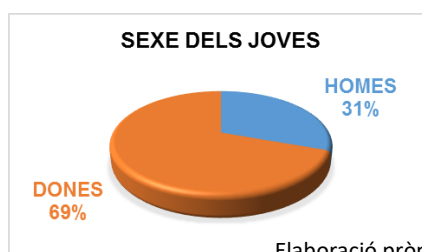
La majoria dels 59 joves van anar directament a l'Estació Jove per informar-se de les opcions que tenien per emigrar, uns quants es van poder aconsellar a l'Expojove, i la resta, el 10%, ho va fer per correu electrònic.



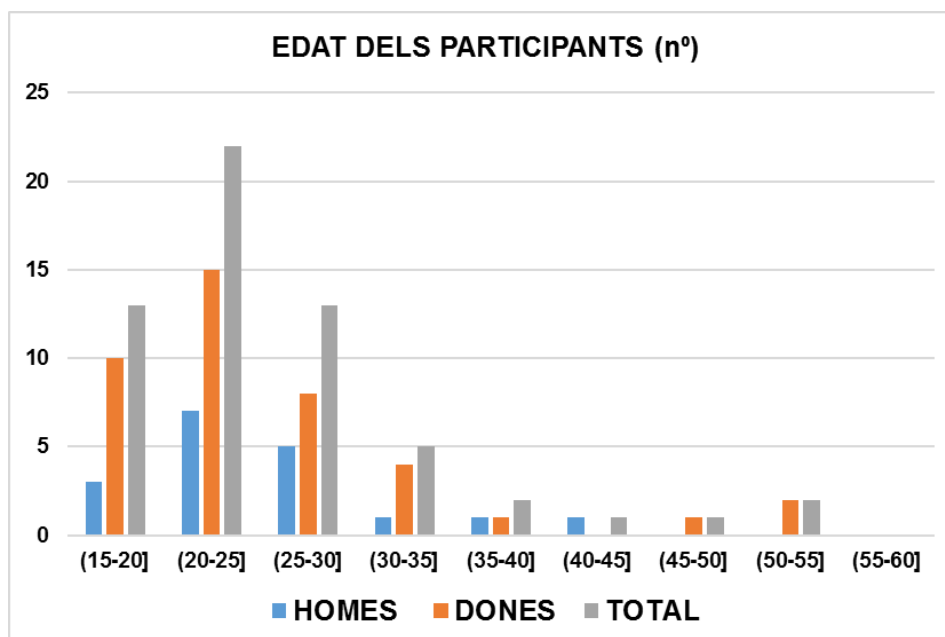
Elaboració pròpia a partir de les dades de El Rodamón

Els joves van anar a informar-se durant tot l'any, però el període que van tenir més feina amb els serveis individualitzats va ser en els mesos de maig i juny, un cop acabats o quasi acabats els exàmens de final de curs, quan els joves es comencen a plantejar que faran passat l'estiu. El mes d'agost no van atendre a cap jove, ja que és el mes en que tothom fa vacances.

- **Anàlisi dels joves atesos:**



Elaboració pròpia a partir de les dades de El Rodamón

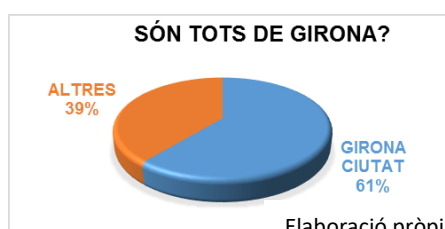


Elaboració pròpia a partir de les dades de El Rodamón

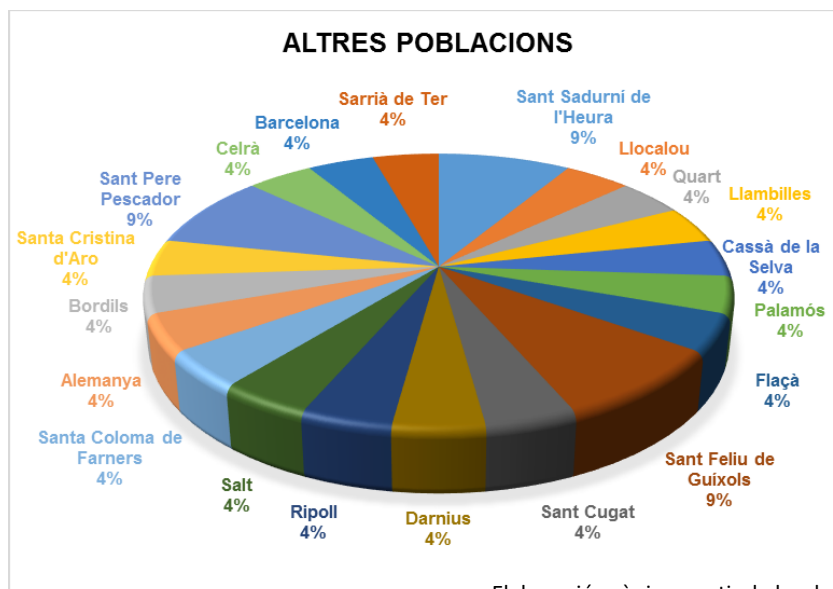
És curiós observar la diferència de sexe entre els resultats de les meves enquestes, on va sortir un 64% d'homes i un 36% de dones, i la gràfica del sexe dels joves que van ser ajudats per El Rodamón, ja que els resultats són gairebé a la inversa.

La majoria de gironins que van ajudar eren joves d'entre 20 a 30 anys, però cal recalcar que l'interval de joves d'entre 15 i 20 anys també és força elevat. La majoria de vegades, quan em refereixo a les persones que han ajudat des del Servei de Mobilitat Internacional, em refereixo a ells com a joves, però aquesta gràfica demostra que també han ajudat a persones d'altres franges d'edats, dels 35 anys als 55.

El dia que vaig anar a l'Espai Jove a recollir informació i vaig veure a la seva base de dades que havien ajudat a persones més grans de 35 anys em va sorprendre, ja que a l'entrevista que faig fer anteriorment a la Naila em va dir que només atenien a joves d'entre 16 i 35 anys. Li vaig preguntar que com era que hi havia gironins més grans de 35 anys i em va aclarir que els havien atès igualment ja que era l'únic espai a Girona que oferia aquest servei, aquesta resposta em va demostrar les ganes que tenen a El Rodamón d'ajudar els gironins.



Elaboració pròpia a partir de les dades de El Rodamón

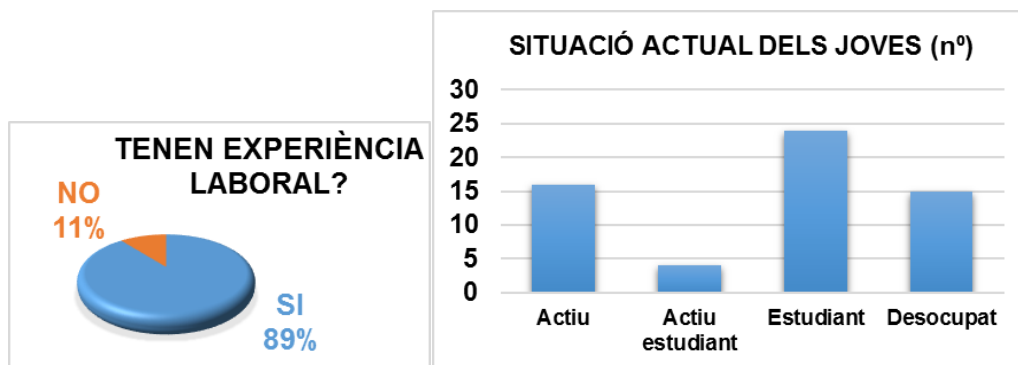


Elaboració pròpia a partir de les dades de El Rodamón

A la base de dades també vaig poder observar la població on vivien aquests joves. Vaig comprovar que la gran majoria, el 61% viuen a Girona centre, mentre que l'altre 39% vivia a pobles dels afores.

Al segon gràfic, titulat *Altres poblacions*, es pot comprovar com han atès a joves de pobles del Gironès, però també sorprèn que hi ha dos 4% una mica peculiars, ja que un és de joves de Barcelona i l'altre d'Alemanya. La meua teoria per aquests joves, és que són estudiants que han vingut a treure's la titulació a Girona i un cop acabats els estudis han volgut emigrar.

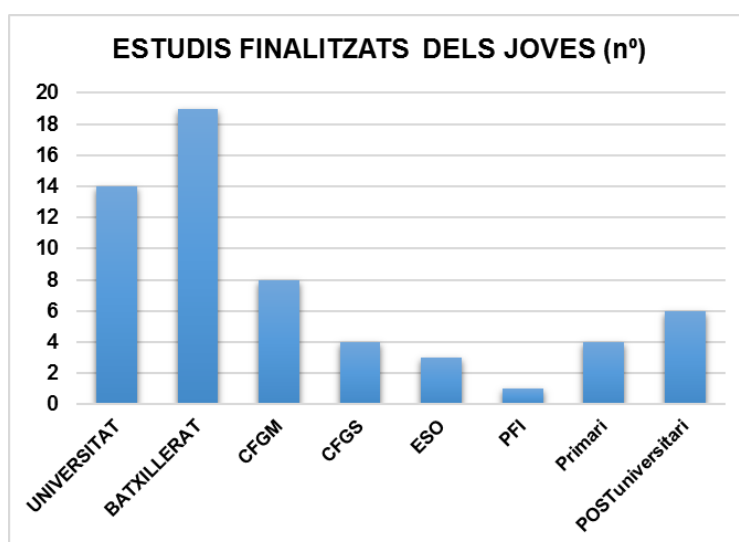
- **Contacte dels joves amb el món laboral:**



Elaboració pròpia a partir de les dades de El Rodamón

La major part dels joves ja havien tingut un previ contacte amb el món laboral abans d'acudir al servei del Centre Jove. I en el moment que hi van anar, 24 dels joves estudiaven, 16 estaven treballant i gairebé el mateix nombre, 15, estaven desocupats, i els 4 restants estudiaven i treballaven alhora.

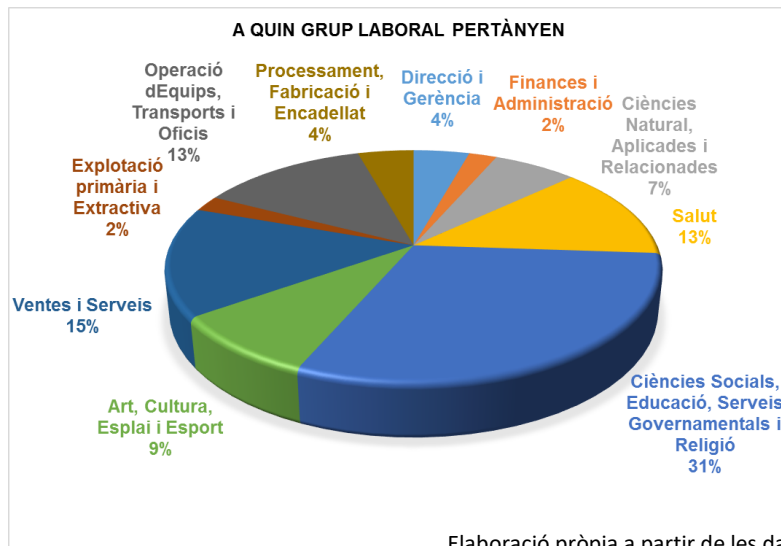
- **Els estudis realitzats pels joves, i el grup laboral al qual pertanyen:**



Elaboració pròpia a partir de les dades de El Rodamón

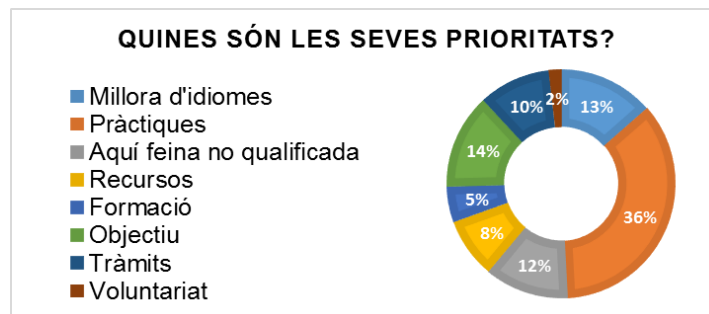
Gairebé un terç dels joves, al 2015 tenien la titulació del batxillerat, això no vol dir que no estiguessin estudiant un grau universitari, ja que era el que la majoria feia, però en no haver-los finalitzat encara, es troben classificats al grup de batxillerat, com a estudi finalitzat (el mateix passa amb la resta de grups). El segon grup més gran és el dels joves amb el grau universitari acabat, a més, dels 6 dels 59 joves que a més d'haver anat a la Universitat, van fer un grau post-universitari. També podem trobar joves que volien emigrar amb graus mitjans o superiors, d'altres amb la titulació de l'ESO, i una petita minoria amb tant sols els estudis primaris.

La gràfica, en resum, mostra la gran preparació acadèmica dels joves que emigren.

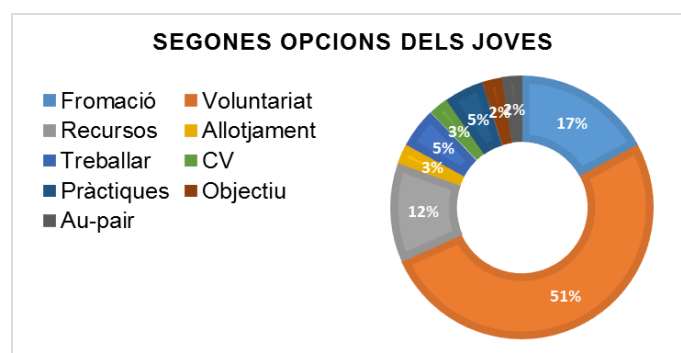


Aquest diagrama de sectors ens mostra el grup laboral al qual pertanyen el joves que han anat a aconsellar-se a El Rodamón. Els diferents grups laborals que apareixen en el gràfic els he creat a partir de la mateixa classificació que vaig utilitzar en l'anàlisi de les enquestes.

Els tres grups amb més joves que s'hi dediquen són: Ciències Socials, Educació, Serveis Governamentals i Religió; Ventes i Serveis; i Operació d'Equips, Transports i Oficis. Si comparem aquests percentatges amb els obtinguts a l'anàlisi de les enquestes es pot observar que en aquesta gràfica el grup de Ciències Socials, Educació, Serveis Governamentals i Religió té un percentatge molt més elevat, en canvi a la gràfica de les enquestes el grup amb més percentatge va ser el d'Art, Cultura, Esplai i Esport. El grup d' Operació d'Equips, Transports i Oficis tenen aproximadament el mateix percentatge.



Elaboració pròpia a partir de les dades de El Rodamón



Elaboració pròpia a partir de les dades de El Rodamón

Un dels temes més tractats a les sessions personalitzades amb la Naila, són els objectius o motius pels quals els joves volen emigrar. La primera opció més destacada és l'opció d'emigrar per fer pràctiques, seguida del motiu de millorar l'idioma i per l'opció de que aquí no hi ha feina qualificada.

En canvi en les segones sessions, quan es parlen d'altres temes i, d'altres objectius o motius per emigrar, les tres opcions més destacades canvien radicalment de les tres escollides prèviament. Les dues opcions amb un percentatge més elevat són emigrar per fer un voluntariat i emigrar per continuar amb la seva formació.

El tercer grup amb més força és el de recursos, aquest grup està dedicat a les persones que a la primera sessió ja tenien molt clar perquè volien emigrar i què era el què volien fer, i per això, la segona sessió la van dedicar a parlar dels recursos, és a dir, dels tràmits generals (allotjament, transport, carnets, descomptes, visats, targeta sanitària, assegurança, certificat d'antecedents penals, etc.) que han de seguir per emigrar.

Les sessions d'orientació personalitzades també serveixen per assegurar-se de que les persones que en teoria volen emigrar estan segures de fer-ho i preparades per l'experiència. De les 59 persones que va utilitzar el servei, 6 van ser derivades a altres serveis, ja sigui per millorar professionalment abans d'emigrar o per altres motius personals.

A més de proporcionar-me informació sobre els joves que han utilitzat aquest servei, em van proporcionar el contacte d'una jove que va utilitzar aquest servei i va aconseguir emigrar a Londres, on està vivint una magnífica experiència.

Aquesta noia va emigrar a Anglaterra, concretament a Londres, al febrer del 2016 perquè volia millorar l'anglès i treballar a l'estranger. Va arribar-hi com estudiant i un cop allà va aconseguir feina de dependenta en una botiga.

Una vegada s'havia decidit per emigrar no sabia els passos que havia de seguir, però gràcies a una xerrada que va fer El Rodamón a la UdG (Universitat de Girona) va conèixer el servei i hi va anar per informar-se.

Aconsella la seva experiència a tothom, explica com et fa créixer a nivell personal i, anima a tenir una actitud positiva a l'hora d'iniciar aquesta experiència.

La seva entrevista completa es troba a l'annex 4.

6) Documents i tràmits per emigrar

El procés que s'ha de seguir per emigrar a un altre país per raons laborals requereix fer prèviament un estudi sobre la situació laboral del país de destí. Això és un dels passos que fan al servei El Rodamón en les sessions d'orientació, com ja he explicat anteriorment. Aquests passos apareixen en els documents que em van facilitar per poder completar aquesta part del meu projecte, però jo només he analitzat els documents i els tràmits que es necessiten per emigrar per raons laborals segons el país escollit com a destinació, ja que és la part que he treballat, concretament els visats de treball temporal.

Aquest apartat està dividit en subapartats. En cada subapartat estan explicats els documents i els tràmits necessaris per emigrar segons el territori que indiquen els propis títols. En alguns d'aquests subapartats, concretament al d'EUA i Canadà, apareixen algunes sigles subratllades i amb superíndex, aquestes sigles es troben explicades a l'annex 5. Els annexos 6 i 7 són exemples d'alguns dels tràmits que s'han de realitzar.

Cal tenir present que els visats necessaris per a cada estada dependran, per una banda, de la durada de l'estada i, per una altra, de l'activitat que realitzarem al país: només viatjar, estudiar, voluntariat, pràctiques o treballar.

Per a exercir legalment una activitat remunerada a qualsevol país fora d'Europa és necessari tenir un visat específic. Per a sol·licitar el visat, entre d'altres exigències, és necessari un contracte de treball. Aquests visats es poden tramitar on-line a través d'algunes pàgines (tenint en compte que, a més de l'import estatal, haurem de pagar un import extra pel tràmit) o a través de l'ambaixada corresponent.

La informació detallada a continuació és per a ciutadans amb nacionalitat espanyola. Els nacionals estrangers, depenent de la seva nacionalitat, trobaran altres particularitats. Hauran de consultar prèviament amb l'ambaixada o el consolat per a més informació.

Respecte als tràmits i documents necessaris per emigrar a l'Àfrica haig de dir que aquesta ha estat una informació molt difícil de trobar per Internet. És una opció que molts pocs gironins es plantegen, ja que ni al servei de El Rodamón que tenen contacte amb els joves de Girona que volen emigrar, encara no s'han trobat amb el cas d'algú que volgués emigrar a l'Àfrica per raons laborals. És per això, que ells tampoc havien realitzat encara aquest tipus de recerca. Tenint en compte aquests aspectes i que aquest apartat es basa en els països de destinació dels emigrants gironins, he deixat de banda l'apartat de documents i tràmits per emigrar a l'Àfrica.

Als subapartats de l'apartat 6, *Documents i tràmits per emigrar*, s'hi troba la informació més genèrica per obtenir els visats de treball de cada determinat territori, però només hi apareixen de cada subapartat algun determinat país, no tots, ja que hi hauria informació suficient per realitzar un altre treball de recerca especialitzat únicament en visats internacionals.

6.1.) Europa

Per emigrar a Europa, la documentació i els tràmits que són aconsellables a seguir, són els següents:

- Passaport o document nacional d'identitat (DNI, NIE) en vigor.
- Certificació de la titulació acadèmica en l'idioma del país de destí.
- Varies fotocòpies compulsades dels títols.
- CV (Currículum Vitae), cartes de presentació, cartes de referència, títols de cursos: tot traduït i adaptat als models del país d'acollida.

- Fotocòpia de la partida de naixement i del llibre de família.
- Fotografies mida carnet.
- Altres permisos i llicències (ex. carnet de conduir).
- Certificat d'antecedents penals o bona conducta. Document expedit a les comissaries o delegació del Ministeri de Justícia .
- Pel que fa al compte bancari, cal que ens informem si el nostre banc té sucursal al país destinatari. En tot cas, també podem informar-nos si els bancs ofereixen comptes bancaris bàsics.

Com podem comprovar no s'ha de demanar cap permís o visat especial si un gironí vol emigrar a un altre país europeu.

6.2.) EUA i Canadà

En el cas dels EUA i Canadà, el procés per emigrar és més llarg i més costós, ja que requereix uns visats especials.

EUA:

Els Estats Units tenen una de les regles d'immigració més complexes del món amb uns 40 tipus de visats diferents i, en general, és complicat obtenir un visat de treball.

Per a treballar a USA hi ha diversos visats, com per exemple:

- J1: Visat per a programes específics d'intercanvis culturals: treball d'estiu, treball temporal per a estudiants, au-pair, pràctiques o investigacions. El programa ha de ser aprovat oficialment pels EUA. És vàlid per a la durada del programa, a més de 30 dies abans i 30 dies després del programa. No es podrà obtenir la Targeta Verda ni el visat de treballador temporal després d'aquest visat.
- Q: Visat per programes d'intercanvis culturals internacionals no específics, treball o pràctiques incloent una part d'intercanvi cultural amb EUA (tradicions, costums, història, etc.) per persones majors de 18 anys. Ha de ser aprovat per l'Oficina del Servei d'Immigració USCIS (United States Citizenship and Immigration Services). És vàlid per a la durada del programa, amb un màxim de 15 mesos.
- B1: Visat que necessites si fas un voluntariat amb una durada de més de 90 dies. Si és un voluntariat més curt i tens la nacionalitat d'un país que participa en el programa VWP¹ i les activitats són no lucratives, no cal demanar visat.
- H1-B: per a realitzar treballs especialitzats. Regulat segons quotes i necessitats.
- H1-C: per a realitzar treballs especialitzats d'infermeria.
- H2-B: altres feines amb un caràcter temporal o estacional.
- H3: pràctiques professionals fora de l'àmbit acadèmic o mèdic (J1).
- L1: empleats de companyies multinacionals transferits temporalment a la seva central, filial o subsidiària als EUA.

- O, P: ocupacions específiques en els àmbits de l'art, ciències, educació, esport, etc. En el marc d'un esdeveniment o acte específic. Són vàlids mentre treballes. És responsabilitat de l'empresa sol·licitar el visat. Si vols canviar, has de demanar un altre visat i, per això, has de romandre en un altre país com a mínim un any.

- Targeta Verda – Green Card: Visat d'immigrant. És un visat de residència permanent que et dóna dret a viure i treballar permanentment als EUA. La diferència amb la ciutadania americana és que amb la targeta verda no pots votar. Es pot tramitar segons condicions concretes:

- A través de la família
- A través d'una feina
- A través de l'estatut de refugiat o asil

Passos a seguir per tramitar un visat en el cas d'EUA:

1) Requisits previs a la sol·licitud del visat:

- Visats d'estudiants: s'ha de pagar primer la matrícula del curs per a obtenir el formulari I-20² (admissió del centre).

- Visats d'intercanvi J1: el centre espònsor ha de donar-te el formulari DS 2019³.

- Altres visats (H, L, Q): l'empresa ha de demanar un certificat (formulari I-129H⁴) al departament de treball i fer la petició del visat per a tu al servei d'immigració USCIS (U.S. Citizenship and Immigration Services), existeix un tràmit urgent. Si s'aprova, reps un formulari I-797⁵ A o B que et permet tramitar el visat.

- Targeta Verda basa en la feina: l'empresa ha de demanar un certificat al departament de treball abans de tramitar al USCIS el formulari I-140⁶.

- Targeta Verda basa en la família: cal presentar el formulari I-130⁷.

2) Concertar una entrevista en persona (excepte menors de 14 anys i majors de 80)

- Omplir el formulari DS160⁸ abans de demanar cita. A l'ambaixada de Madrid (no es pot fer a Barcelona). El temps d'espera és d'unes dues setmanes (a l'estiu pot ser més llarg). També es pot demanar la cita prèvia online.

3) Portar els documents següents el dia de la cita:

- Passaport en vigor i fotografies.

- Formularis previs (admissió del centre; acceptació de la petició de l'empresari...).

- Formulari de sol·licitud DS160.

- Certificat de naixement, matrimoni i de policia per la targeta verda només.

- Pagament de la taxa (SEVIS⁹) per visats F, M i J1 i, pagament de la taxa de sol·licitud del visat de 131\$ (no reemborsable).

Canadà:

Experiència Canadà és un programa del govern canadenc que ofereix l'oportunitat a joves espanyols d'entre 18 i 35 anys per a tenir una experiència laboral a Canadà durant un període màxim d'1 any. Existeixen 3 categories:

- Joves professionals: Obtenir una experiència laboral mitjançant un contracte de treball prèviament acordat.
- Pràctiques: Per a joves registrats com a estudiants en una institució educativa post-secundària a Espanya per a realitzar pràctiques professionals.
- Treball de vacances: Per joves que volen fer turisme i descobrir una nova cultura. Estaran autoritzats per a treballar legalment a Canadà amb l'objectiu d'autofinançar-se la seva estada. No es necessita tenir un contracte de treball abans de marxar.
- Treball de vacances per a estudiants: S'ha d'estar registrat com a estudiant en una institució post-educativa o centre de formació. No es necessita contracte previ.

Requisits generals per a totes les categories:

- Ser ciutadà espanyol i residir habitualment a Espanya.
- Tenir entre 18 i 35 anys.
- Tenir l'equivalent a 2.500 dòlars canadencs.
- Tenir la capacitat de contractar, abans de marxar, una assegurança mèdica per a tota l'estada.

6.3.) Amèrica Llatina

Argentina:

Per a aconseguir un visat temporal de treball a Argentina és imprescindible tenir:

- Contracte laboral previ que sigui demostrable a partir d'un precontracte subscrit per totes les parts.
- Document que demostrï que la persona que contracta està inscrita a l'Administració General d'Ingressos Públics i una certificació de domicili a través d'una factura d'algun servei públic.
- Passaport.
- Certificat d'antecedents penals.

Xile:

El "Visa Sujeta a Contrato de Trabajo" es dona a estrangers que hagin estat contractats per alguna empresa amb residència a Xile, té una durada màxima de 2 anys. També existeix la "Visa Residente Sujeto" pels familiars del titular, d'una durada similar però que no permet treballar. Es necessita per part del treballador:

- Carta de l'empresa al Cònsol on es justifiqui la contractació.

La nova emigració

- Contracte de treball (notariat, legalitzat i traduït, si cal).
- Títol Professional, si és necessari.
- Certificats d'antecedents penals.
- Certificat mèdic.
- Passaport vigent.
- 4 fotos mida passaport.

A més a més, l'empresa contractant té diverses obligacions dins del procés d'obtenció del visat.

Mèxic:

El Consolat mexicà facilita la següent informació bàsica sobre els passos a seguir per tal de demanar un permís de treball temporal:

1. És necessari comptar amb un contracte laboral a Mèxic previ al desplaçament al país.
2. El contractant a Mèxic ha hagut de realitzar una petició directament a l'Institut Nacional de Migració de Mèxic per a contractar a aquesta persona i comptar amb la seva acceptació.
3. Per a tramitar l'autorització, primer és necessari que el contractant compti amb constància d'inscripcions d'empleats (document que ha hagut de sol·licitar el contractant a l'Institut Nacional de Migració).
4. Iniciar el tràmit de visat de residència temporal, de residència permanent o de visitant amb permís per a realitzar activitats remunerades sol·licitada a raó de l'oferta laboral.
5. El termini de resolució és de 20 dies hàbils.
6. Si la resolució és favorable s'entrega al contractant una autorització de visat. Quan la persona que sol·licita el visat té aquest comprovant, cal sol·licitar cita al Consolat o Ambaixada i presentar-la juntament amb tota la documentació reclamada.

Brasil:

Per emigrar a Brasil existeix el visat VITEM V, és un visat per a persones en condició de treballadors (assalariats o autònoms) que prestin un servei a Brasil i que tinguin, o no, un contracte de treball.

En cas dels treballadors assalariats, per a sol·licitar aquest visat cal:

- Una autorització prèvia del Ministeri d'Assumptes Exteriors de Brasil, segons l'expedient del Ministeri de Treball de Brasil.
- Un certificat d'antecedents penals.

En cas dels treballadors autònoms, per a sol·licitar aquest visat cal:

- Una carta de l'empresa de Brasil sol·licitant els serveis de la persona.

6.4.) Austràlia i Nova Zelanda

Austràlia:

Per emigrar a Austràlia existeixen els anomenats Visats de treball amb patrocïnadors, dirigit a professionals acreditats que volen treballar a Austràlia de manera temporal o permanent, però que han estat patrocïnats per la seva empresa. La teva professió ha d'estar dins de les professions demandades pel govern de treball australià i, a més, cal tenir molta experiència, recorregut professional i un nivell d'anglès molt elevat.

Existeixen dos tipus de visat de treball segons la durada de l'estada:

Estades temporals (tenen l'opció de convertir-se en estades permanents) "Temporary Long Stay Business visa":

Dirigit a persones que volen treballar de manera temporal a Austràlia. Permet treballar a jornada completa durant 4 anys en una empresa patrocïnadora. La tramitació dura de 2 a 4 mesos. Els requisits exigibles són els següents:

- Haver obtingut l'aprovació d'una nominació per un patrocïnador registrat.
- Complir amb els requisits de salut i antecedents penals.
- Complir amb els requisits de nivell d'anglès.
- Haver realitzat les gestions necessàries per a la cobertura d'una assegurança mèdica.

Estades permanents (Excepte metges i infermers que tenen característiques diferents) Employer Nomination Scheme:

Dirigit a persones que tenien un visat temporal i volen fer-lo definitiu o a persones que no han treballat mai, o molt poc, a Austràlia i que volen fer-ho amb el suport del patrocini d'una empresa. Els requisits exigibles són els següents:

- Tenir el suport d'una empresa patrocïnadora.
- Tenir menys de 50 anys.
- Tenir les habilitats i qualificacions requerides.
- Tenir el nivell d'anglès requerit.

Nova Zelanda:

Els visats de treball descrits a continuació són els principals amb els quals pots optar per treballar a Nova Zelanda. Tanmateix, existeixen altres visats per casos concrets, com comptar amb una oferta laboral des d'Espanya, participar en programes d'intercanvis, comptar amb familiars de residents o treballadors a Nova Zelanda, etc.

Working Holiday Visa: Aquest visat és específic per a persones d'entre 18 i 30 anys que vulguin viatjar a Nova Zelanda per un període de fins a 12 mesos amb la prioritat de realitzar unes vacances i amb opció de ser empleat amb les següents restriccions:

- No pots treballar per un període que excedeixi els 6 mesos en total.

- No pots treballar pel mateix contractant durant més de 3 mesos. En el cas de voler treballar de forma permanent o per períodes més llargs als mencionats, et serà necessari sol·licitar un altre tipus visat de treball temporal o permanent. És molt important, abans de sol·licitar el visat, llegir tots els requisits necessaris, ja que et poden exigir aportar proves mèdiques, certificat d'antecedents penals, etc.

També has de tenir en compte la data en què s'obre l'aplicació per a realitzar la sol·licitud, ja que els visats que es donen són molt limitats i les places per a optar-hi s'acaben als pocs minuts un cop oberta la inscripció.

Silver Fern job search Visa: Aquest visat està dirigit a persones d'entre 20 i 35 anys que vulguin entrar a Nova Zelada per un període de 9 mesos i treballar en un àmbit professional concret. Per aconseguir aquest tipus de visat es requereix formació i experiència professional elevada i un alt nivell d'anglès, tot demostrable amb títols i referències. A més, cal que la professió que ofereixis sigui actualment una de les professions demandades a Nova Zelanda.

Silver Fern Practical Experience: A aquest visat hi pots accedir un cop ja estàs en possessió del visat anterior, sempre que hagis aconseguit una oferta laboral en el teu camp professional. Et permetrà treballar per un màxim de 2 anys en el lloc de treball pel qual presentes la sol·licitud.

6.5.) Àsia

Xina:

El visat de treball més conegut per emigrar a la Xina és el Visat Z. Per sol·licitar aquest visat són necessaris els següents documents:

- Passaport amb vigència de 6 mesos i certificat d'examen mèdic.
- Avís de visat expedit pel Departament d'Assumptes Exteriors, Ajuntament o altres entitats públiques autoritzades de la Xina, és necessari l'original i una còpia.
- Autorització de feina emès pel Ministeri de Recursos Humans i Seguretat Social de Xina o d'altres entitats públiques autoritzades, és necessari l'original i una còpia.
- Formulari de sol·licitud amb fotografia.

Japó:







Per poder treballar al Japó el primer que necessitem és una "Carta d'elegibilitat" per part d'una empresa on aquesta digui que té un lloc de feina per a tu i que es farà càrrec de la teva estada al Japó. Amb aquesta carta pots començar els tràmits a l'ambaixada del Japó a Espanya. Documents a presentar:

- Passaport en vigor.
- Fotografia.
- Sol·licitud impresa.
- Carta de l'empresa ("carta d'elegibilitat").

7) Conclusió

Realitzar “La nova emigració” m’ha permès endinsar-me en el món de les migracions, conèixer la veritat que s’amaga darrera de l’estadística i estudiar el procés que fan tots els emigrants des de que decideixen marxar a l’estranger fins que pugen a un avió amb destí a un treball de qualitat ben remunerat.

Gràcies a tota la recerca que he portat a la fi en aquests mesos he pogut comprovar si les meves set hipòtesis eren certes.

| Hipòtesi inicial | Resultats obtinguts amb la investigació |
|--|---|
| Edat emigrants: (20-25] i (40-45] |  Edat emigrants: [25-40). S’observa a les gràfiques “Edats dels emigrants catalans del 2008/2013/2015”. |
| Més homes emigrants que dones |  Els homes emigrants representaven gràficament gairebé el 150% de les xifres de les dones. Es pot veure en les gràfiques “L’emigració espanyola del 2008 al 2015” i “L’emigració catalana del 2008 al 2015”. |
| Motiu: la crisi |  Motiu: Crisi. Es pot observar per l’evolució de l’emigració mostrada a la gràfica “L’emigració espanyola del 2008 al 2015”, des de que s’inicia la crisi fins el darrer any. |
| Any de més emigració: 2013 |  Any de més emigració: 2013. Està demostrat a la gràfica “L’emigració espanyola del 2008 al 2015”. |
| Països més freqüentats com a destí pels espanyols: Alemanya, Regne Unit, França i els EUA. |  Territoris més freqüentats com a destí: Unió Europea i Sud-Amèrica. Es pot apreciar a les gràfiques “Destí dels emigrants catalans del 2008/2013/2015”. |
| Sector més perjudicat per l’emigració: la construcció |  El sector laboral en conjunt. Es troba a l’anàlisi de les enquestes a la pregunta “De què està treballant?” i a “A quin grup laboral pertanyen?” de les dades de El Rodamón. |

Segurament ara realitzaria unes altres hipòtesis, ja que, un cop finalitzat el treball m’he adonat que en realitat he treballat molts més temes que no només els que em vaig plantejar en un principi. Aquesta observació també és interessant perquè es detecta la diferència d’informació que tenia a l’inici i al final. Per exemple, ara m’hagués agradat que hagués parlat de quins processos creia que eren necessaris per emigrar i, comparar-los amb els que he estudiat.

Quan vaig començar el treball ni tan sols coneixia l’existència de El Rodamón. I ara que el conec, sé que si en un futur volgués emigrar per viure una experiència professional o personal a l’estranger, després de tot el que he investigat sobre aquest servei, els escolliria, no només perquè són els únics de Girona que ofereixen un servei tant particular, sinó per la professionalitat, l’experiència i la proximitat que ofereixen als joves.

El meu objectiu general era fer un anàlisi de l'emigració dels últims anys, concretament del 2008 al 2015, en l'àmbit d'Espanya, Catalunya i Girona. Després de tota la recerca de dades que he realitzat d'Espanya i Catalunya a partir de l' INE, de les respostes recopilades a partir de les enquestes realitzades a l'alumnat de l'INS Carles Rahola i de l'Institut Nou de Sant Gregori i de tota la informació que em van proporcionar el servei de El Rodamón, crec que he assolit el meu objectiu general. A més a més, amb l'entrevista a la Naila vaig aconseguir tot el necessari per completar els meus objectius secundaris, procés per emigrar i els visats necessaris.

A partir de tota l'estadística i gràfiques realitzades amb els resultats obtinguts de les enquestes, tenint en compte totes les dades i percentatges que he calculat (excepte les dades de l'edat, ja que no he agafat les dels homes, sinó les totals), us puc presentar al gironí emigrant:



Hola! Em dic Pep, tinc 23 anys i sóc de Girona.
El 2013 vaig decidir emigrar a un altre país de la Unió Europea perquè aquí no trobava feina.
Pertanyo al grup laboral de Vendes i Serveis. A l'estranger puc treballar del que sempre he volgut i, en tinc estudis d'això.
Abans de marxar ja hi havia treballat algun cop aquí del que havia estudiat. Vaig emigrar a partir d'una empresa espanyola i, haig de dir que no vaig tenir cap problema amb els tràmits.
Encara no sé què faré en el meu futur, però el més probable és que em quedi a viure on estic ara.

Un cop acabat aquest treball, que semblava que no s'acabava mai, puc mirar enrere i veure tot el que he après: a fer recerques més exhaustives (fora de la Viquipèdia), a trucar i anar a llocs per informar-me sense cap mena de problema, a enviar correus electrònics formals, a fer buidatges de dades, a realitzar gràfiques a partir de l'Excel (un programa fantàstic que abans del treball potser només l'havia utilitzat un parell de vegades)... Però també he après coses molt més importants. He après, no només amb aquest treball, sinó amb la vida acadèmica en general, que amb l'esforç i el treball constant d'una idea en podem treure l'èxit, arribar a l'objectiu que ens havíem marcat.

8) Referències bibliogràfiques

Webgrafia:

- 1) *De profesión: emigrante*
<http://retornoasistido.blogspot.com.es/2010/11/breve-historia-de-la-emigracion.html>
Consultada el dia 23 d'abril.
- 2) *INE, Instituto Nacional de Estadística*
<http://ine.es/ss/Satellite?c=Page&cid=1254735793323&pagename=CensoElectoral%2FINELayout&L=0>
Consultada el dia 14 de maig.
- 3) *Europa Press*
<http://www.europapress.es/sociedad/noticia-paises-emigran-espanoles-otras-respuestas-inmigracion-graficos-20141210180024.html>
Consultada el dia 22 de maig.
- 4) *Europa Press*
<http://www.europapress.es/temas/emigracion/>
Consultada el dia 22 de maig.
- 5) *Ministerio de Empleo y Seguridad Social*
<http://www.empleo.gob.es/es/mundo/consejerias/eeuu/trabajar/contenidos/ReqTrabaj.htm>
Consultada el dia 3 de juny.
- 6) *El País*
http://economia.elpais.com/economia/2012/10/26/actualidad/1351234757_130837.html
Consultada el dia 30 de juliol.
- 7) *Las causas de la emigración*
<http://sauce.pntic.mec.es/jotero/Emigra3/causas.htm>
Consultada el dia 7 d'agost.
- 8) *Clasificación Nacional de Ocupaciones*
https://cfsbusiness.files.wordpress.com/2012/09/cno_2007.pdf
Consultada el dia 8 d'agost.
- 9) *USCIS*
<https://www.uscis.gov/>
Consultada el 16 d'octubre.

Bibliografia:

- 1) GONZÁLEZ FERRER, Amparo
La nueva emigración española. Lo que sabemos y lo que no.
Data de publicació : 2013
Editor: Fundación Alternativas
Citació: Zoom Político
Sèrie : 18/2013

- 2) NAVARRETE MORENO, Lorenzo
La emigración de los jóvenes españoles en el contexto de la crisis. Análisis y datos de un fenómeno difícil de cuantificar.
Observatorio de la Juventud en España
Servicio de Documentación y Estudios
Catálogo General de Publicaciones Oficiales

LA NOVA EMIGRACIÓ

ANNEXOS

Andrea Cano Redondo

2n de batxillerat B

Tutora: Gemma Coll

Curs 2015-2017

INS Carles Rahola i Llorens

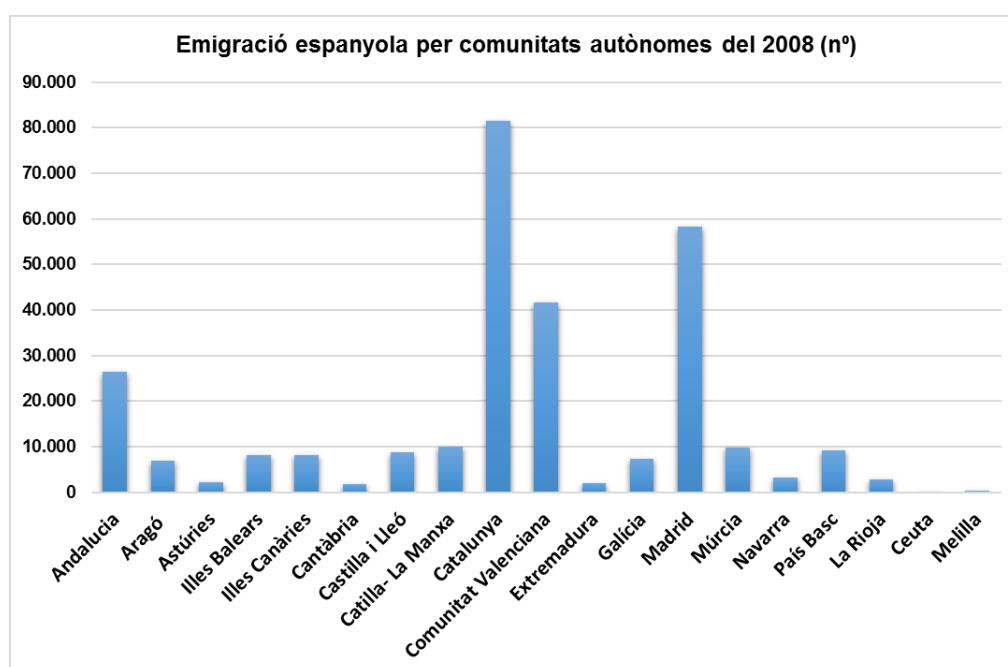
ÍNDIX D'ANNEXOS:

| | |
|--|----|
| Annex 1: Gràfiques i taules de l'emigració d'Espanya | 3 |
| Annex 2: Gràfiques i taules de l'emigració de Catalunya | 11 |
| Annex 3: Entrevista Naila | 19 |
| Annex 4: Entrevista a la noia de Londres | 25 |
| Annex 5: Vocabulari dels tràmits per emigrar als EUA | 27 |
| Annex 6: Formulari I-129H d'USCIS | 28 |
| Annex 7: Formulari ESTA | 33 |
| Annex 8: Mostra d'una enquesta | 34 |

Annex 1: Gràfiques i taules de l'emigració d'Espanya:

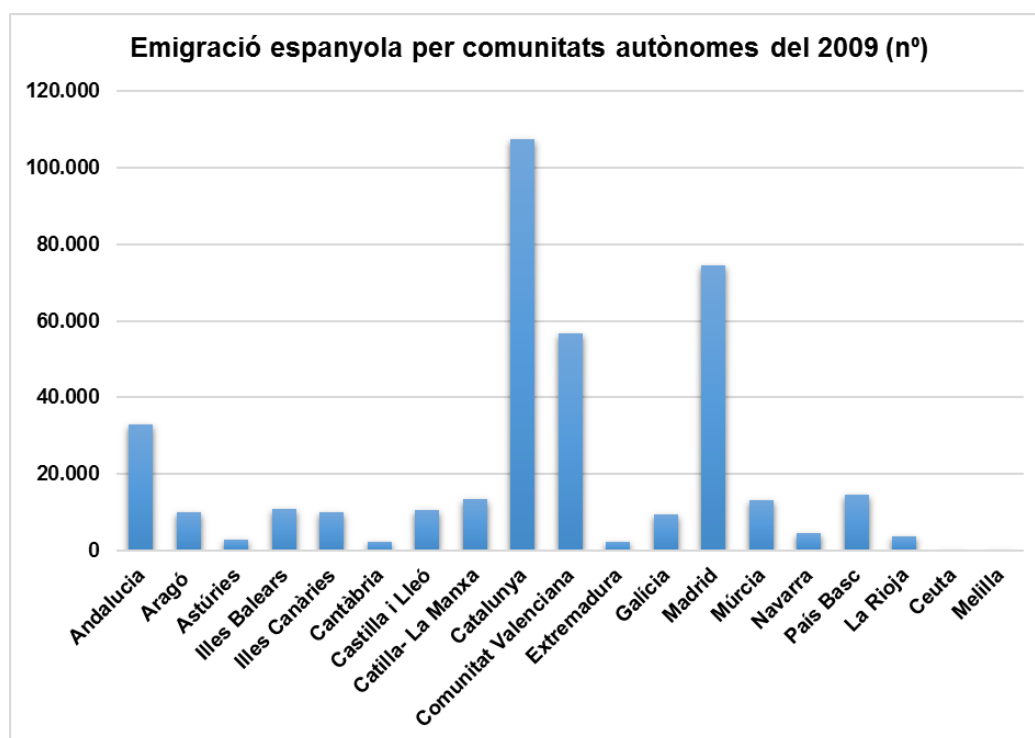
Emigració espanyola per comunitats autònomes del 2008:

| | |
|----------------------|---------|
| Andalucía | 26.375 |
| Aragó | 6.939 |
| Astúries | 2.105 |
| Illes Balears | 8.204 |
| Illes Canàries | 8.081 |
| Cantàbria | 1.762 |
| Castilla i Lleó | 8.734 |
| Catilla- La Manxa | 9.888 |
| Catalunya | 81.623 |
| Comunitat Valenciana | 41.692 |
| Extremadura | 1.903 |
| Galícia | 7.347 |
| Madrid | 58.361 |
| Múrcia | 9.828 |
| Navarra | 3.213 |
| País Basc | 9.249 |
| La Rioja | 2.689 |
| Ceuta | 200 |
| Melilla | 241 |
| TOTAL | 288.432 |



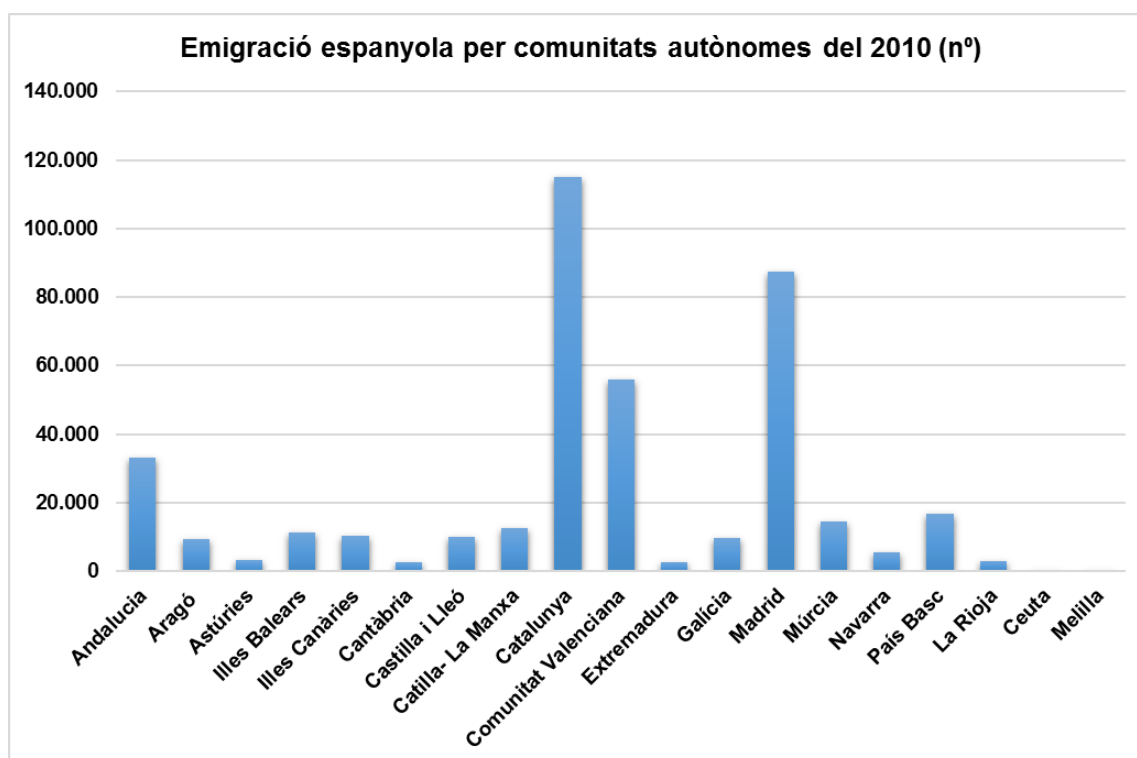
Emigració espanyola per comunitats autònomes del 2009:

| | |
|----------------------|---------|
| Andalucía | 33.103 |
| Aragó | 10.163 |
| Astúries | 2.766 |
| Illes Balears | 10.851 |
| Illes Canàries | 9.975 |
| Cantàbria | 2.340 |
| Castilla i Lleó | 10.714 |
| Catilla- La Manxa | 13.445 |
| Catalunya | 107.452 |
| Comunitat Valenciana | 56.679 |
| Extremadura | 2.302 |
| Galícia | 9.397 |
| Madrid | 74.458 |
| Múrcia | 13.297 |
| Navarra | 4.609 |
| País Basc | 14.497 |
| La Rioja | 3.626 |
| Ceuta | 133 |
| Melilla | 311 |
| TOTAL | 380.118 |



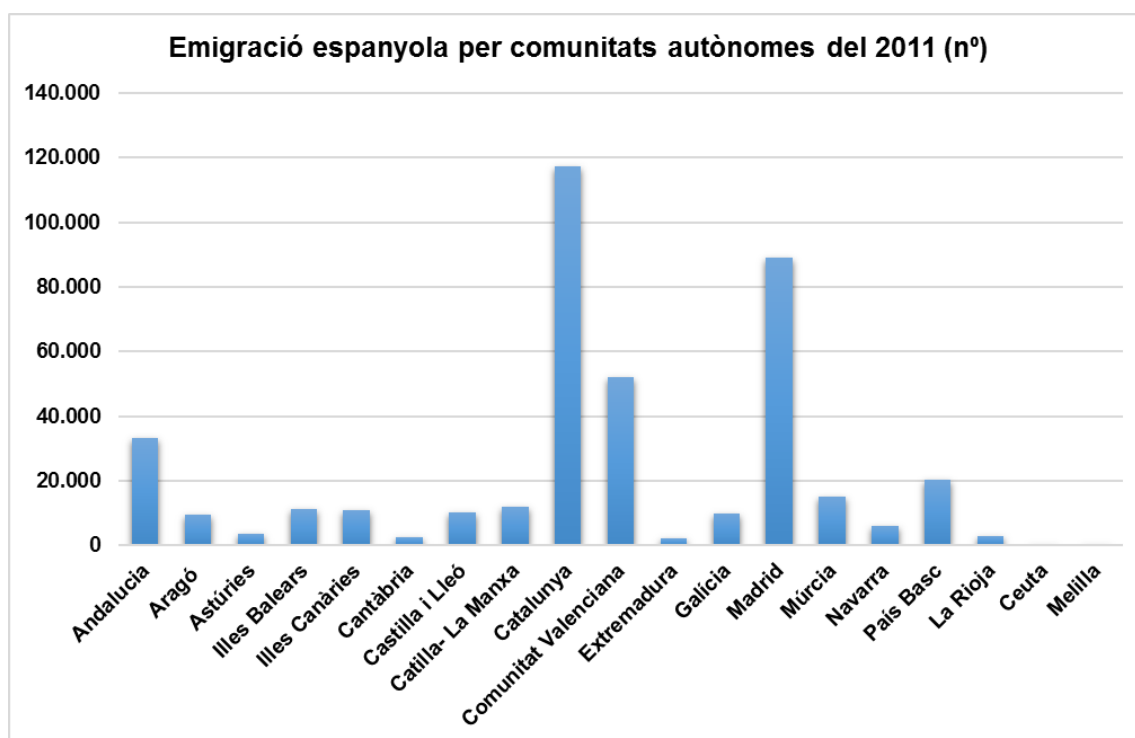
Emigració espanyola per comunitats autònomes del 2010:

| | |
|----------------------|---------|
| Andalucia | 33.004 |
| Aragó | 9.395 |
| Astúries | 3.222 |
| Illes Balears | 11.296 |
| Illes Canàries | 10.328 |
| Cantàbria | 2.492 |
| Castilla i Lleó | 9.984 |
| Catilla- La Manxa | 12.540 |
| Catalunya | 114.956 |
| Comunitat Valenciana | 56.021 |
| Extremadura | 2.604 |
| Galícia | 9.622 |
| Madrid | 87.423 |
| Múrcia | 14.467 |
| Navarra | 5.566 |
| País Basc | 16.866 |
| La Rioja | 3.004 |
| Ceuta | 173 |
| Melilla | 416 |
| TOTAL | 403.379 |



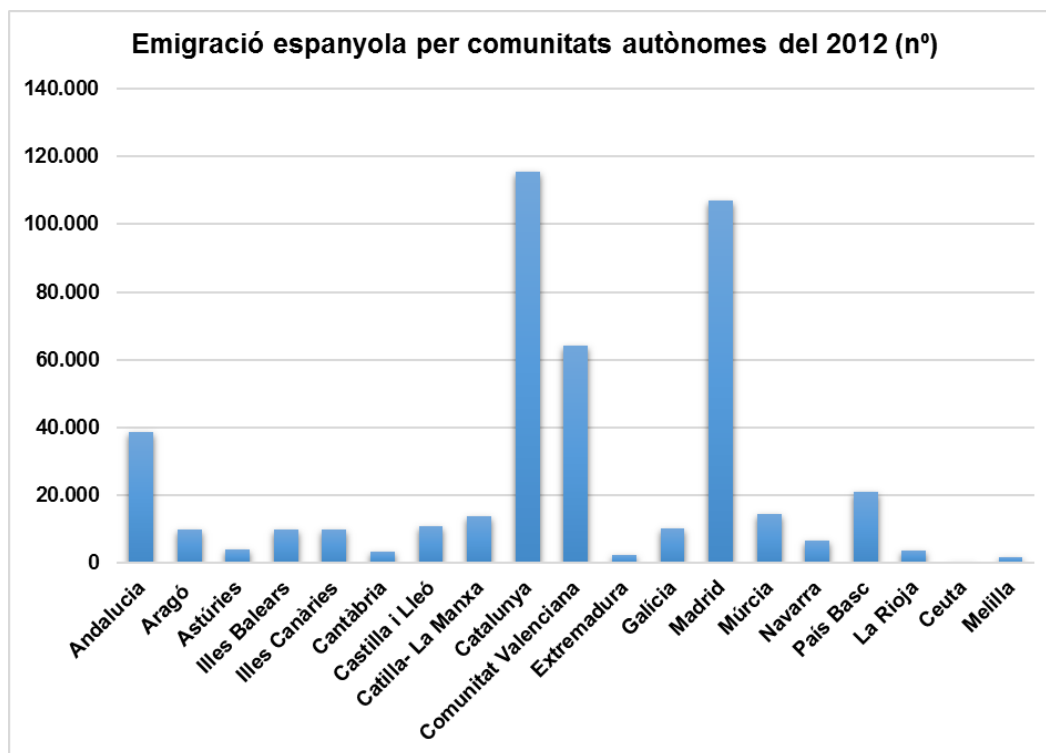
Emigració espanyola per comunitats autònomes del 2011:

| | |
|----------------------|---------|
| Andalucia | 33.204 |
| Aragó | 9.565 |
| Astúries | 3.569 |
| Illes Balears | 11.126 |
| Illes Canàries | 11.032 |
| Cantàbria | 2.643 |
| Castilla i Lleó | 10.292 |
| Catilla- La Manxa | 11.941 |
| Catalunya | 117.284 |
| Comunitat Valenciana | 52.042 |
| Extremadura | 2.191 |
| Galícia | 9.936 |
| Madrid | 88.895 |
| Múrcia | 15.284 |
| Navarra | 5.915 |
| País Basc | 20.373 |
| La Rioja | 2.980 |
| Ceuta | 258 |
| Melilla | 503 |
| TOTAL | 409.034 |



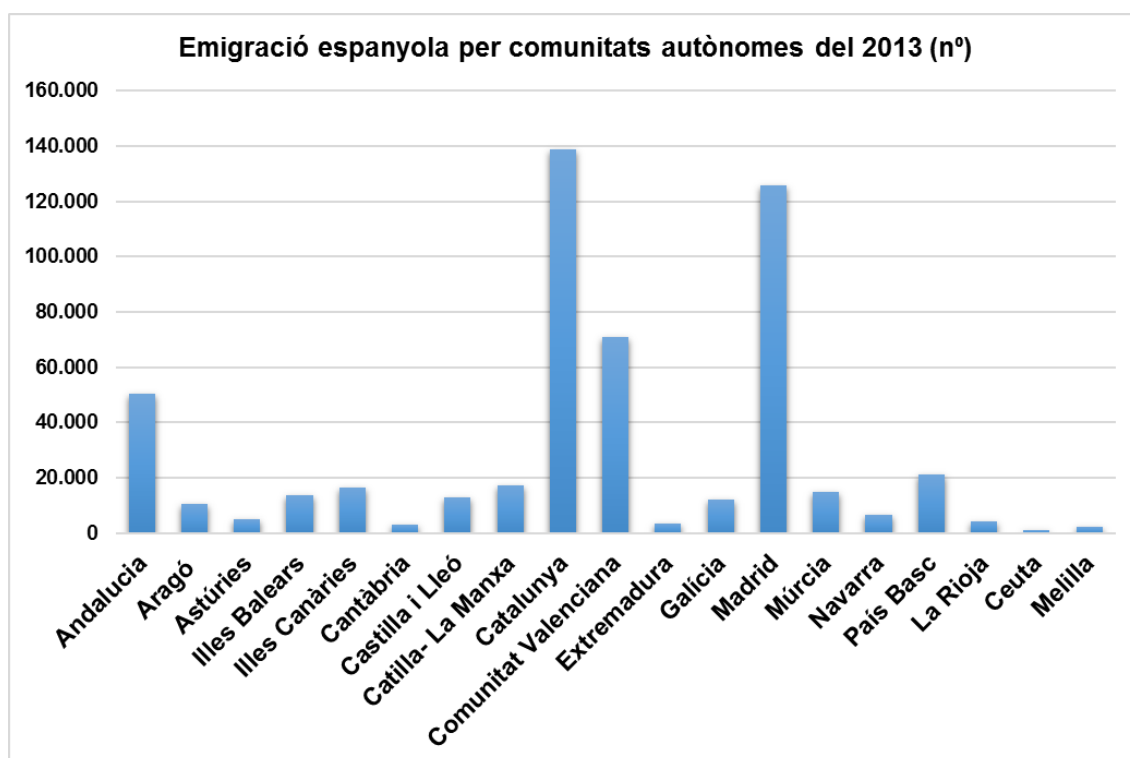
Emigració espanyola per comunitats autònomes del 2012:

| | |
|----------------------|---------|
| Andalucia | 38.525 |
| Aragó | 9.861 |
| Astúries | 3.878 |
| Illes Balears | 9.945 |
| Illes Canàries | 9.722 |
| Cantàbria | 3.350 |
| Castilla i Lleó | 10.752 |
| Catilla- La Manxa | 13.786 |
| Catalunya | 115.594 |
| Comunitat Valenciana | 64.204 |
| Extremadura | 2.321 |
| Galícia | 10.130 |
| Madrid | 107.064 |
| Múrcia | 14.308 |
| Navarra | 6.626 |
| País Basc | 20.848 |
| La Rioja | 3.811 |
| Ceuta | 322 |
| Melilla | 1.558 |
| TOTAL | 446.606 |



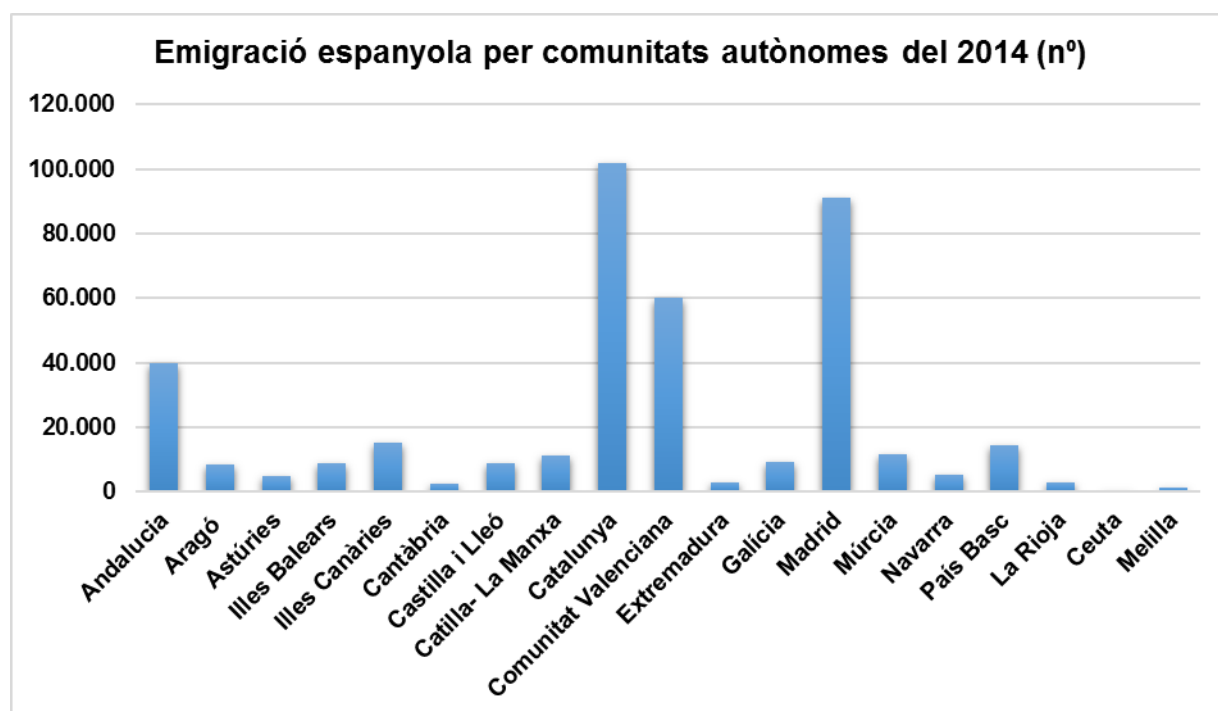
Emigració espanyola per comunitats autònomes del 2013:

| | |
|----------------------|---------|
| Andalucia | 50.575 |
| Aragó | 10.771 |
| Astúries | 5.119 |
| Illes Balears | 13.866 |
| Illes Canàries | 16.606 |
| Cantàbria | 3.267 |
| Castilla i Lleó | 12.773 |
| Catilla- La Manxa | 17.294 |
| Catalunya | 139.014 |
| Comunitat Valenciana | 71.087 |
| Extremadura | 3.404 |
| Galícia | 12.300 |
| Madrid | 125.868 |
| Múrcia | 14.896 |
| Navarra | 6.463 |
| País Basc | 21.158 |
| La Rioja | 4.438 |
| Ceuta | 1.188 |
| Melilla | 2.215 |
| TOTAL | 532.303 |



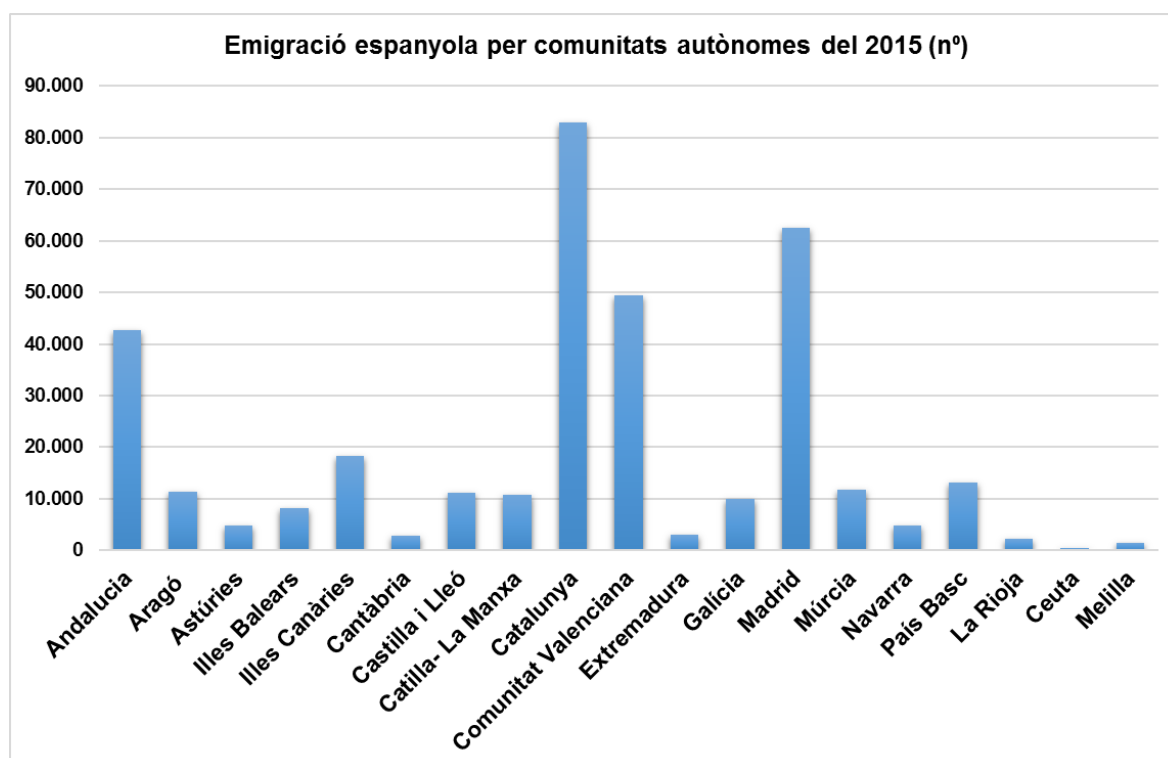
Emigració espanyola per comunitats autònomes del 2014:

| | |
|----------------------|---------|
| Andalucia | 39.964 |
| Aragó | 8.221 |
| Astúries | 4.806 |
| Illes Balears | 8.965 |
| Illes Canàries | 15.178 |
| Cantàbria | 2.446 |
| Castilla i Lleó | 8.896 |
| Catilla- La Manxa | 11.349 |
| Catalunya | 101.713 |
| Comunitat Valenciana | 60.036 |
| Extremadura | 2.829 |
| Galícia | 9.139 |
| Madrid | 90.913 |
| Múrcia | 11.673 |
| Navarra | 5.051 |
| País Basc | 14.507 |
| La Rioja | 2.680 |
| Ceuta | 633 |
| Melilla | 1.429 |
| TOTAL | 400.430 |



Emigració espanyola per comunitats autònomes del 2015:

| | |
|----------------------|---------|
| Andalucia | 42.720 |
| Aragó | 11.273 |
| Astúries | 4.896 |
| Illes Balears | 8.241 |
| Illes Canàries | 18.387 |
| Cantàbria | 2.865 |
| Castilla i Lleó | 11.143 |
| Catilla- La Manxa | 10.751 |
| Catalunya | 82.925 |
| Comunitat Valenciana | 49.496 |
| Extremadura | 3.093 |
| Galícia | 9.989 |
| Madrid | 62.585 |
| Múrcia | 11.731 |
| Navarra | 4.881 |
| País Basc | 13.072 |
| La Rioja | 2.147 |
| Ceuta | 433 |
| Melilla | 1.375 |
| TOTAL | 352.003 |

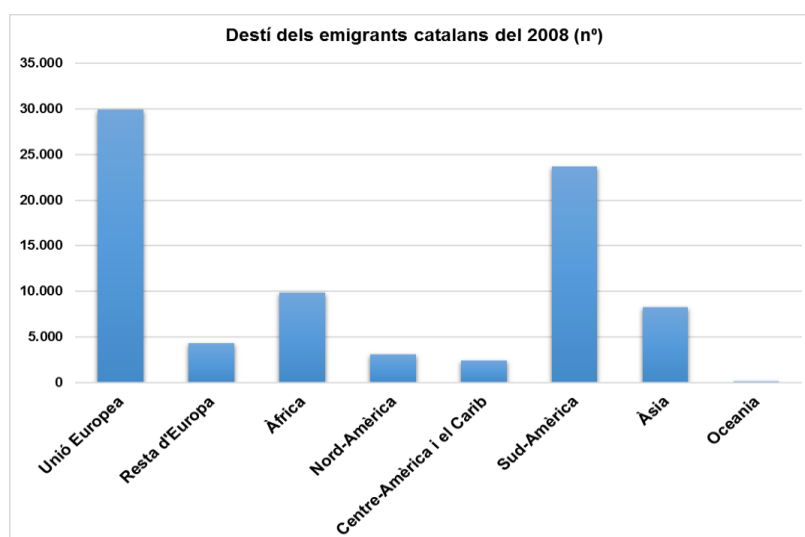
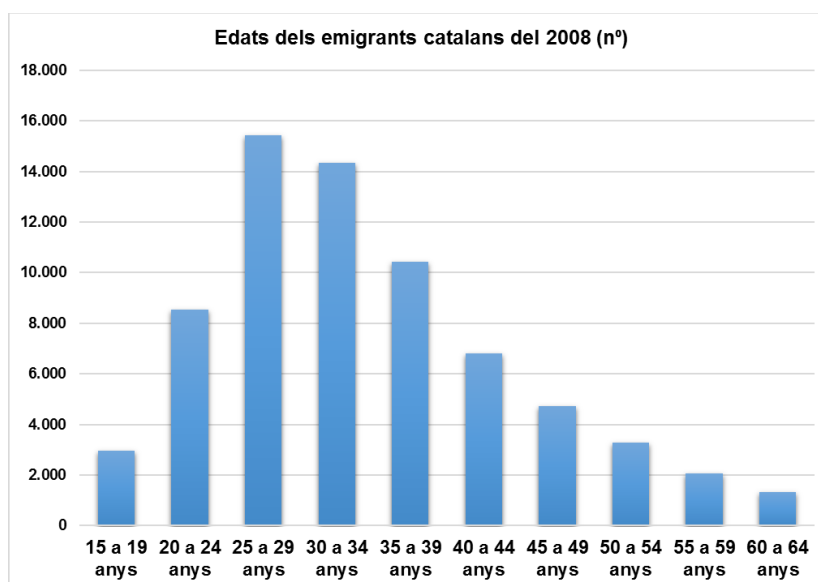


Annex 2: Gràfiques i taules de l'emigració de Catalunya:

Emigració catalana per edats i país de destí del 2008:

| | |
|--------------|--------|
| 15 a 19 anys | 2.965 |
| 20 a 24 anys | 8.555 |
| 25 a 29 anys | 15.442 |
| 30 a 34 anys | 14.348 |
| 35 a 39 anys | 10.432 |
| 40 a 44 anys | 6.817 |
| 45 a 49 anys | 4.722 |
| 50 a 54 anys | 3.279 |
| 55 a 59 anys | 2.065 |
| 60 a 64 anys | 1.338 |

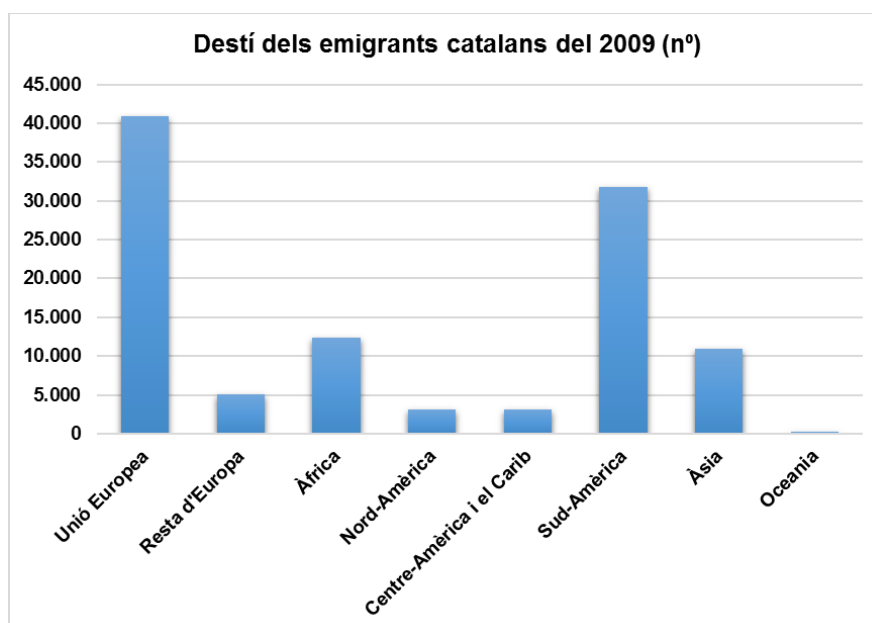
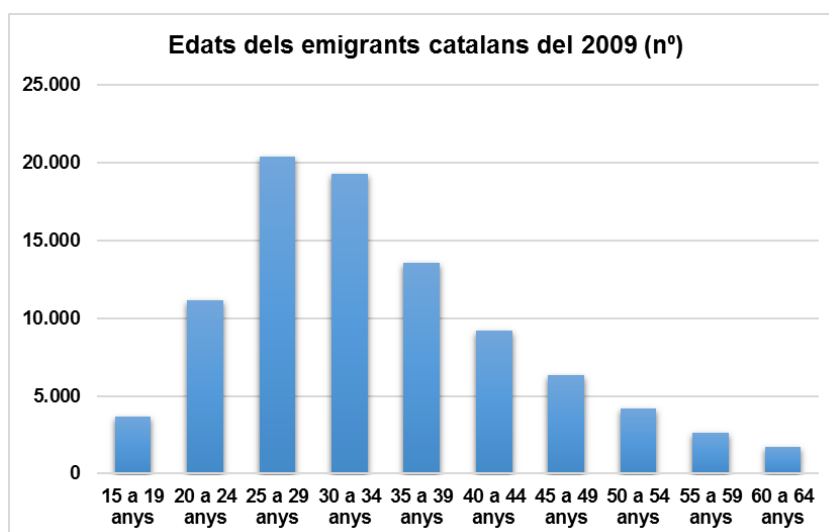
| | |
|---------------------------|--------|
| Unió Europea | 29.897 |
| Resta d'Europa | 4.282 |
| Àfrica | 9.866 |
| Nord-Amèrica | 3.082 |
| Centre-Amèrica i el Carib | 2.405 |
| Sud-Amèrica | 23.687 |
| Àsia | 8.250 |
| Oceania | 154 |



Emigració catalana per edats i país de destí del 2009:

| | |
|--------------|--------|
| 15 a 19 anys | 3.693 |
| 20 a 24 anys | 11.169 |
| 25 a 29 anys | 20.412 |
| 30 a 34 anys | 19.320 |
| 35 a 39 anys | 13.583 |
| 40 a 44 anys | 9.225 |
| 45 a 49 anys | 6.330 |
| 50 a 54 anys | 4.227 |
| 55 a 59 anys | 2.613 |
| 60 a 64 anys | 1.731 |

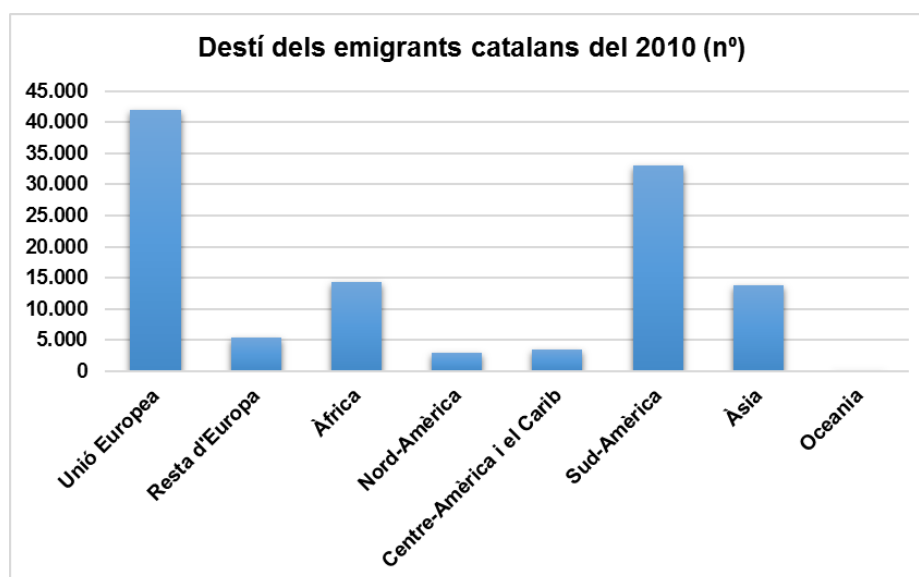
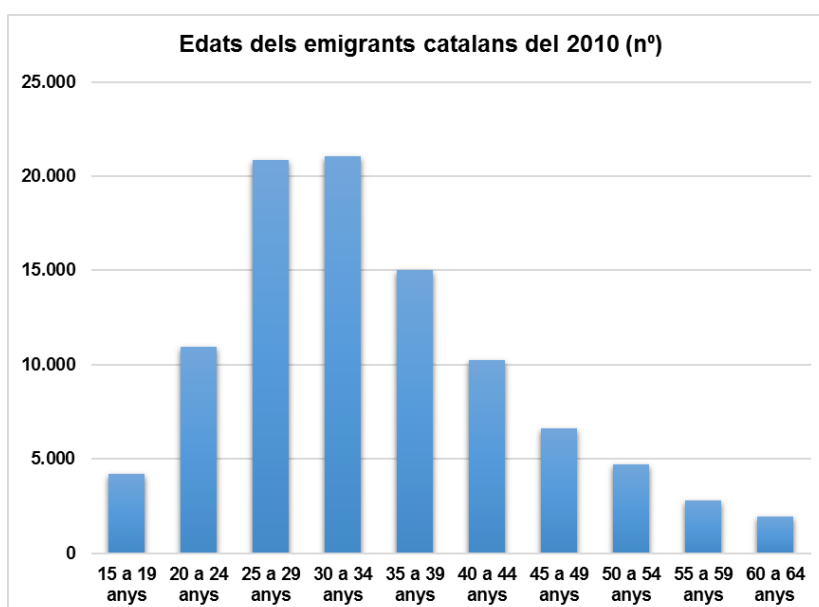
| | |
|---------------------------|--------|
| Unió Europea | 40.935 |
| Resta d'Europa | 5.056 |
| Àfrica | 12.317 |
| Nord-Amèrica | 3.061 |
| Centre-Amèrica i el Carib | 3.109 |
| Sud-Amèrica | 31.830 |
| Àsia | 10.909 |
| Oceania | 234 |



Emigració catalana per edats i país de destí del 2010:

| | |
|--------------|--------|
| 15 a 19 anys | 4.226 |
| 20 a 24 anys | 10.960 |
| 25 a 29 anys | 20.875 |
| 30 a 34 anys | 21.064 |
| 35 a 39 anys | 15.001 |
| 40 a 44 anys | 10.271 |
| 45 a 49 anys | 6.637 |
| 50 a 54 anys | 4.715 |
| 55 a 59 anys | 2.819 |
| 60 a 64 anys | 1.947 |

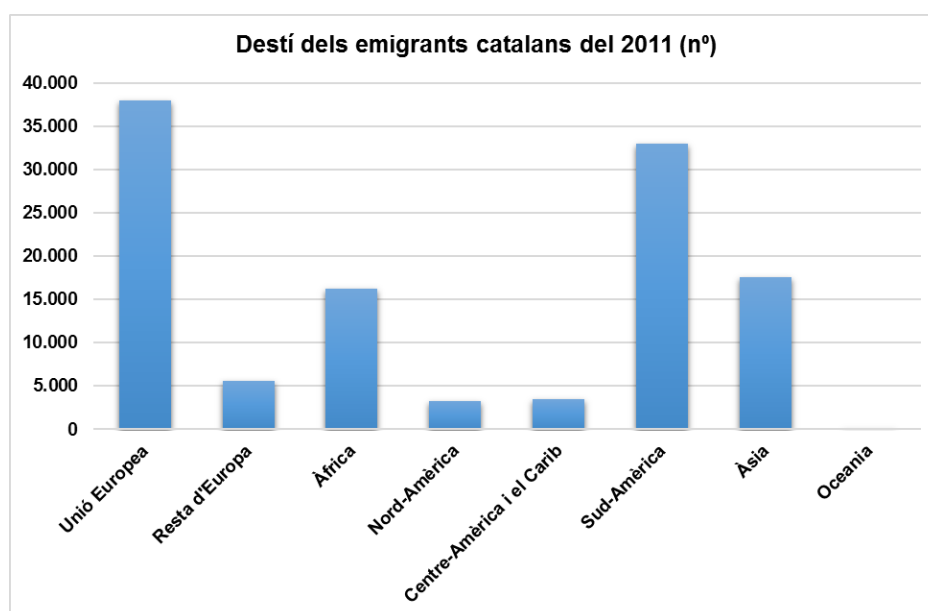
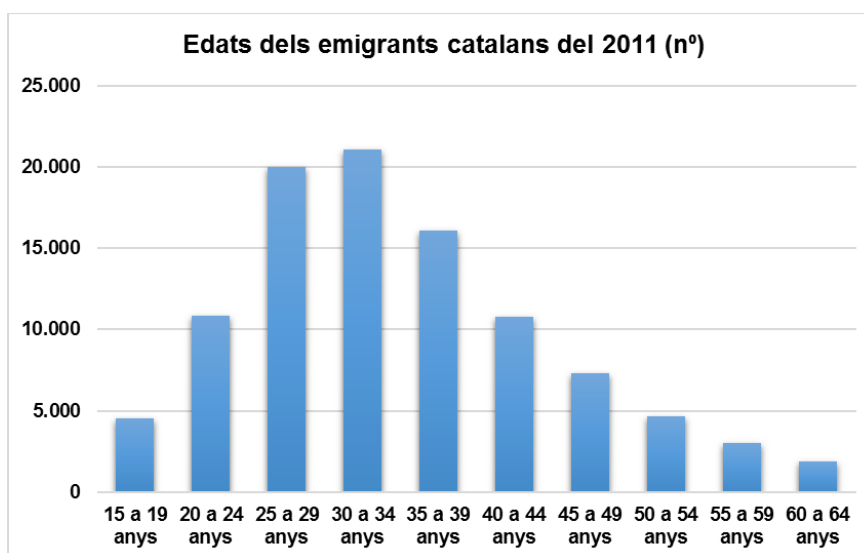
| | |
|---------------------------|--------|
| Unió Europea | 41.965 |
| Resta d'Europa | 5.365 |
| Àfrica | 14.355 |
| Nord-Amèrica | 2.957 |
| Centre-Amèrica i el Carib | 3.434 |
| Sud-Amèrica | 33.010 |
| Àsia | 13.737 |
| Oceania | 133 |



Emigració catalana per edats i país de destí del 2011:

| | |
|--------------|--------|
| 15 a 19 anys | 4.525 |
| 20 a 24 anys | 10.839 |
| 25 a 29 anys | 20.017 |
| 30 a 34 anys | 21.108 |
| 35 a 39 anys | 16.072 |
| 40 a 44 anys | 10.753 |
| 45 a 49 anys | 7.299 |
| 50 a 54 anys | 4.663 |
| 55 a 59 anys | 2.994 |
| 60 a 64 anys | 1.909 |

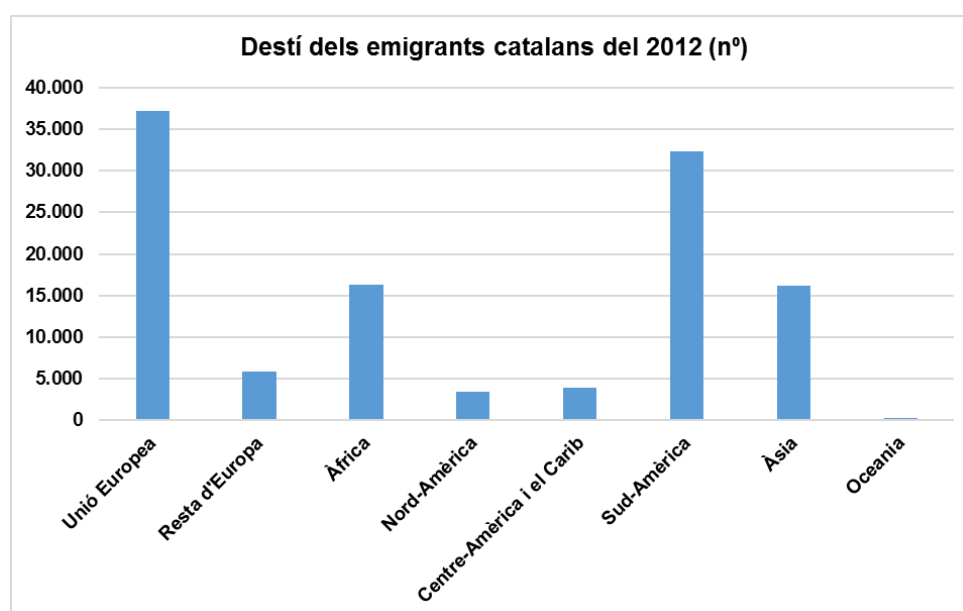
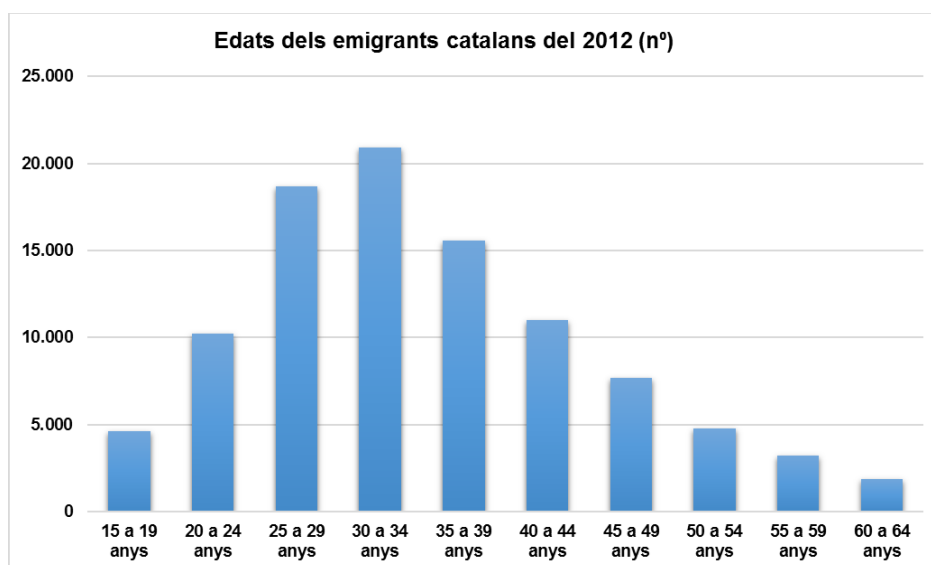
| | |
|---------------------------|--------|
| Unió Europea | 37.918 |
| Resta d'Europa | 5.570 |
| Àfrica | 16.249 |
| Nord-Amèrica | 3.290 |
| Centre-Amèrica i el Carib | 3.539 |
| Sud-Amèrica | 32.967 |
| Àsia | 17.583 |
| Oceania | 167 |



Emigració catalana per edats i país de destí del 2012:

| | |
|--------------|--------|
| 15 a 19 anys | 4.598 |
| 20 a 24 anys | 10.201 |
| 25 a 29 anys | 18.704 |
| 30 a 34 anys | 20.891 |
| 35 a 39 anys | 15.568 |
| 40 a 44 anys | 11.024 |
| 45 a 49 anys | 7.689 |
| 50 a 54 anys | 4.759 |
| 55 a 59 anys | 3.216 |
| 60 a 64 anys | 1.891 |

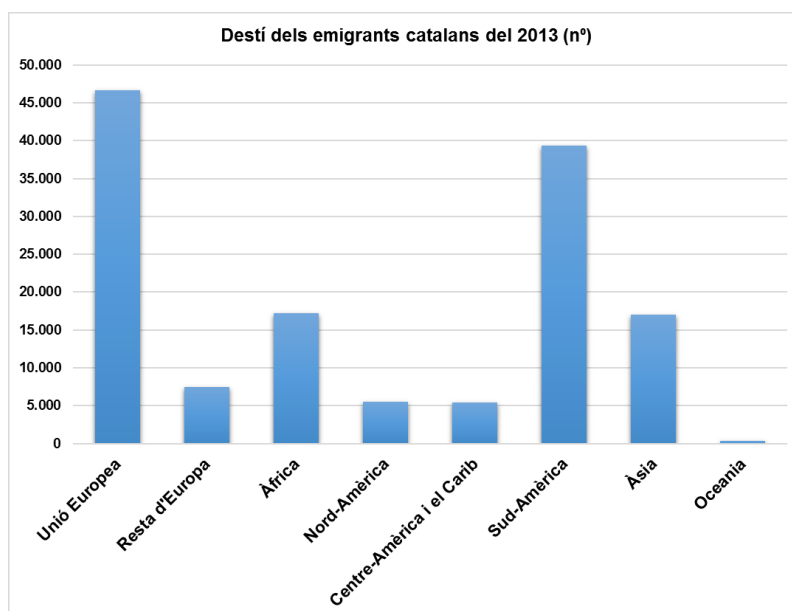
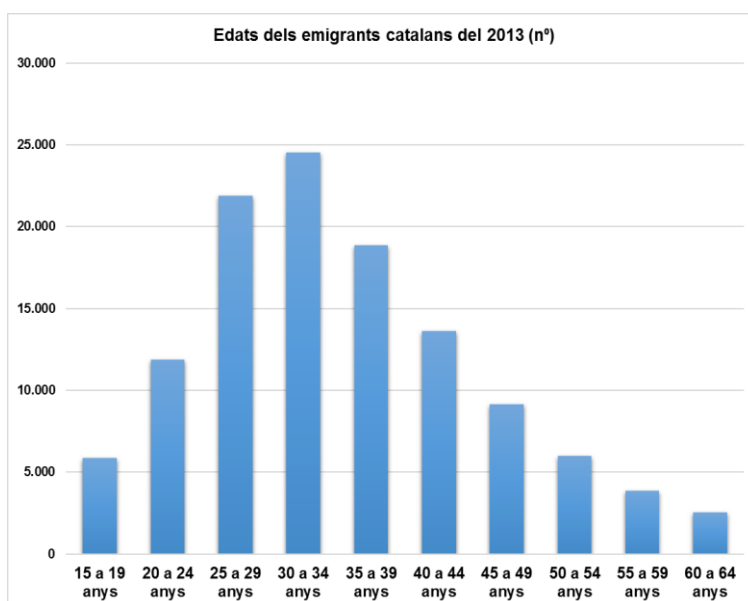
| | |
|---------------------------|--------|
| Unió Europea | 37.162 |
| Resta d'Europa | 5.887 |
| Àfrica | 16.341 |
| Nord-Amèrica | 3.441 |
| Centre-Amèrica i el Carib | 3.958 |
| Sud-Amèrica | 32.280 |
| Àsia | 16.242 |
| Oceania | 282 |



Emigració catalana per edats i país de destí del 2013:

| | |
|--------------|--------|
| 15 a 19 anys | 5.848 |
| 20 a 24 anys | 11.864 |
| 25 a 29 anys | 21.908 |
| 30 a 34 anys | 24.550 |
| 35 a 39 anys | 18.848 |
| 40 a 44 anys | 13.634 |
| 45 a 49 anys | 9.150 |
| 50 a 54 anys | 6.000 |
| 55 a 59 anys | 3.887 |
| 60 a 64 anys | 2.549 |

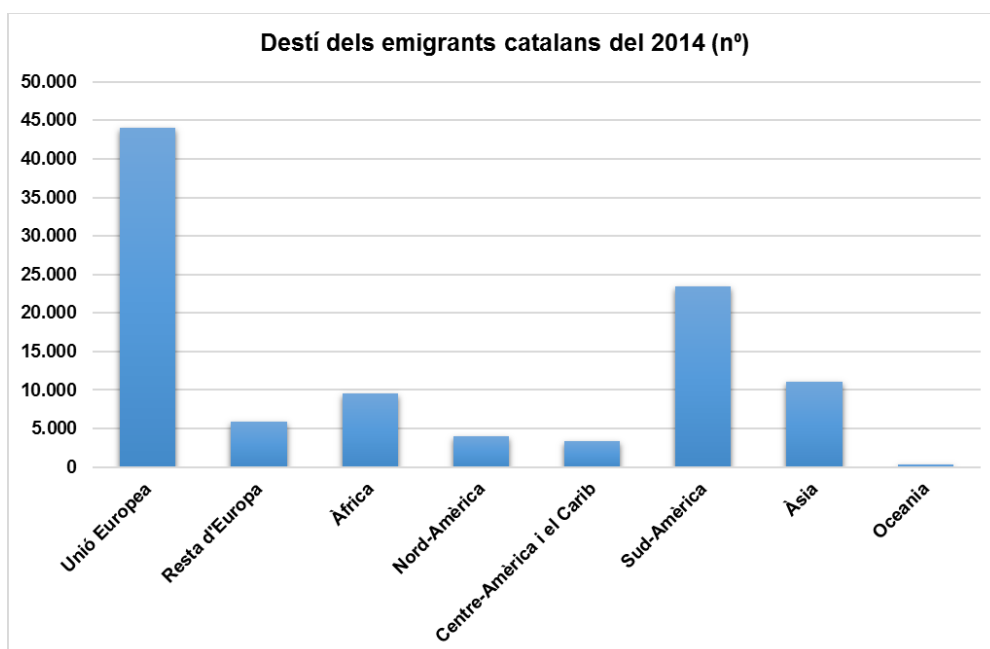
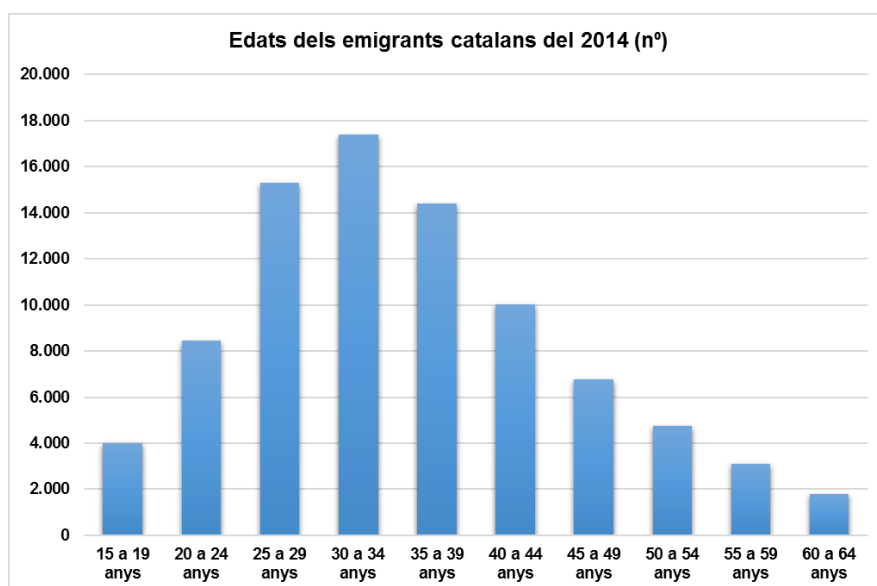
| | |
|---------------------------|--------|
| Unió Europea | 46.655 |
| Resta d'Europa | 7.462 |
| Àfrica | 17.206 |
| Nord-Amèrica | 5.520 |
| Centre-Amèrica i el Carib | 5.437 |
| Sud-Amèrica | 39.347 |
| Àsia | 17.066 |
| Oceania | 320 |



Emigració catalana per edats i país de destí del 2014:

| | |
|--------------|--------|
| 15 a 19 anys | 3.981 |
| 20 a 24 anys | 8.435 |
| 25 a 29 anys | 15.298 |
| 30 a 34 anys | 17.383 |
| 35 a 39 anys | 14.407 |
| 40 a 44 anys | 10.018 |
| 45 a 49 anys | 6.763 |
| 50 a 54 anys | 4.762 |
| 55 a 59 anys | 3.110 |
| 60 a 64 anys | 1.790 |

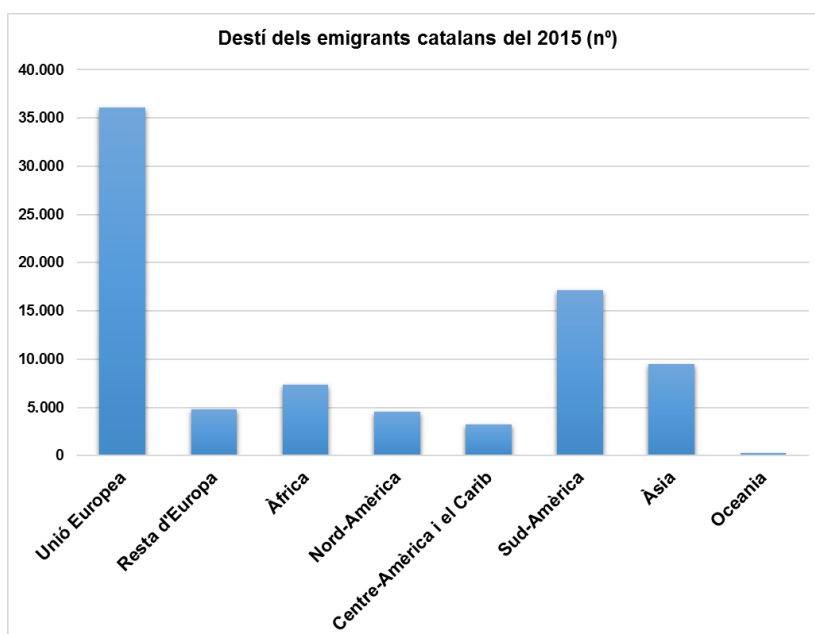
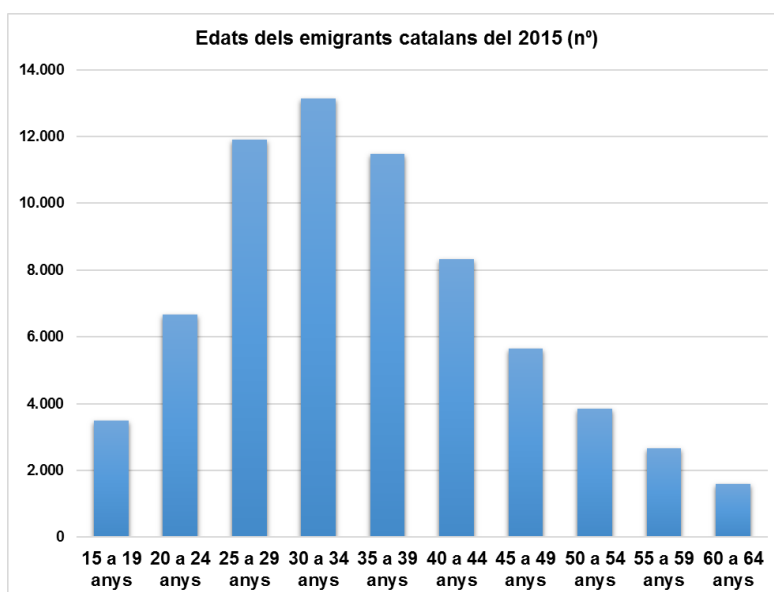
| | |
|---------------------------|--------|
| Unió Europea | 44.091 |
| Resta d'Europa | 5.884 |
| Àfrica | 9.602 |
| Nord-Amèrica | 3.944 |
| Centre-Amèrica i el Carib | 3.378 |
| Sud-Amèrica | 23.400 |
| Àsia | 11.049 |
| Oceania | 365 |



Emigració catalana per edats i país de destí del 2015:

| | |
|--------------|--------|
| 15 a 19 anys | 3.492 |
| 20 a 24 anys | 6.659 |
| 25 a 29 anys | 11.900 |
| 30 a 34 anys | 13.140 |
| 35 a 39 anys | 11.469 |
| 40 a 44 anys | 8.337 |
| 45 a 49 anys | 5.649 |
| 50 a 54 anys | 3.847 |
| 55 a 59 anys | 2.668 |
| 60 a 64 anys | 1.593 |

| | |
|---------------------------|--------|
| Unió Europea | 36.076 |
| Resta d'Europa | 4.830 |
| Àfrica | 7.365 |
| Nord-Amèrica | 4.580 |
| Centre-Amèrica i el Carib | 3.240 |
| Sud-Amèrica | 17.121 |
| Àsia | 9.455 |
| Oceania | 258 |



Annex 3: Entrevista Naila:

1) En què consisteix la teva feina? Com definiu el vostre servei?

A El Rodamón oferim des de tallers grupals per fomentar la mobilitat internacional, fins a grups de conversa per millorar els idiomes que els joves poden necessitar per tenir més possibilitats d'èxit a l'estranger.

Personalment, porto un servei especial anomenat Servei de Mobilitat Internacional, però aquest servei per si sol, aïllat, no el concebem. Nosaltres l'entendem com un servei d'atenció als joves vinculat també amb altres temes que poden preocupar al jove sobre les seves opcions de vida, com temes formatius o laborals, i sempre ho interrelacionem.

Llavors, el SMI en si, va sorgir quan ens vam adonar que era un interès que tenien els joves gironins i, creiem que era necessari proporcionar-lo per donar informació útil que facilités l'experiència a l'estranger a més joves. Nosaltres considerem que és una molt bona oportunitat perquè aquestes persones que marxen, puguin adquirir altres habilitats o competències, que segurament no explorarien aquí. Creiem que és una opció que a la llarga tothom pot considerar, i nosaltres els oferim. Per tant, vam decidir anar-nos especialitzant, ja que a Girona no hi ha gaires centres, per no dir que som l'únic que hi ha, que potenciï l'emigració als joves i sobretot que els ho faciliti.

L'hem dividit en dues parts, per una banda el què fem són atencions individuals en les quals si un jove té interès en marxar fora pot demanar hora, venir i li fem una orientació i, per altra banda fem els tallers grupals dels quals t'he parlat abans.

Aquesta orientació la tenim organitzada per tal d'explorar els motius que fan que el jove vulgui marxar a l'estranger. Som conscients que el fet d'emigrar pot ser una fugida d'alguns joves que no se senten bé aquí i ho veuen com una manera d'escapar de les frustracions que poden tenir aquí, per tant, ens interessa explorar molt aquests motius i preguntar o reflexionar conjuntament què el porten a voler marxar. La gran majoria veu el fet d'emigrar com ho fem nosaltres, com una oportunitat de millorar l'idioma, d'afrontar-se a dificultats que el faran créixer tant professionalment com personalment, com una oportunitat per conèixer altres cultures..., en resum, per sotmetre's a una sèrie d'obstacles o condicions que el faran desenvolupar qualitats i virtuts que aquí no podria.

Llavors, intentem també identificar amb ells què és el que volen aconseguir en un futur i quins són els seus objectius. Treballem sobre la base de com es volen construir a l'estranger tant professionalment com personalment. Ens estudiem les opcions i considerem si tot allò que es planteja té sentit o no, per dir-ho d'alguna manera els fem de mirall, per ajudar-lo a prendre aquesta decisió. Però sobretot fem aquesta part de reflexió per què hi ha casos en el que els joves no estan preparats per emigrar. Ens permet actuar com una mesura de prevenció en cas de fracàs, per evitar que la seva frustració, creada per algun motiu aquí, pugui créixer a l'estranger, o per evitar que marxi en unes condicions que no són les idònies.

Aquest aprofundiment en el motiu pel qual marxen facilita més la feina a l'hora de planificar i organitzar els objectius que es marqui, com ho poden ser: trobar pràctiques a l'estranger, buscar un treball molt concret, fer un voluntariat, aprendre o millorar un idioma, adquirir experiència laboral...

2) Teniu uns passos a seguir o un guió per les sessions personalitzades?

Primerament parlem dels motius pels quals es vol emigrar, els seus objectius, ens assegurem de que aquesta persona de veritat vulgui marxar. Després treballem sobre les seves qualitats i quin són els seus punts més febles per poder-los millorar. Parlem de quin idioma li interessa i quin nivell necessita, quins estalvis té, quan vol marxar, per quant de temps, quins països prioritza, quines opcions té en funció de tot el que m'ha explicat... Llavors es plantegen les opcions de feina, de voluntariat, de pràctiques, de millora de l'idioma, de formació o de viatge.

Anem desglossant cadascun dels casos. Mica en mica en funció del cas doncs anem aprofundint en allò que els interessa i necessiten. Per això, tenim més informació genèrica de consells abans de començar a buscar feina, de les condicions econòmiques dels diferents països, a nivell de formació quins recursos hi ha per estudiar a l'estranger, temes de millorar l'idioma, d'homologació...

A nivell de buscar feina, ens centrem en la preparació de cartes de presentació, de CV i d'entrevistes.

A part d'ajudar a buscar treball, pràctiques o voluntariats, també organitzem estades a l'estranger amb ONG d'aquí, amb organitzacions internacionals o amb camps de treball. Amb alguns casos també considerem l'opció d'emigrar com a au-pair o de realitzar intercanvis o convivències amb famílies, aquests són els recursos més utilitzats pels menors d'edat.

Tenim un llistat d'agències que sabem que tenen un bon funcionament, a més, també ens informem dels diferents tràmits que s'han de seguir, des de targetes sanitàries amb la UE i temes de vacunació segons el país de destí, fins, allotjament o transport.

També hi ha altres maneres de fomentar la mobilitat internacional, a partir d'institucions podem accedir a programes europeus. Per exemple, ara iniciarem una col·laboració a partir d'un ajuntament francès amb joves d'aquí i d'allà perquè es coneguin i trobin possibles afinitats, amb l'objectiu de poder-los anar a visitar a ells o que ells vinguin aquí. Tot això, és una feina que no queda tan reflectida a la nostra base de dades com els joves que tenen una atenció especialitzada, però que també fem al servei i, que és una manera d'apropar el fet d'anar-se'n a fora a altres joves que potser no s'ho havien plantejant i veuen que és el que vertaderament necessiten.

3) Per exemple, si jo ara sol·licités una sessió individual amb l'objectiu d'informar-me per anar a fer un màster a l'estranger, que és el que personalment m'agradaria fer, què m'aconsellaries?, com ens informariem de quina és la meva millor opció?

Et podria ajudar a estudiar els diferents sistemes educatius a nivell europeu o mundial abans de decidir, per veure quin és el país que ofereix els estudis específics per a cada jove. El tema és tant complex, que a vegades em trobo amb molts primers casos, ja que solen ser demandes molt específiques. Algú em pot demanar d'anar a fer un màster en dret, un altre un voluntariat en una empresa de biotecnològica, un altre a fer practiques d'una enginyeria molt concreta... les temàtiques són infinites. Normalment la responsabilitat recau sobre la persona que està fent la demanda i jo l'ajudo amb fer la recerca d'informació i li facilito les trucades a l'estranger o l'ensenyo a moure's per aconseguir la informació, ja que per l'experiència sé quins canals són els més fiables per accedir a les webs públiques. Per tant, al ser temes tan particulars, moltes vegades haig de fer aquesta recerca per primer cop per la persona que ho està sol·licitant. Això és el que caracteritza El Rodamón, ja que aquesta recerca no la fan en lloc més.

4) Quantes sessions recomaneu fer amb cada jove?

Unes tres de mitjana.

5) M'has parlat de quan us vau adonar de que era necessari un servei d'aquestes característiques a Girona, però com i quan vau començar amb El Rodamón?

Fa dos anys volíem crear el Servei de Mobilitat Internacional a Girona i li vam posar El Rodamón. Realment ja ho anàvem fent juntament amb el Servei de Treball, però no hi havia cap servei que es dediqués exclusivament en ajudar als joves a prendre la decisió i a ensenyar-los les possibilitats que tenien, per això vam decidir posar-lo en funcionament.

És un àmbit molt extens, ja que sempre apareix nova informació i hi ha un munt de països. Van pensar que valia la pena que algú s'anés informant de totes aquestes novetats que apareixen constantment per poder-les facilitar als joves interessats en emigrar.

Abans de nomenar-lo com a tal, fèiem orientacions més ambientades en l'emigració a Europa i, actualment treballem en l'àmbit internacional.

6) Has notat el creixement de l'emigració en aquests últims anys? Tot i que va començar fa dos anys i ja estava en ple funcionament.

No ho he notat perquè el servei el vaig començar jo i ja estava en el punt màxim d'emigració. Però si que veig que la gent quan veu que hi ha un servei d'aquest tipus s'interessa. Cada cop més gent coneix aquest servei i es venen a informar abans de marxar o, inclús, abans de prendre la decisió.

7) Totes les persones a qui ajudeu són joves? Quina és la franja d'edat de la qual estem parlant?

Atenem a joves d'entre 16 i 35 anys, ens podem trobar amb menors d'edat que volen fer una estada a l'estiu, que és el menys habitual, com amb joves universitaris o recent graduats que volen fer una estada a l'estranger per millorar l'idioma, per fer pràctiques o un voluntariat sobre l'àrea dels seus estudis, que és el cas més general. Això és el que jo recordo, ja que encara no em analitzat les dades, però aquesta és la tendència més habitual.

8) Em sabries dir si has observat alguna tendència cap algun sector laboral en concret per part dels joves que heu atès?

Venen de tots els ventalls, la majoria són universitaris, però dir de quina àrea... és molt difícil sense mirar la base de dades. Tenim gent que ha vingut de molts sectors diversos, hem atès a criminòlegs, a graduats en educació primària, a tecnològics, a administratius o a llicenciats en història de l'art...

9) Com ajudeu als joves que busquen feina dins de la Unió Europea?

Per buscar treball a Europa hi ha diferents mecanismes, la pròpia Unió Europea ha facilitat a través d'una xarxa comuna per tota Europa, que els interessats en emigrar per causes laborals dins del territori puguin penjar ofertes de treball. També serveix per millorar les relacions laborals entre països europeus.

Pràcticament ens movem per Internet, i amb contactes que hem anant creant, trucant a consolat, a agències de treball... però per contactar amb les empreses a través d'aquesta xarxa europea sobre una professió en concret, ho fem a través de cercadors d'empreses d'aquell sector en aquell país o de cercadors d'ofertes en general del propi país o amb els cercadors que sabem que funcionen a nivell global.

Per contactar amb l'empresa a l'hora de fer una entrevista, aconsellem dues opcions, una és fer una entrevista online, i la segona viatjant al país de destí amb subvencions, que ja n'hi ha, per poder fer l'entrevista en persona.

10) Quina documentació poden demanar per anar a treballar a un altre país de la Unió Europea?

No es necessita cap visat especial. L'únic amb el que et pots trobar si hi passes més de tres mesos en un altre país de la Unió Europea, és que et demanin que et registris allà conforme hi estàs vivint, com quan et registres a Girona que fas l'empadronament.

11) I en el cas dels EUA?

Tenim contactes amb agències de treball i de recursos específics, informació dels diferents tipus de visat i el coneixement de pàgines que informen sobre els visats. Als EUA, depèn del que vulguis anar a fer, has de demanar un tipus de visat o un altre i, en funció de cada cas s'ha de decidir quin tipus de visat és el més adequat. N'hi ha de diferents tipus, d'estudiant, de turista, de treball...

12) Com funciona en el cas de Sud-Amèrica?, també són tan estrictes?

Depèn del país. Per exemple, Brasil també és molt estricte. Perquè anys enrere quan no hi havia crisi econòmica, Espanya no posava les coses fàcils perquè els ciutadans de Brasil hi poguessin venir a treballar. Actualment Brasil ha pres la política de "com vosaltres no ens vau ajudar, doncs ara nosaltres tampoc". Per tant, si hi vols anar també has de fer molts de tràmits burocràtics i demanar visats especials.

A Mèxic o a Xile, és molt més fàcil.

13) I en el cas d'escollir l'Àfrica o l'Àsia com a país de destí?

D'Àfrica no n'hem tingut molta demanda, perquè potser la gent no s'ho planteja tant, o qui hi va ho fa a través d'empreses que tenen la seu aquí i llavors ja fan d'enllaç per anar cap allà. No hi ha pràcticament demanda, ni de viatjar, perquè a vegades també assessorem en temes de viatges, ajudem als joves amb qualsevol tipus d'experiència a l'estranger.

I en el tema d'Àsia, sí que hi ha més demandada, però és dels continents menys demandats, llavors no tenim gaire informació genèrica, només de temes molt concrets.

14) I d'Austràlia?

Austràlia també està força demandada, comparat amb Àfrica i Àsia. En el cas d'Austràlia també són necessaris els visats, per exemple hi ha els "work and holidays" que són els més coneguts, ja que et permeten treballar per períodes, però n'hi ha pocs i són difícils d'aconseguir. Normalment per emigrar a Austràlia aconsellem anar-

hi a partir d'una agència de Barcelona que va molt bé, perquè facilita trobar un curs d'idioma que es pot complementar amb feina.

15) Vosaltres podeu ajudar als joves a aconseguir el visat que necessitin?

Nosaltres ajudem al jove en tot el que necessiti. Ajudo a aconseguir el visat que aquella persona necessiti, per exemple, si vol anar a fer d'au-pair als EUA doncs li aconsello en el seu cas quin seria el millor visat, tot depèn de cada cas. Ens adaptem a la necessitat de cada persona.

Els Estat Units té molta demanda laboral, i són molt estrictes amb els visats d'emigració. Normalment són més estrictes amb els visats de feines no qualificades, de llocs de treball que amb la gent d'allà ja queden coberts, que no pas si sol·licita el visat de treball algú d'una professió de la qual ells no tenen molts de professionals o en el cas que siguis un expert en algun àmbit molt específic que els interessi o els sembli interessant. Moltes vegades els visats de treball solen ser temporals.

16) Si tens un visat d'estudiant és fàcil canviar-ho a un de treball?

És molt particular, s'ha d'anar cas per cas, com dèiem abans. Potser per algú facilitaran més, però per la gran majoria els fan tornar al seu país d'origen a canviar de visat. Per exemple a canviar el d'estudiant per un de treball. Són tant estrictes a els EUA que si t'enganxen treballant amb un visat de turista, et poden fer fora del país i et poden impedir tornar a entrar en algun altre moment.

Em va proporcionar tota la informació que han recollit sobre els diferents tipus de visat segons el territori escollit, a més, d'anar un altre dia a fer un buidatge de la seva base de dades. A part, se'm va oferir d'anar a una sessió d'orientació individual, pel dia en el que havia d'anar a recollir les dades, però el noi no hi va poder anar.

Li vaig demanar si em podia passar el contacte d'algú que estigués a l'estranger gràcies al seu servei, i va ser així com vaig conèixer a la noia a qui li vaig poder realitzar un seguit de preguntes que em va contestar molt amablement per correu electrònic.

Annex 4: Entrevista a la noia de Londres:

1) Quan vas decidir emigrar i, per què?

Vaig decidir marxar el passat febrer del 2016, perquè volia aprendre l'anglès i treballar al Regne Unit.

2) Tenies clar el què havies de fer per emigrar?

Al principi no, però després em vaig informar de les diferents opcions que tenia.

3) On vas anar a informar-te en un primer moment?

Al principi per internet, després vaig anar a diferents xerrades que feia el punt jove. Un cop van venir a la universitat i l'altre vaig anar a la xerrada de Regne Unit de El Rodamón.

4) Com vas arribar al servei de El Rodamón?

A través de la xerrada que van fer a la Universitat per anar a fer pràctiques a l'estranger i, després vaig començar a seguir-los i informar-me.

5) En quins aspectes t'ha ajudat aquest servei? El recomanaries?

M'ha agradat perquè t'informa de les diferents opcions que tens i que també solen portar testimonis a les xerrades. Sí, el recomanaria.

6) A quin país has emigrat? Era la teva primer opció?

A Anglaterra, si era la meva primera i única opció.

7) Quin treball vas trobar allà? Era de la professió desitjada? El vas aconseguir gràcies a l'ajuda de El Rodamón?

Al principi vaig venir com estudiant i, ara, treballo com a dependent a una botiga sense deixar d'estudiar l'anglès. No, la feina l'he trobat un cop estava aquí.

8) Com consideres la teva experiència? Recomanaries aquesta vivència a altres joves emprenedors?

L'experiència val molt la pena, sobretot a nivell personal, perquè aprens coses que potser si no viatges no aprens mai. Et coneixes més, i creixes moltíssim com a persona. La recomano molt.

9) Si haguessis de tornar a emigrar, seguiries els mateixos passos que vas seguir?

Si, probablement.

10) Quin consell donaries a algú que un cop acabada la carrera no troba feina aquí i s'està plantejant l'opció d'emigrar?

Tenir una actitud positiva ajuda molt. Pot ser que al principi hagi de treballar d'altres feines si el seu anglès no es prou bo, per això hauria de tenir-ho assumit abans de marxar.

És una experiència que val la pena de provar, a més sempre hi serà a temps de tornar al país d'origen.

Annex 5: Vocabulari dels tràmits per emigrar als EUA:

VWP¹ (Visa Waiver Program): Permet als ciutadans dels països participants del programa viatjar als EUA amb un màxim de 90 dies amb el concepte de Visat de Turista o Visat de Negocis.

I-20²: és un formulari que necessiten els estudiant estrangers per formar-se acadèmicament als EUA, és un tràmit burocràtic per poder accedir al Visat d'Estudiant.

DS-2019³: És un document d'admissió pels visitants d'intercanvi.

I-129H⁴ (Petition for a Nonimmigrant Worker): S'utilitza per empleats o futur empleats que volen obtenir un visat de treballador o de no-immigrant.

I-797⁵: És un avis que envia l'USCIS, un cop s'ha sol·licitat el visat de treball corresponent, conforme s'estan realitzant els tràmits. No es pot utilitzar en lloc del visat.

I-140⁶: Visat de treball permanent, només es dona a treballadors sol·licitats per un lloc de treball molt específic o quan es tracta d'un professional que no existeix o escasseja als EUA.

I-130⁷ (Petition for Alien Relative): Serveix per poder emigrar amb la família. El "petitioner" és qui ha aconseguit el visat verd, el "beneficiary" és el familiar que aquest treballador vol entrar al país i l'"adjudicator" és el membre de l'oficina d'USCIS per evalua la petició.

DS160⁸: é l pròposit d'aquest tràmit és poder en un futur simplificar i combinar en un sol ús varis dels formularis DS, per poder enviar-ho per correu electrònic i reduir el procés. S'utilitza per sol·licitar un Visat de Turista o un Visat de Negocis.

SEVIS⁹: Sistema d'informació per estudiants i visitant d'intercanvi.

Annex 6: Formulari I-129H d'USCIS:



H Classification Supplement to Form I-129

Department of Homeland Security
U.S. Citizenship and Immigration Services

USCIS
Form I-129
OMB No. 1615-0009
Expires 10/31/2016

1. Name of the Petitioner

Name of the beneficiary or if this petition includes multiple beneficiaries, the total number of beneficiaries

2.a. Name of the Beneficiary

OR

2.b. Provide the total number of beneficiaries

3. List each beneficiary's prior periods of stay in H or L classification in the United States for the last six years (beneficiaries requesting H-2A or H-2B classification need only list the last three years). Be sure to only list those periods in which each beneficiary was actually in the United States in an H or L classification. Do not include periods in which the beneficiary was in a dependent status, for example, H-4 or L-2 status.

NOTE: Submit photocopies of Forms I-94, I-797, and/or other USCIS issued documents noting these periods of stay in the H or L classification. (If more space is needed, attach an additional sheet.)

| Subject's Name | Period of Stay (mm/dd/yyyy) | |
|----------------|-----------------------------|----|
| | From | To |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

4. Classification sought (select **only one box):**

- a. H-1B Specialty Occupation**
- b. H-1B1 Chile and Singapore**
- c. H-1B2 Exceptional services relating to a cooperative research and development project administered by the U.S. Department of Defense (DOD)**
- d. H-1B3 Fashion model of distinguished merit and ability**
- e. H-2A Agricultural worker**
- f. H-2B Non-agricultural worker**
- g. H-3 Trainee**
- h. H-3 Special education exchange visitor program**

5. Are you filing this petition on behalf of a beneficiary subject to the Guam-CNMI cap exemption under Public Law 110-229?

- Yes No

6. Are you requesting a change of employer and was the beneficiary previously subject to the Guam-CNMI cap exemption under Public Law 110-229?

- Yes No

7.a. Does any beneficiary in this petition have ownership interest in the petitioning organization?

- Yes. If yes, please explain in **Item Number 7.b.** No

7.b. Explanation

Section 1. Complete This Section If Filing for H-1B Classification

1. Describe the proposed duties.

2. Describe the beneficiary's present occupation and summary of prior work experience.

Statement for H-1B Specialty Occupations and H-1B1 Chile and Singapore

By filing this petition, I agree to, and will abide by, the terms of the labor condition application (LCA) for the duration of the beneficiary's authorized period of stay for H-1B employment. I certify that I will maintain a valid employer-employee relationship with the beneficiary at all times. If the beneficiary is assigned to a position in a new location, I will obtain and post an LCA for that site prior to reassignment.

I further understand that I cannot charge the beneficiary the ACWIA fee, and that any other required reimbursement will be considered an offset against wages and benefits paid relative to the LCA.

| | | |
|---|---|---|
| Signature of Petitioner | Name of Petitioner | Date (mm/dd/yyyy) |
| <input style="width: 100%;" type="text"/> | <input style="width: 100%;" type="text"/> | <input style="width: 100%;" type="text"/> |

Statement for H-1B Specialty Occupations and U.S. Department of Defense (DOD) Projects

As an authorized official of the employer, I certify that the employer will be liable for the reasonable costs of return transportation of the alien abroad if the beneficiary is dismissed from employment by the employer before the end of the period of authorized stay.

| | | |
|---|--|---|
| Signature of Authorized Official of Employer | Name of Authorized Official of Employer | Date (mm/dd/yyyy) |
| <input style="width: 100%;" type="text"/> | <input style="width: 100%;" type="text"/> | <input style="width: 100%;" type="text"/> |

Statement for H-1B U.S. Department of Defense Projects Only

I certify that the beneficiary will be working on a cooperative research and development project or a co-production project under a reciprocal government-to-government agreement administered by the U.S. Department of Defense.

| | | |
|---|---|---|
| Signature of DOD Project Manager | Name of DOD Project Manager | Date (mm/dd/yyyy) |
| <input style="width: 100%;" type="text"/> | <input style="width: 100%;" type="text"/> | <input style="width: 100%;" type="text"/> |

Section 2. Complete This Section If Filing for H-2A or H-2B Classification

1. Employment is: (select **only one** box)

| | | | |
|--------------------------------------|---------------------------------------|--|---|
| <input type="checkbox"/> a. Seasonal | <input type="checkbox"/> b. Peak load | <input type="checkbox"/> c. Intermittent | <input type="checkbox"/> d. One-time occurrence |
|--------------------------------------|---------------------------------------|--|---|
2. Temporary need is: (select **only one** box)

| | | |
|---|--------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> a. Unpredictable | <input type="checkbox"/> b. Periodic | <input type="checkbox"/> c. Recurrent annually |
|---|--------------------------------------|--|
3. Explain your temporary need for the workers' services (Attach a separate sheet if additional space is needed).

4. List the countries of citizenship for the H-2A or H-2B workers you plan to hire.

| | |
|-----------|-----------|
| a. | d. |
| b. | e. |
| c. | f. |

5.a. You must provide all of the requested information for **Item Numbers 5.a. - 6.** for each H-2A or H-2B worker you plan to hire who is not from a country that has been designated as a participating country in accordance with 8 CFR 214.2(h)(5)(i)(F)(1) or 214.2(h)(6)(i)(E)(1). See www.uscis.gov for the list of participating countries. (Attach a separate sheet if additional space is needed.)

| | | |
|-------------------------|-------------------------|----------------------|
| Family Name (last name) | Given Name (first name) | Middle Name |
| <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |

5.b. Provide all other name(s) used

| | | |
|-------------------------|-------------------------|----------------------|
| Family Name (last name) | Given Name (first name) | Middle Name |
| <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |

5.c. Date of Birth (mm/dd/yyyy) **5.d.** Country of Birth

| | |
|----------------------|----------------------|
| <input type="text"/> | <input type="text"/> |
|----------------------|----------------------|

5.e. Country of Citizenship or Nationality

6.a. Have any of the workers listed in **Item Number 5.** above ever been admitted to the United States previously in H-2A/H-2B status?
 Yes. If yes, go to **Part 9.** of Form I-129 and write your explanation. No

6.b. Visa Classification (H-2A or H-2B):

NOTE: If any of the H-2A or H-2B workers you are requesting are nationals of a country that is not on the eligible countries list, you must also provide evidence showing: **(1)** that workers with the required skills are not available from a country currently on the eligible countries list*; **(2)** whether the beneficiaries have been admitted previously to the United States in H-2A or H-2B status; **(3)** that there is no potential for abuse, fraud, or other harm to the integrity of the H-2A or H-2B visa programs through the potential admission of the intended workers; and **(4)** any other factors that may serve the United States interest.

* For H-2A petitions only: You must also show that workers with the required skills are not available from among United States workers.

7.a. Did you or do you plan to use a staffing, recruiting, or similar placement service or agent to locate the H-2A/H-2B workers that you intend to hire by filing this petition?
 Yes No

If yes, list the name and address of service or agent used below. Please use **Part 9.** of Form I-129 if you need to include the name and address of more than one service or agent.

7.b. Name

7.c. Address

| | | |
|------------------------|--|----------------------|
| Street Number and Name | Apt. Ste. Flr. | Number |
| <input type="text"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| City or Town | State | ZIP Code |
| <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |

8.a. Did any of the H-2A/H-2B workers that you are requesting pay you, or an agent, a job placement fee or other form of compensation (either direct or indirect) as a condition of the employment, or do they have an agreement to pay you or the service such fees at a later date? The phrase "fees or other compensation" includes, but is not limited to, petition fees, attorney fees, recruitment costs, and any other fees that are a condition of a beneficiary's employment that the employer is prohibited from passing to the H-2A or H-2B worker under law under U.S. Department of Labor rules. This phrase does not include reasonable travel expenses and certain government-mandated fees (such as passport fees) that are not prohibited from being passed to the H-2A or H-2B worker by statute, regulations, or any laws. Yes No

8.b. If yes, list the types and amounts of fees that the worker(s) paid or will pay.

8.c. If the workers paid any fee or compensation, were they reimbursed? Yes No

8.d. If the workers agreed to pay a fee that they have not yet been paid, has their agreement been terminated before the workers paid the fee? (Submit evidence of termination or reimbursement with this petition.) Yes No

9. Have you made reasonable inquiries to determine that to the best of your knowledge the recruiter, facilitator, or similar employment service that you used has not collected, and will not collect, directly or indirectly, any fees or other compensation from the H-2 workers of this petition as a condition of the H-2 workers' employment? Yes No

NOTE: If USCIS determines that you knew, or should have known, that the workers requested in connection with this petition paid any fees or other compensation at any time as a condition of employment, your petition may be denied or revoked. Yes No

10.a. Have you ever had an H-2A or H-2B petition denied or revoked because an employee paid a job placement fee or other similar compensation as a condition of the job offer or employment? Yes No

10.a.1 If yes, when?

10.a.2 Receipt Number:

10.b. Were the workers reimbursed for such fees and compensation? (Submit evidence of reimbursement.) If you answered no because you were unable to locate the workers, include evidence of your efforts to locate the workers. Yes No

11. Have any of the workers you are requesting experienced an interrupted stay associated with their entry as an H-2A or H-2B? (See form instructions for more information on interrupted stays.) Yes No

If yes, document the workers' periods of stay in the table on the first page of this supplement. Submit evidence of each entry and each exit, with the petition, as evidence of the interrupted stays.

12.a. If you are an H-2A petitioner, are you a participant in the E-Verify program? Yes No

12.b. If yes, provide the E-Verify Company ID or Client Company ID.

The H-2A/H-2B petitioner and each employer consent to allow Government access to the site where the labor is being performed for the purpose of determining compliance with H-2A/H-2B requirements. The petitioner further agrees to notify DHS beginning on a date and in a manner specified in a notice published in the Federal Register within 2 workdays if: an H-2A/H-2B worker fails to report for work within 5 workdays after the employment start date stated on the petition or, applicable to H-2A petitioners only, within 5 workdays of the start date established by the petitioner, whichever is later; the agricultural labor or services for which H-2A/H-2B workers were hired is completed more than 30 days early; or the H-2A/H-2B worker absconds from the worksite or is terminated prior to the completion of agricultural labor or services for which he or she was hired. The petitioner agrees to retain evidence of such notification and make it available for inspection by DHS officers for a one-year period. "Workday" means the period between the time on any particular day when such employee commences his or her principal activity and the time on that day at which he or she ceases such principal activity or activities.

For H-2A petitioners only: The petitioner agrees to pay \$10 in liquidated damages for each instance where it cannot demonstrate it is in compliance with the notification requirement.

The petitioner must execute **Part A**. If the petitioner is the employer's agent, the employer must execute **Part B**. If there are joint employers, they must each execute **Part C**.

Part A. Petitioner

By filing this petition, I agree to the conditions of H-2A/H-2B employment and agree to the notification requirements. For H-2A petitioners: I also agree to the liquidated damages requirements defined in 8 CFR 214.2(h)(5)(vi)(B)(3).

| | | |
|--------------------------------|---------------------------|--------------------------|
| Signature of Petitioner | Name of Petitioner | Date (mm/dd/yyyy) |
| <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |

Part B. Employer who is not the petitioner

I certify that I have authorized the party filing this petition to act as my agent in this regard. I assume full responsibility for all representations made by this agent on my behalf and agree to the conditions of H-2A/H-2B eligibility.

| | | |
|------------------------------|-------------------------|--------------------------|
| Signature of Employer | Name of Employer | Date (mm/dd/yyyy) |
| <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |

Part C. Joint Employers

I agree to the conditions of H-2A eligibility.

| | | |
|------------------------------------|-------------------------------|--------------------------|
| Signature of Joint Employer | Name of Joint Employer | Date (mm/dd/yyyy) |
| | | |
| Signature of Joint Employer | Name of Joint Employer | Date (mm/dd/yyyy) |
| | | |
| Signature of Joint Employer | Name of Joint Employer | Date (mm/dd/yyyy) |
| | | |
| Signature of Joint Employer | Name of Joint Employer | Date (mm/dd/yyyy) |
| | | |

Section 3. Complete This Section If Filing for H-3 Classification

If you answer yes to any of the following questions, attach a full explanation.

- 1. Is the training you intend to provide, or similar training, available in the beneficiary's country? Yes No
- 2. Will the training benefit the beneficiary in pursuing a career abroad? Yes No
- 3. Does the training involve productive employment incidental to the training? If yes, explain the amount of compensation employment versus the classroom in **Part 9. of Form I-129.** Yes No
- 4. Does the beneficiary already have skills related to the training? Yes No
- 5. Is this training an effort to overcome a labor shortage? Yes No
- 6. Do you intend to employ the beneficiary abroad at the end of this training? Yes No
- 7. If you do not intend to employ the beneficiary abroad at the end of this training, explain why you wish to incur the cost of providing this training and your expected return from this training.

Annex 7: Formulari ESTA:

L'ESTA (Electronic System for Travel Authorization) va ser creat per incrementar les mesures de protecció i garantir la seguretat dels visitants dels Estats Units. És un procediment de selecció que analitza la informació del sol·licitant i determina el motiu de viatjar als EUA.

És un document necessari pels ciutadans dels països participants al Visa Waiver Program i, l'han de sol·licitar, tot i tenint el visat corresponent, és un document aïllat a la resta.

DEPARTMENT OF HOMELAND SECURITY
U.S. Customs and Border Protection

OMB No. 1651-0111

Admission Number *Welcome to the United States*

943430429 12

I-94 Arrival/Departure Record - Instructions

This form must be completed by all persons except U.S. Citizens, returning resident aliens, aliens with immigrant visas, and Canadian Citizens visiting or in transit.

Type or print legibly with pen in ALL CAPITAL LETTERS. Use English. Do not write on the back of this form.

This form is in two parts. Please complete both the Arrival Record (Items 1 through 13) and the Departure Record (Items 14 through 17).

When all items are completed, present this form to the CBP Officer.

Item 7 - If you are entering the United States by land, enter **LAND** in this space. If you are entering the United States by ship, enter **SEA** in this space.

CBP Form I-94 (10/04)

Admission Number OMB No. 1651-0111

943430429 12

Arrival Record

| | |
|--|------------------------------|
| 1. Family Name | |
| 2. First (Given) Name | 3. Birth Date (Day/Mo/Yr) |
| 4. Country of Citizenship | 5. Sex (Male or Female) |
| 6. Passport Number | 7. Airline and Flight Number |
| 8. Country Where You Live | 9. City Where You Boarded |
| 10. City Where Visa Was Issued | 11. Date Issued (Day/Mo/Yr) |
| 12. Address While in the United States (Number and Street) | |
| 13. City and State | |

CBP Form I-94 (10/04)

Departure Number OMB No. 1651-0111

943430429 12

I-94 Departure Record

| | |
|----------------------------|----------------------------|
| 14. Family Name | |
| 15. First (Given) Name | 16. Birth Date (Day/Mo/Yr) |
| 17. Country of Citizenship | |

CBP Form I-94 (10/04)

See Other Side **STAPLE HERE**

This Side For Government Use Only

Primary Inspection

Applicant's Name _____

Date Referred _____ Time _____ Insp.# _____

Reason Referred

212A PP Visa Parole SLB TWOV

Other _____

Secondary Inspection

End Secondary Time _____ Insp.# _____

Disposition _____

| | |
|-----------------------------------|--|
| 18. Occupation | 19. Waivers |
| 20. CIS A Number A- | 21. CIS FCO |
| 22. Petition Number | 23. Program Number |
| 24. <input type="checkbox"/> Bond | 25. <input type="checkbox"/> Prospective Student |

26. Itinerary/Comments _____

27. TWOV Ticket Number _____

Warning - A nonimmigrant who accepts unauthorized employment is subject to deportation.

Important - Retain this permit in your possession; *you must surrender it when you leave the U.S.* Failure to do so may delay your entry into the U.S. in the future. You are authorized to stay in the U.S. only until the date written on this form. To remain past this date, without permission from Department of Homeland Security authorities, is a violation of the law.

Surrender this permit when you leave the U.S.:

- By sea or air, to the transportation line;
- Across the Canadian border, to a Canadian Official;
- Across the Mexican border, to a U.S. Official.

Students planning to reenter the U.S. within 30 days to return to the same school, see "Arrival-Departure" on page 2 of Form I-20 **prior to surrendering this permit.**

Record of Changes

Port: _____ Departure Record

Date: _____

Carrier: _____

Flight #/Ship Name: _____

Annex 8: Mostra d'una enquesta:

Les 544 enquestes que van completar els alumnes de l'INS Carles Rahola i de l'Institut Nou de Sant Gregori es troben ordenades per centre i per classe, classificades segons si tenen, o no, un familiar treballant a l'estranger, dins d'una capsa.

En aquest annex apareix una mostra de l'enquesta que van realitzar els estudiants. També podem trobar una enquesta que va respondre una alumna de tercer d'ESO.

La nova emigració, Annexos

Nom: _____ Curs i classe: _____

Poble o ciutat on vius: _____

Sóc l'Andrea Cano, alumna de primer de batxillerat i estic començant a preparar el meu treball de recerca, és per això, que necessito la vostra ajuda per obtenir més informació. El meu treball tracta sobre l'emigració espanyola (la gent que marxa a treballar a altres països) i amb les vostres enquestes em seria més fàcil crear un perfil dels gironins que hi marxen. Us estaria molt agraïda si em contestéssiu les preguntes següents:

Tens algun germà més gran al centre que estigui fent l'ESO?

SÍ NO

**Si la resposta és SÍ, no cal que continuïs aquesta enquesta. Moltes gràcies!*

Tens algun familiar que hagi marxat a l'estranger per motius de treball?

SÍ NO

**Si la resposta és NO, no cal que continuïs aquesta enquesta. Moltes gràcies!*

Qui és aquest familiar? (pots marcar més d'una opció si en coneixes més d'un)

Pare Edat:..... Tiet Edat:..... Germana Edat:.....
 Mare Edat:..... Tieta Edat:..... Cosina Edat:.....
 Germà Edat:..... Cosí Edat:.....
 Altres

Qui és:..... Edat:..... Qui és:..... Edat:.....

Qui és:..... Edat:..... Qui és:..... Edat:.....

On ha marxat?: (marca amb una creu el lloc on ha marxat cada familiar, especifica qui és cada familiar)

| | Familiar 1:..... | Familiar 2:..... | Familiar 3:..... | Familiar 4:..... |
|----------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Fora d'Espanya | | | | |
| Dins d'Espanya | | | | |

➤ **Si ha marxat fora d'Espanya, a quin país?** (escriu a sota de cada familiar el país on ha emigrat, especifica qui és cada familiar)

| | Familiar 1:..... | Familiar 2:..... | Familiar 3:..... | Familiar 4:..... |
|------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| País | | | | |

➤ **Si ha marxat, però dins d'Espanya, a quina ciutat?** (escriu a sota de cada familiar la ciutat espanyola on ha emigrat, especifica qui és cada familiar)

| | Familiar 1:..... | Familiar 2:..... | Familiar 3:..... | Familiar 4:..... |
|--------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Ciutat | | | | |

Quant temps fa que hi va anar: (marca amb una creu el temps que porta el teu familiar a fora, especifica qui és cada familiar)

| | Familiar 1:..... | Familiar 2:..... | Familiar 3:..... | Familiar 4:..... |
|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| 3 mesos | | | | |
| 6 mesos | | | | |
| 1 any | | | | |
| Entre 1 i 3 anys | | | | |
| Entre 3 i 5 anys | | | | |
| Més de 5 anys | | | | |

Coneixes el motiu de la seva emigració?

Familiar 1:

Familiar 2:

Familiar 3:

Familiar 4:

Aquí tens unes possibles respostes que et poden ajudar:

La situació econòmica d'Espanya

Una oferta de treball millor que la d'aquí

Aquí no tenia treball

Adquirir experiència laboral

Per viure una nova experiència

Algú de la família o amic ja hi havia anat

La nova emigració, Annexos

De què està treballant? (Torna a especificar el familiar, i a la casella de sota escriu el seu treball)

| | | | |
|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Familiar 1:..... | Familiar 2:..... | Familiar 3:..... | Familiar 4:..... |
| | | | |

Treballa del què sempre havia volgut? (encercla la resposta de sota de cada familiar, especifica'l)

| | | | |
|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Familiar 1:..... | Familiar 2:..... | Familiar 3:..... | Familiar 4:..... |
| SI / NO | SI / NO | SI / NO | SI / NO |

Té estudis del què està treballant ara? (encercla la resposta de sota de cada familiar, especifica'l)

| | | | |
|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Familiar 1:..... | Familiar 2:..... | Familiar 3:..... | Familiar 4:..... |
| SI / NO | SI / NO | SI / NO | SI / NO |

Havia treballat abans en aquesta professió, quan vivia aquí? (encercla la resposta de sota de cada familiar, especifica'l)

| | | | |
|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Familiar 1:..... | Familiar 2:..... | Familiar 3:..... | Familiar 4:..... |
| SI / NO | SI / NO | SI / NO | SI / NO |

Saps quant de temps té previst quedar-s'hi? (marca el temps i torna a especificar el familiar)

| | | | | |
|-----------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| | Familiar 1:..... | Familiar 2:..... | Familiar 3:..... | Familiar 4:..... |
| 3 mesos més | | | | |
| 6 mesos més | | | | |
| 1 any més | | | | |
| Entre 1 i 3 anys més | | | | |
| Entre 3 i 5 anys més | | | | |
| Més de 5 anys | | | | |
| Es queda a viure allà | | | | |

Saps com va contactar amb l'empresa? (especifica el familiar del qual estàs parlant)

Familiar 1:

Familiar 2:

Familiar 3:

Familiar 4:

Aquí tens unes possibles respostes que et poden ajudar:

- És una empresa espanyola que envia els seus treballadors a fora.
- Per Internet des d'aquí.
- Per algú conegut que ja era allà.
- Va marxar i la va buscar des d'allà.

Saps si va tenir algun tipus de problema amb el tràmit dels papers a l'hora de marxar? (encercla la resposta de sota de cada familiar, especifica'l)

| | | | |
|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Familiar 1:..... | Familiar 2:..... | Familiar 3:..... | Familiar 4:..... |
| SI / NO | SI / NO | SI / NO | SI / NO |

-Si és que sí, quin? (no t'oblidis d'especificar de quin familiar estàs parlant)

.....
.....
.....

MOLTES GRÀCIES!!!

Nom: _____ Curs i classe: B2 C

Poble o ciutat on vius: Girona

Sóc l'Andrea Cano, alumna de primer de batxillerat i estic començant a preparar el meu treball de recerca, és per això, que necessito la vostra ajuda per obtenir més informació. El meu treball tracta sobre l'emigració espanyola (la gent que marxa a treballar a altres països) i amb les vostres enquestes em seria més fàcil crear un perfil dels gironins que hi marxen. Us estaria molt agraïda si em contestéssiu les preguntes següents:

Tens algun germà més gran al centre que estigui fent l'ESO?

SÍ NO

**Si la resposta és SÍ, no cal que continuïs aquesta enquesta. Moltes gràcies!*

Tens algun familiar a la província de Girona que hagi marxat a l'estranger per motius de treball?

SÍ NO

**Si la resposta és NO, no cal que continuïs aquesta enquesta. Moltes gràcies!*

Qui és aquest familiar? (pots marcar més d'una opció si en coneixes més d'un)

Pare Edat: 46 Tiet Edat:..... Germana Edat:.....
 Mare Edat:..... Tieta Edat:..... Cosina Edat:.....
 Germà Edat:..... Cosí Edat:.....
 Altres:
 Qui és:..... Edat:..... Qui és:..... Edat:.....
 Qui és:..... Edat:..... Qui és:..... Edat:.....

On ha marxat?: (marca amb una creu el lloc on ha marxat cada familiar, especifica qui és cada familiar)

| | Familiar 1: <u>Pare</u> | Familiar 2:..... | Familiar 3:..... | Familiar 4:..... |
|----------------|-------------------------|------------------|------------------|------------------|
| Fora d'Espanya | X | | | |
| Dins d'Espanya | | | | |

➤ **Si ha marxat fora d'Espanya, a quin país?** (escriu a sota de cada familiar el país on ha emigrat, especifica qui és cada familiar)

| | Familiar 1: <u>Pare</u> | Familiar 2:..... | Familiar 3:..... | Familiar 4:..... |
|------|-------------------------|------------------|------------------|------------------|
| País | <u>EUA (Califòrnia)</u> | | | |

➤ **Si ha marxat, però dins d'Espanya, a quina ciutat?** (escriu a sota de cada familiar la ciutat espanyola on ha emigrat, especifica qui és cada familiar)

| | Familiar 1:..... | Familiar 2:..... | Familiar 3:..... | Familiar 4:..... |
|--------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Ciutat | | | | |

Quant temps fa que hi va anar: (marca amb una creu el temps que porta el teu familiar a fora, especifica qui és cada familiar)

| | Familiar 1: <u>Pare</u> | Familiar 2:..... | Familiar 3:..... | Familiar 4:..... |
|------------------|-------------------------|------------------|------------------|------------------|
| 3 mesos | X | | | |
| 6 mesos | | | | |
| 1 any | | | | |
| Entre 1 i 3 anys | | | | |
| Entre 3 i 5 anys | | | | |
| Més de 5 anys | | | | |

Coneixes el motiu de la seva emigració?

Familiar 1: Pare

Familiar 2:

Familiar 3:

Familiar 4:

Aquí tens unes possibles respostes que et poden ajudar:

La situació econòmica d'Espanya

Una oferta de treball millor que la d'aquí

Aquí no tenia treball

Adquirir experiència laboral

Per viure una nova experiència

Algú de la família o amic ja hi havia anat

La nova emigració, Annexos

De què està treballant? (Torna a especificar el familiar, i a la casella de sota escriu el seu treball)

| | | | |
|---|------------------|------------------|------------------|
| Familiar 1: <u>Pare</u> | Familiar 2:..... | Familiar 3:..... | Familiar 4:..... |
| <u>Encarregat d'obra</u> <u>(aspect)</u> | | | |

Treballa del què sempre havia volgut? (encercla la resposta de sota de cada familiar, especifica'l)

| | | | |
|-------------------------|------------------|------------------|------------------|
| Familiar 1: <u>Pare</u> | Familiar 2:..... | Familiar 3:..... | Familiar 4:..... |
| SÍ (<u>NO</u>) | SÍ / NO | SÍ / NO | SÍ / NO |

Té estudis del què està treballant ara? (encercla la resposta de sota de cada familiar, especifica'l)

| | | | |
|-------------------------|------------------|------------------|------------------|
| Familiar 1: <u>Pare</u> | Familiar 2:..... | Familiar 3:..... | Familiar 4:..... |
| SÍ (<u>NO</u>) | SÍ / NO | SÍ / NO | SÍ / NO |

Havia treballat abans en aquesta professió, quan vivia aquí? (encercla la resposta de sota de cada familiar, especifica'l)

| | | | |
|-------------------------|------------------|------------------|------------------|
| Familiar 1: <u>Pare</u> | Familiar 2:..... | Familiar 3:..... | Familiar 4:..... |
| (<u>SÍ</u>) / NO | SÍ / NO | SÍ / NO | SÍ / NO |

Saps quant de temps té previst quedar-s'hi? (marca el temps i torna a especificar el familiar)

| | | | | |
|-----------------------|-------------------------|------------------|------------------|------------------|
| | Familiar 1: <u>Pare</u> | Familiar 2:..... | Familiar 3:..... | Familiar 4:..... |
| 3 mesos més | | | | |
| 6 mesos més | | | | |
| 1 any més | | | | |
| Entre 1 i 3 anys més | <u>X</u> | | | |
| Entre 3 i 5 anys més | | | | |
| Més de 5 anys | | | | |
| Es queda a viure allà | | | | |

Saps com va contactar amb l'empresa? (especifica el familiar del qual estàs parlant)

Familiar 1: Pare

Familiar 2:

Familiar 3:

Familiar 4:

Aquí tens unes possibles respostes que et poden ajudar:

- És una empresa espanyola que envia els seus treballadors a fora.
- Per Internet des d'aquí.
- Per algú conegut que ja era allà. X
- Va marxar i la va buscar des d'allà.

Saps si va tenir algun tipus de problema amb el tràmit dels papers a l'hora de marxar? (encercla la resposta de sota de cada familiar, especifica'l)

| | | | |
|-------------------------|------------------|------------------|------------------|
| Familiar 1: <u>Pare</u> | Familiar 2:..... | Familiar 3:..... | Familiar 4:..... |
| SÍ (<u>NO</u>) | SÍ / NO | SÍ / NO | SÍ / NO |

-**Sí és que sí, quin?** (no t'oblidis d'especificar de quin familiar estàs parlant)

.....

MOLTES GRÀCIES!!!

